

1. Betriebsversammlung 2024

Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**
Matthias Groß, Betriebsrat
- 2. Bericht der Standortleitung**
Stefan Klepser, Stellv. Standortleiter

Zeuthen, 27.02.2024 als Hybridveranstaltung

1st General Meeting 2024

Agenda

1. Report of the works council

Matthias Groß, Member of the works council

2. Report of the site management

Stefan Klepser, Deputy head of the institute

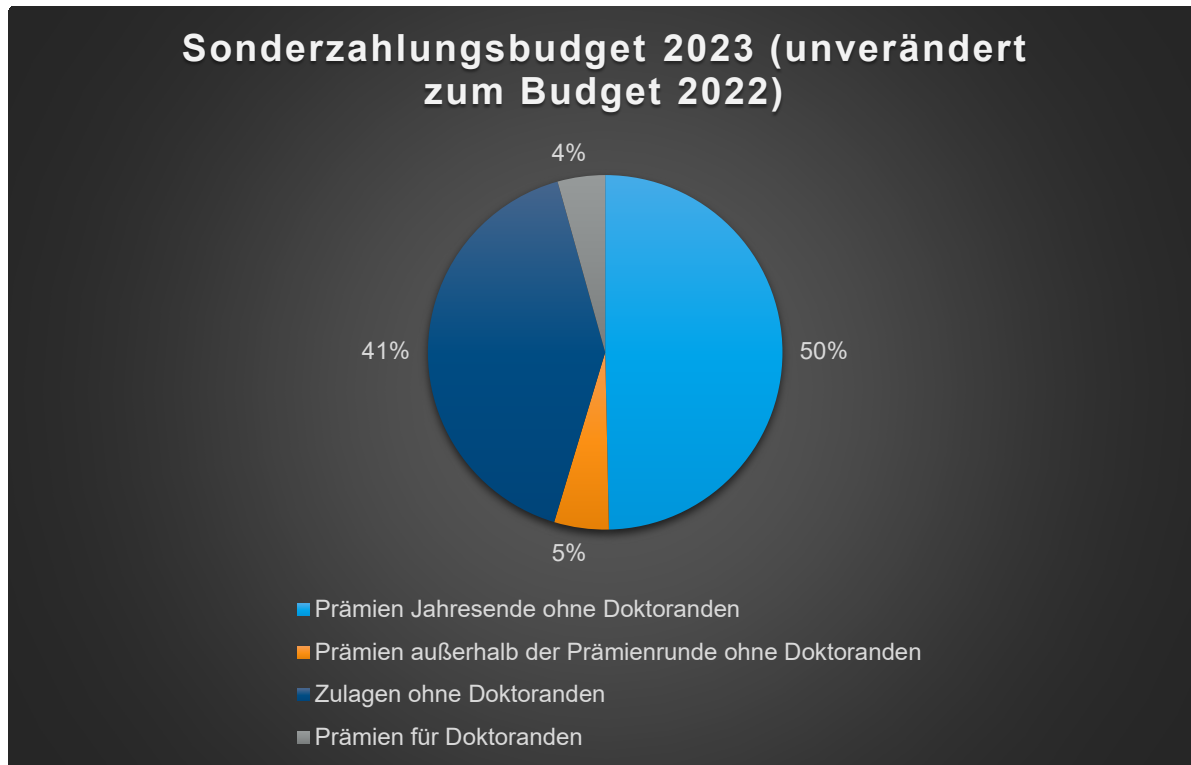
Zeuthen, 27.02.2024 as hybrid meeting

Sonderzahlungen / Prämienaktion 2023

Bonus granting / bonus campaign in 2023

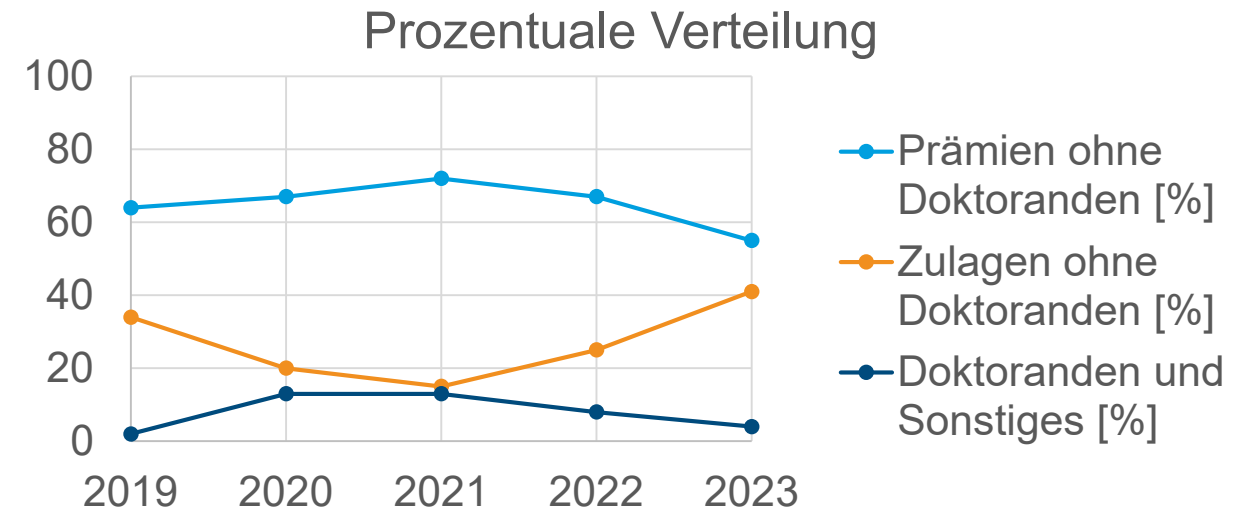
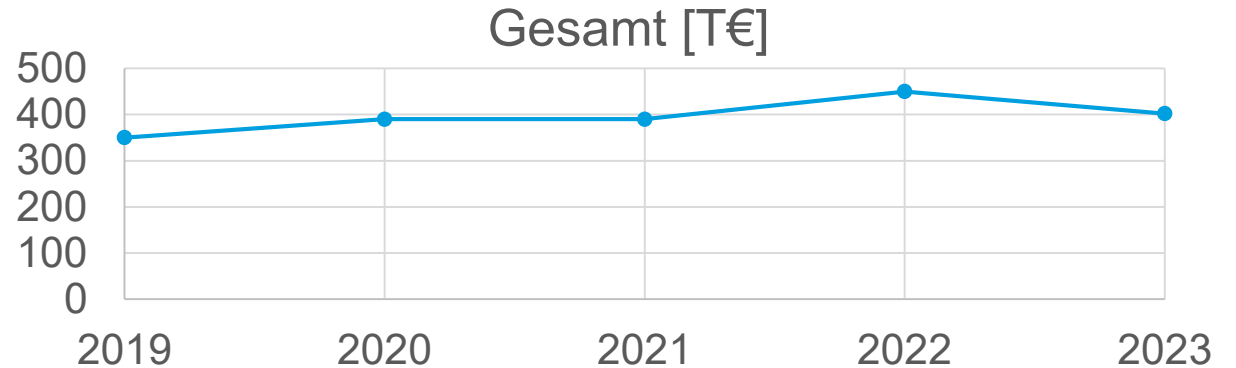
Sonderzahlungsbudget

