

4. Betriebsversammlung 2023

Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**
Matthias Groß, Betriebsrat
 - 2. Bericht der Standortleitung**
Christian Stegmann, Standortleiter
- Danach: Gebäck, Heißgetränke & Musik**

Zeuthen, 19.12.2023 als Hybridveranstaltung

4th General Meeting 2023

Agenda

- 1. Report of the works council**
Matthias Groß, Member of the works council
 - 2. Report of the site management**
Christian Stegmann, Head of the institute
- Afterwards: Pastries, hot drinks & music**

Zeuthen, 19.12.2023 as hybrid meeting



Inhalte der Betriebsversammlung

Contents of the general meeting

- **BetrVG §43**

„Der AG ... hat mindestens einmal in jedem Kalenderjahr in einer Betriebsversammlung über das Personal- und Sozialwesen einschließlich des Stands der Gleichstellung von Frauen und Männern im Betrieb sowie der Integration der im Betrieb beschäftigten ausländischen Arbeitnehmer, über die wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Betriebs sowie über den betrieblichen Umweltschutz zu berichten ...“

- **BetrVG §43**

"The employer ... must report at least once every calendar year at a general meeting on personnel and social matters, including the status of equality between women and men in the company and the integration of foreign employees working in the company, on the economic situation and development of the company and on company environmental protection ..."



Working together

- **BetrVG §74 Abs. 2**
“... Sie haben jede parteipolitische Betätigung zu unterlassen;...”
- **BetrVG §75 Abs. 1**
“AG und BR haben darüber zu wachen, ...dass jede Benachteiligung von Personen aus Gründen ihrer ethnischen Herkunft, ... ihrer Religion oder Weltanschauung, ...unterbleibt.“
- Politische Meinungsäußerungen: Nicht innerhalb der Betriebsversammlung, außerhalb gern.
- **BetrVG §74 Abs. 2**
“... They must refrain from any party political activity;...”
- **BetrVG §75 Abs. 1**
“The employer and the works council must ensure ... that persons are not discriminated against on the grounds of their ethnic origin, religion or ideology.“
- Expressions of political opinion: Not within the works meeting, but outside it is ok.



Zur aktuellen Situation: DESY Leitbild

The current situation: DESY guiding principles

LEITBILD

Sicherheit und Gesundheit

Die Mitarbeiter sind das wichtigste Potenzial einer erfolgreichen Zukunft bei DESY. Wir haben höchste Ansprüche an Arbeitsplatzqualität und Gesundheitsschutz und gewährleisten einen hohen Sicherheitsstandard nach innen und außen. **Wir fördern das körperliche, psychische und soziale Wohlbefinden** und die Fähigkeit der Mitarbeiter, sich gesund, motiviert und kreativ ihren Arbeitsaufgaben zu widmen.

GUIDING PRINCIPLES

Safety and health

Our colleagues are our most important potential when it comes to ensuring the successful future of DESY. We have the highest standards for workplace quality and health protection, and we maintain a high standard of safety both for our staff and for external visitors. **We promote the physical, mental and social well-being** of our colleagues and their ability to devote themselves to their jobs in a healthy, motivated and creative manner.

https://www.desy.de/ueber_desy/mission_und_leitbild/index_ger.html

https://www.desy.de/about_desy/mission_and_guiding_principles/index_eng.html

Zur aktuellen Situation: DESY Leitbild

The current situation: DESY guiding principles

LEITBILD

Gemeinsames Handeln

Unser erfolgreiches Miteinander profitiert von einer **Vielzahl an** **Persönlichkeiten und Nationalitäten** mit unterschiedlichen Ausbildungen, die bei DESY zusammen arbeiten. Im Handeln pflegen wir einen **fairen** **Umgang, der von gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist** und die Leistungen und das geistige Eigentum anderer respektiert. Unsere **Entscheidungen nach innen und außen sind transparent und verlässlich.**

GUIDING PRINCIPLES

Joint operations

Our successful cooperation benefits from the **diverse personalities** who work together at DESY, and from their **different nationalities** and variety of educational backgrounds. In our interactions we practise **fairness, mutual appreciation** and respect for the achievements and intellectual property of others. Our **decisions** concerning internal and external issues are **transparent and reliable.**

https://www.