- Tatsächliches Budget: 402k€ (Das verfügbare Budget wurde zu 99% ausgenutzt)
- Davon: 202k€ für die Prämienaktion



Budget for special payments

- Actual budget: 402k€ (99% of the available budget was spent)
 - Of which: €202k for the bonus campaign



Sonderzahlungen / Prämienaktion 2023

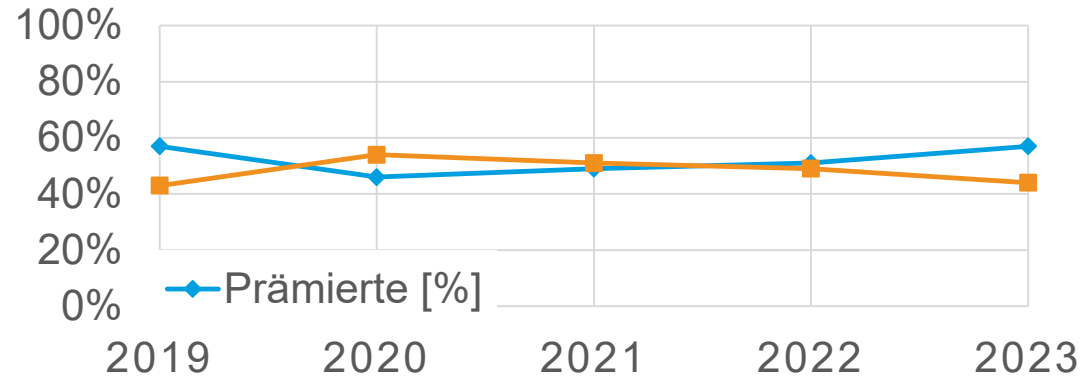
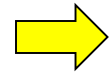
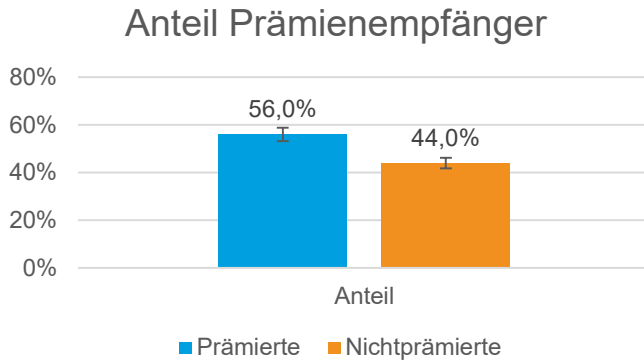
Bonus granting / bonus campaign in 2023

Anteil Zulagen- Prämienempfänger

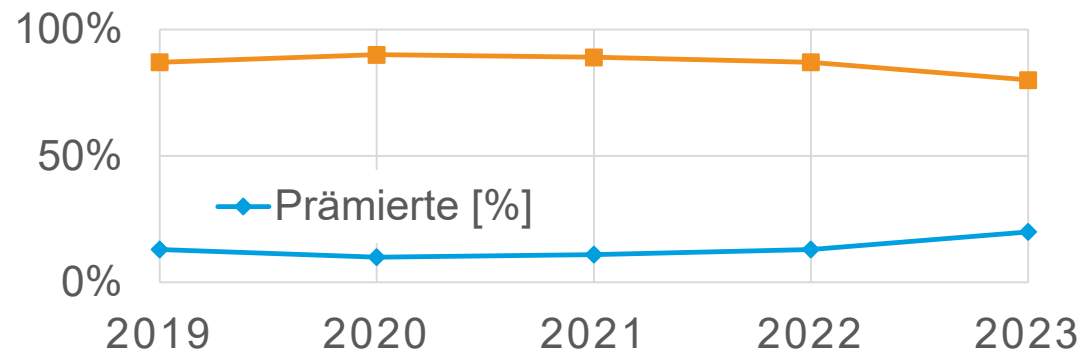
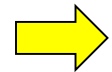
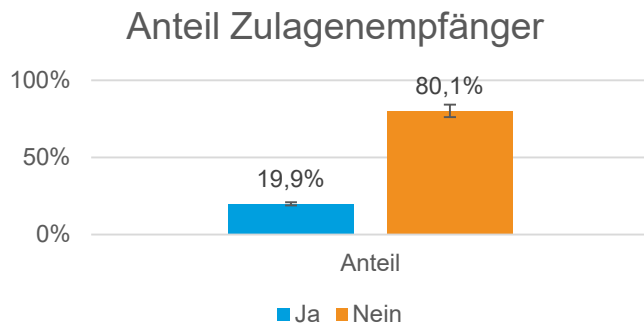
- Die Anzahl der Zulagenempfänger hat in den letzten vier Jahren stetig zugenommen

Share receivers of supplement / bonus

- The number of allowance recipients has increased steadily over the last four years



Maximale Prämie:
 Unterjährig: 7300€
 Prämienaktion: 5000€



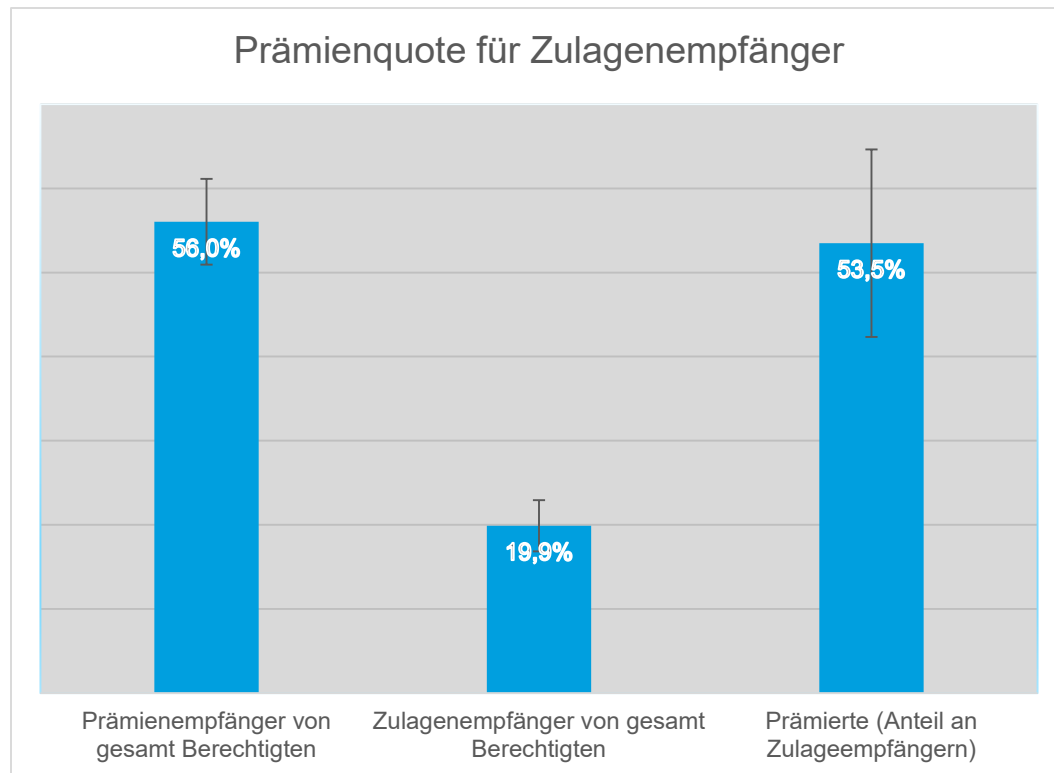
Maximale Zulage:
 27204.71€

Prämienaktion 2023

Bonus granting in 2023

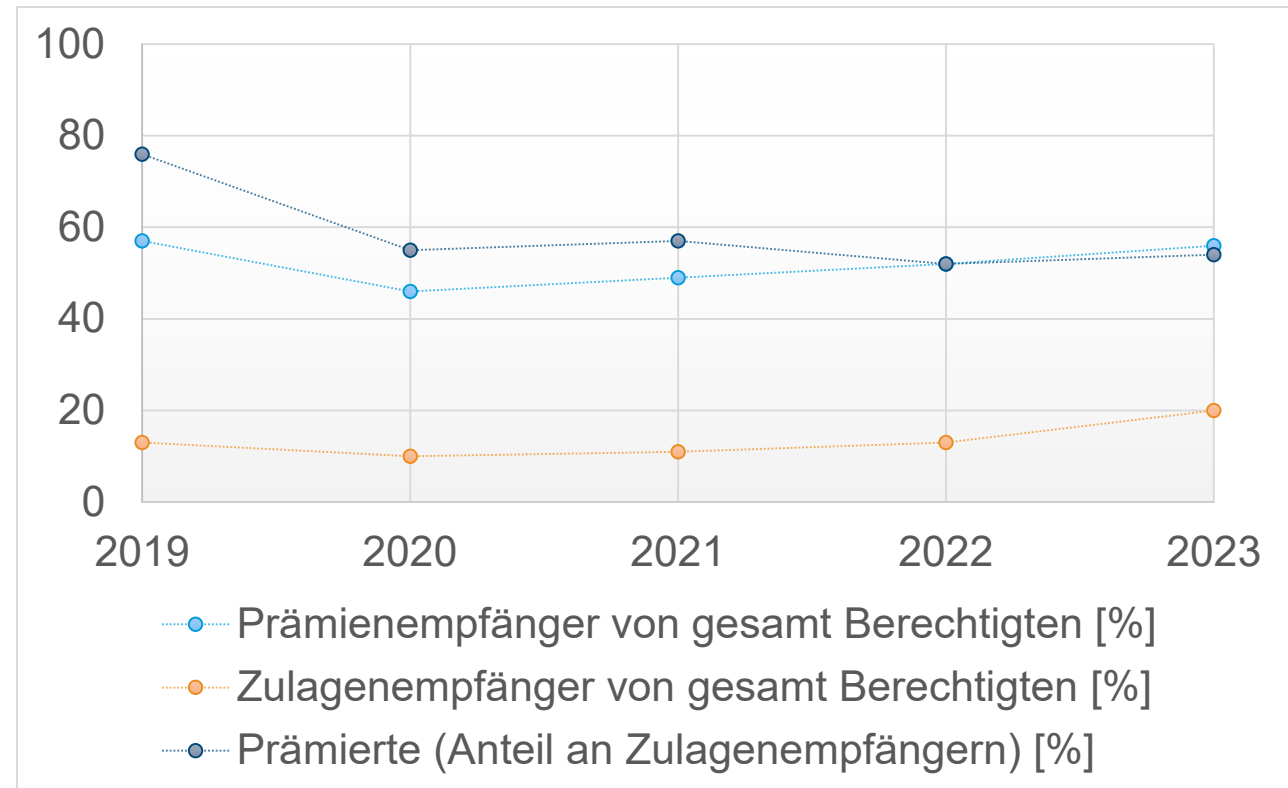
Kombination Zulagen / Prämien

- Weiterhin **wenig Unterschied zwischen Zulagenempfängern und gesamt Berechtigten**



Combination Supplement / bonus

- Still **only small difference between allowance recipients and total beneficiaries**



Prämienaktion 2023

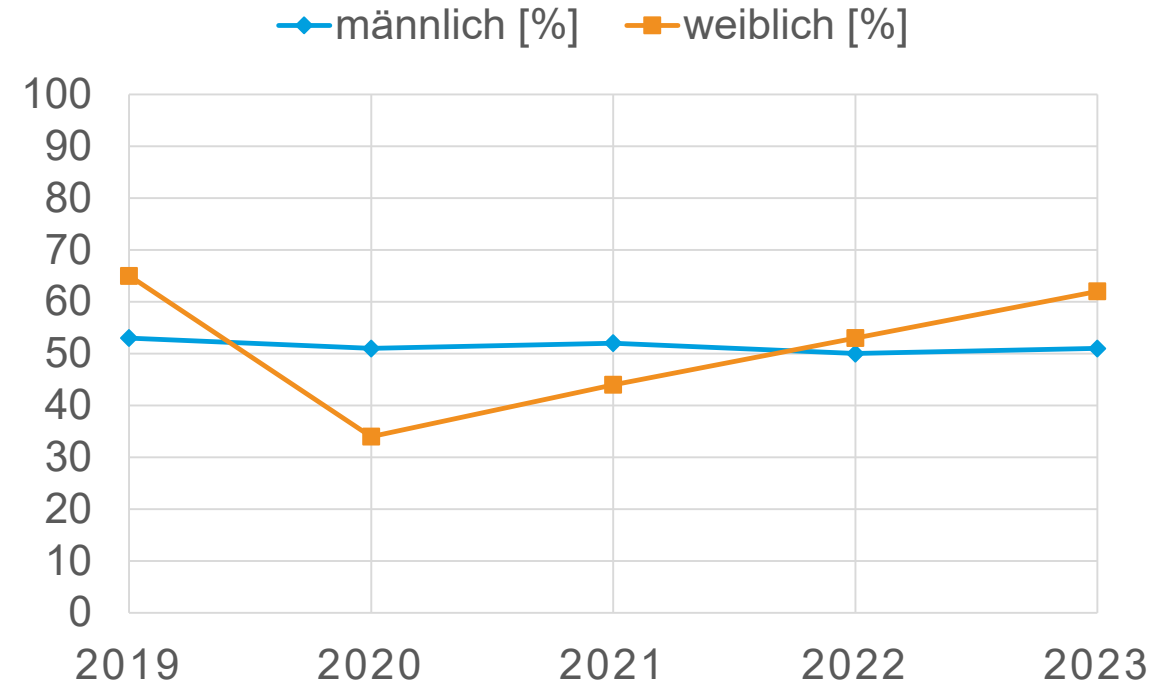
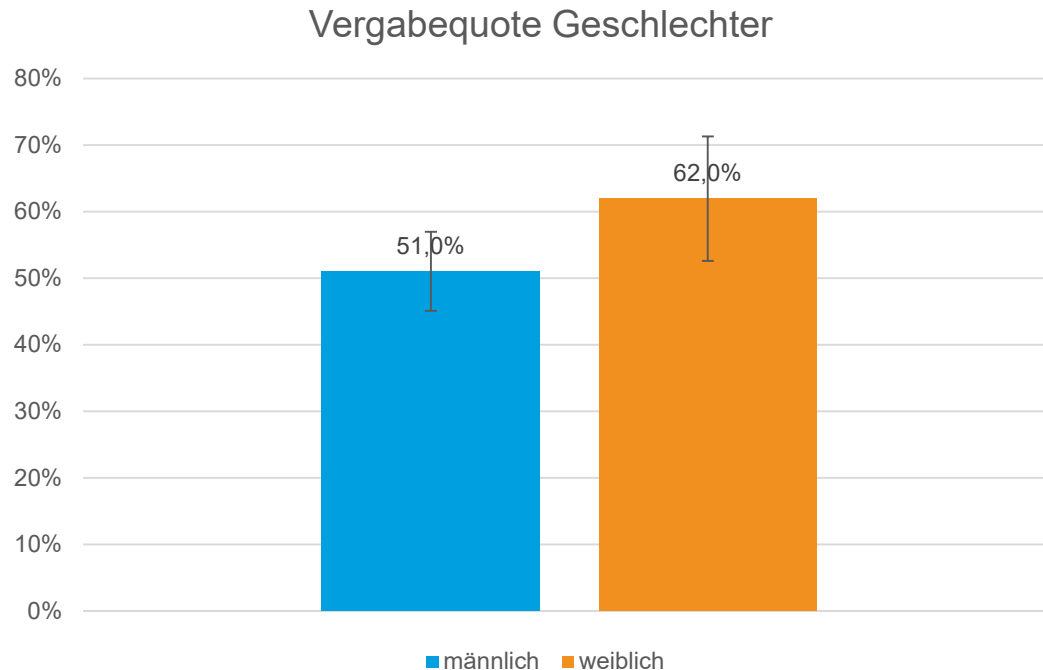
Bonus granting in 2023

Vergabequote Geschlechter

- Jeweils ~50%
- Größere Schwankungen bei den Frauen über die Jahre

Rate of awarding for genders

- Each ~50%
- Greater variation among women over the years

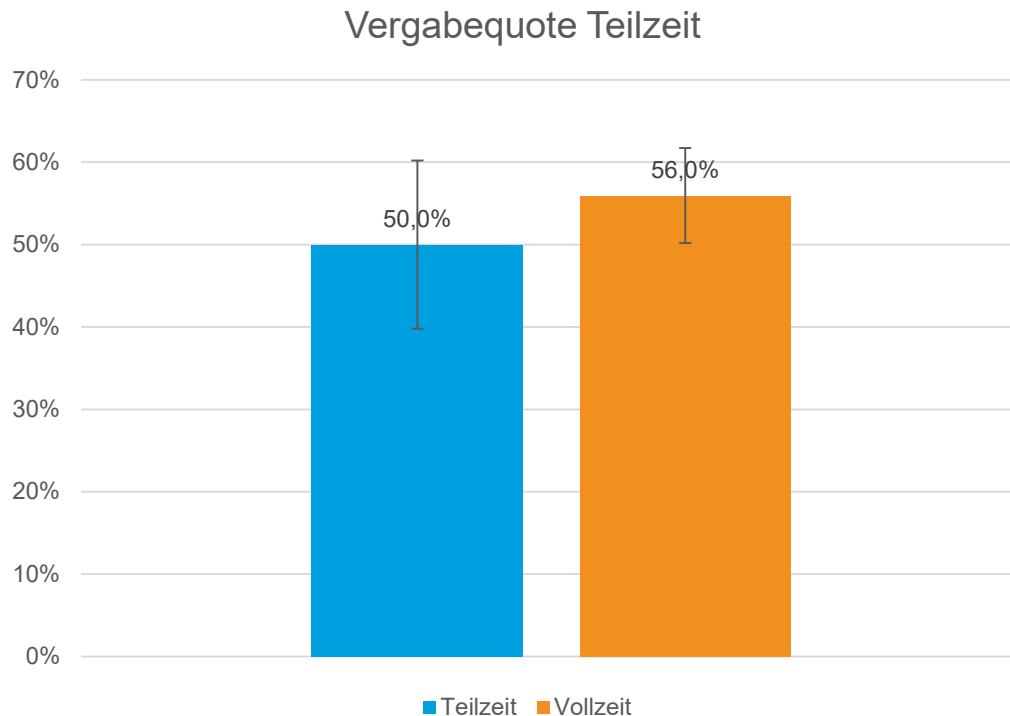


Prämienaktion 2023

Bonus granting in 2023

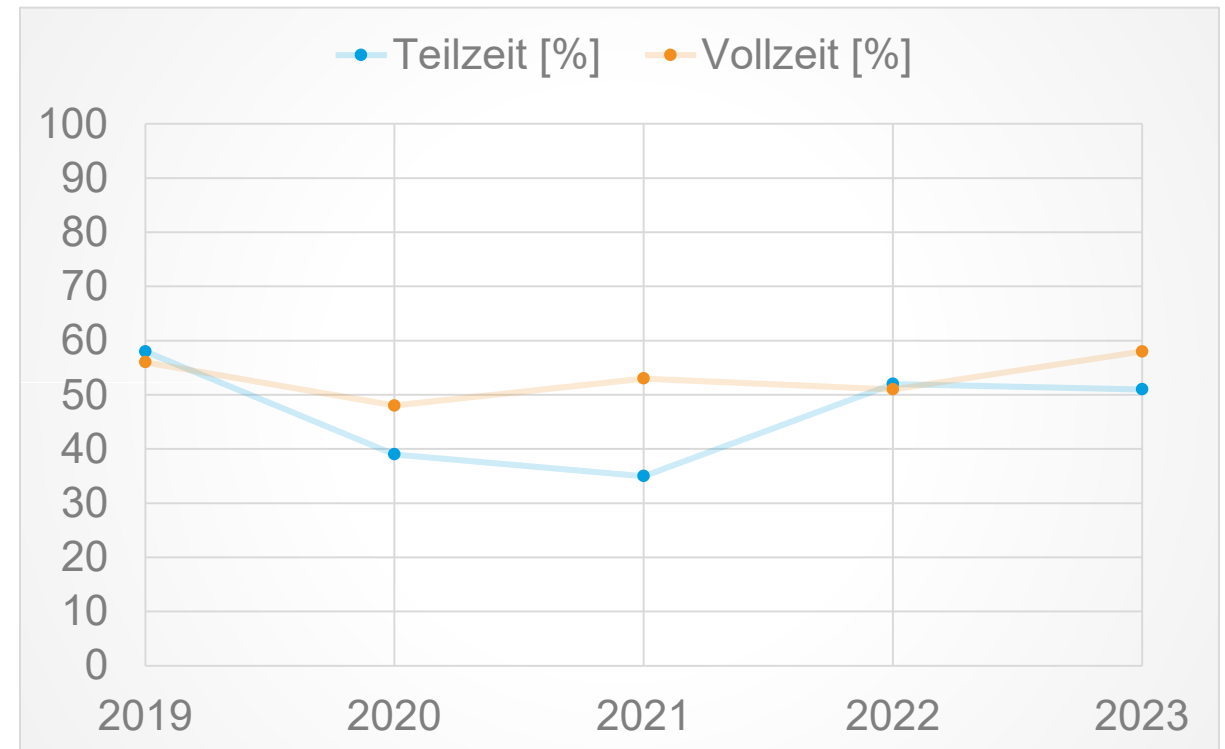
Vergabequote Teilzeit

- Mitarbeiterinnen in Teilzeit dieses Jahr etwa auf gleichem Niveau wie Mitarbeiter in Vollzeit



Rate of awarding for part time workers

- Part-time employees at about the same level as full-time employees this year

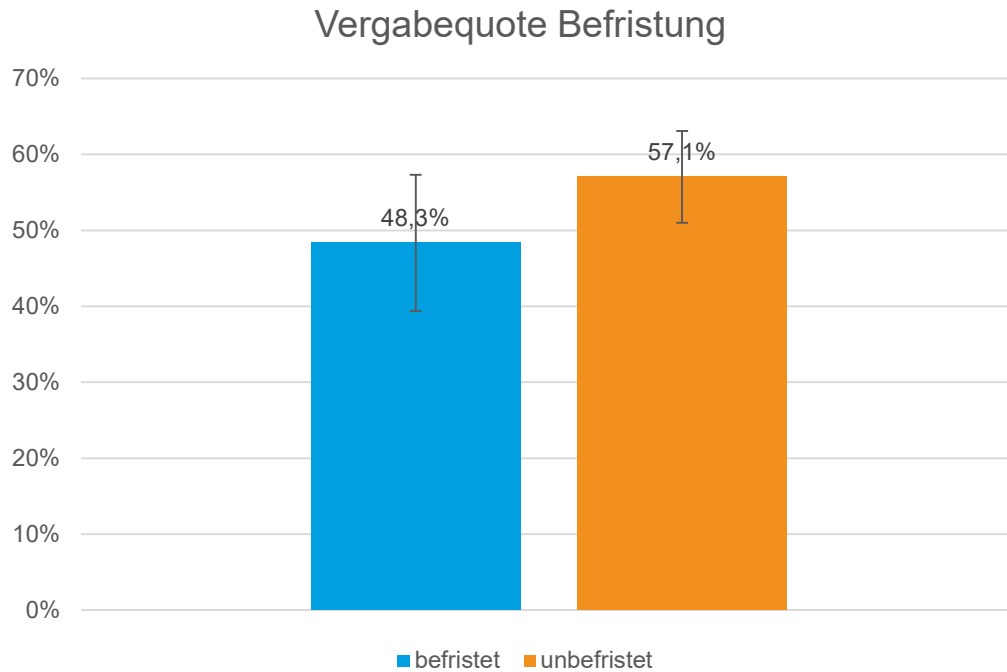


Prämienaktion 2023

Bonus granting in 2023

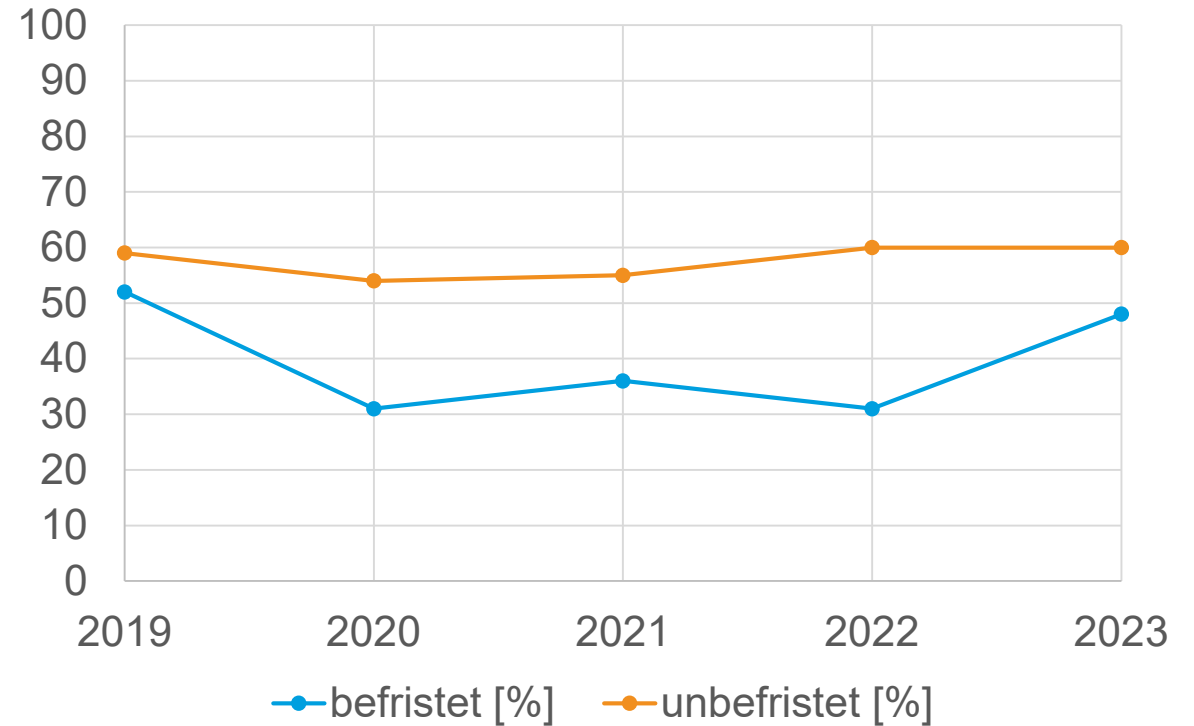
Vergabequote Befristung

- Benachteiligung der befristet angestellten Mitarbeiter wurde reduziert



Rate of awarding for fixed-term employees

- Discrimination against temporary employees was reduced

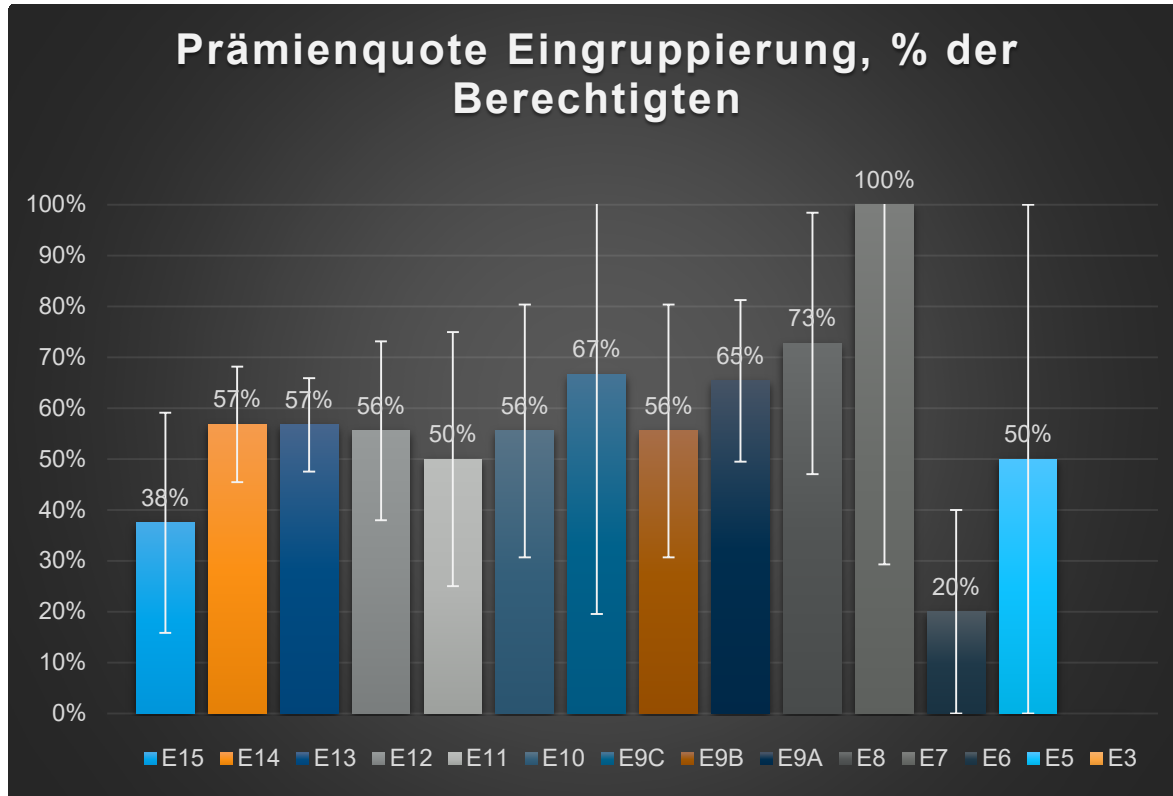


Prämienaktion 2023

Bonus granting in 2023

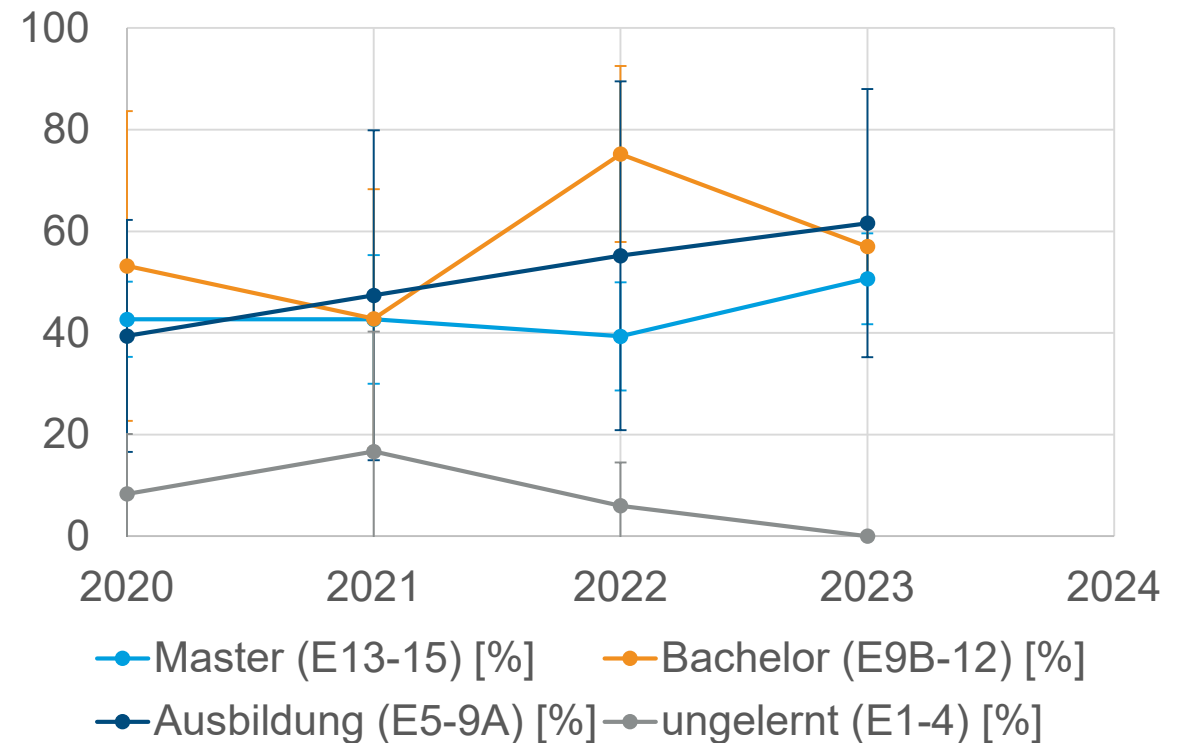
Prämienquote

- Etwa gleiche Quoten in den oberen Gehaltsgruppen
- Ungelernte haben es schwer...



Share of bonus

- Equal rates in the upper salary groups
- Unskilled workers have a hard time...



Prämienaktion 2023

Bonus granting in 2023

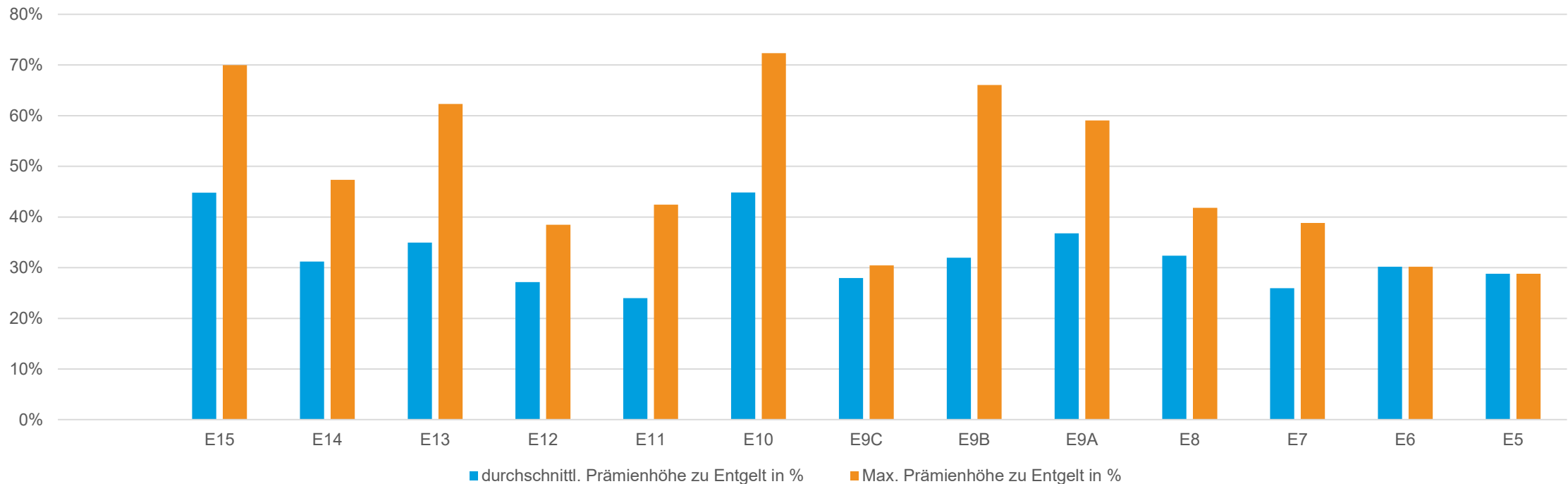
Prämienhöhe

- Prämienhöhen zeigen einen leichten Trend nach unten

Amount of bonus

- Bonus levels show a slight downward trend

max. und durchschnittl. Prämienhöhe im Vergleich zum tatsächlichen Monatsgehalt (Teilzeit berücksichtigt)

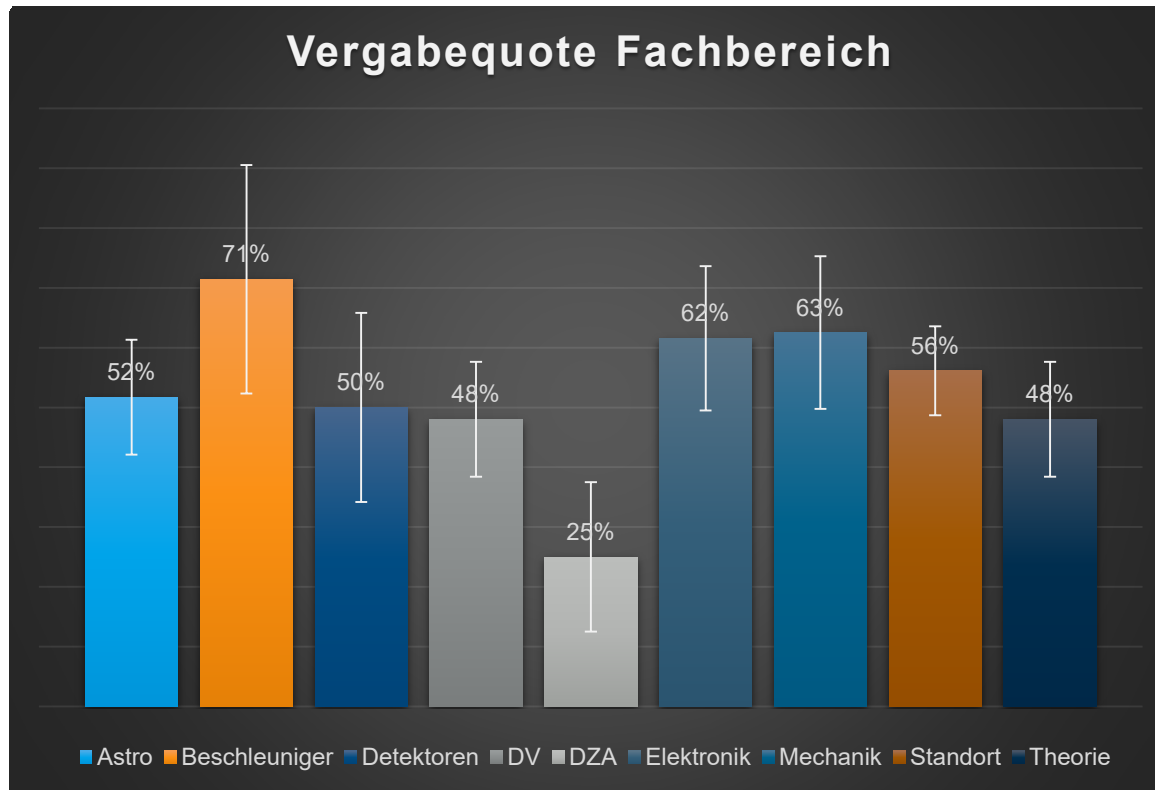


Prämienaktion 2023

Bonus granting in 2023

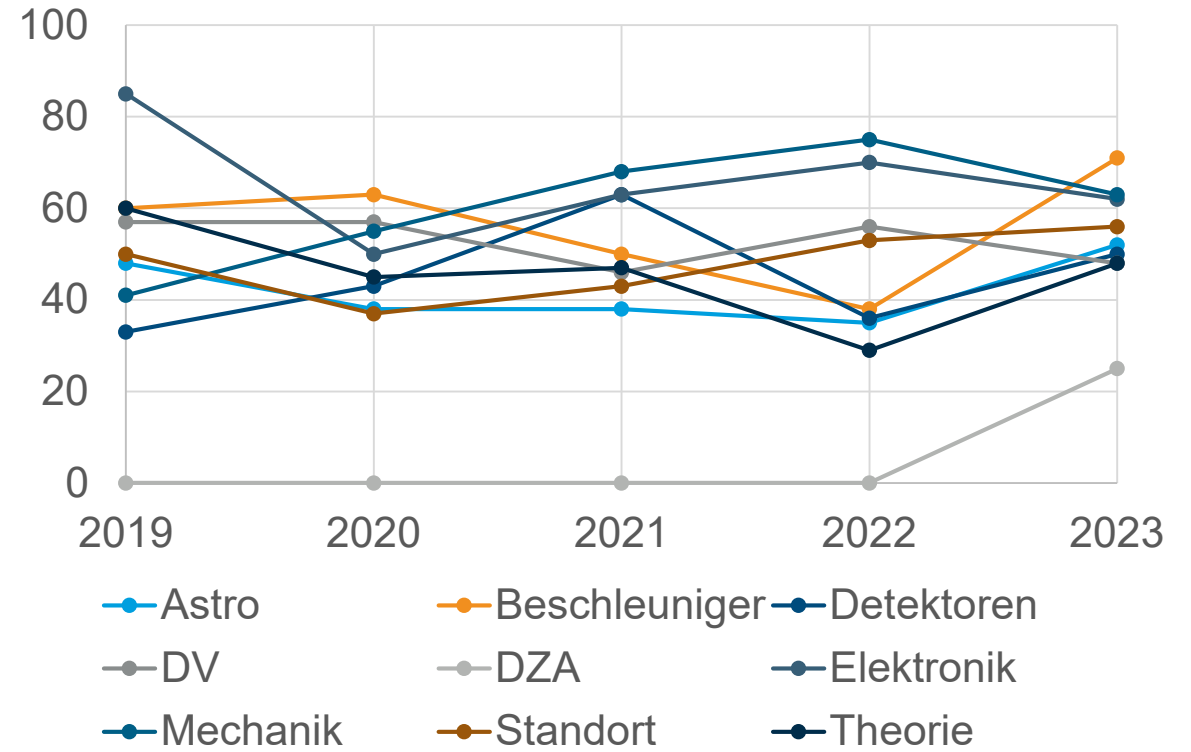
Fachbereiche (jeweils % der Berechtigten)

- Nau dazugekommen: DZA



Departments (% of those entitled in each case)

- Newcomer: DZA



Fragen?

Kommentare?

Questions?

Comments?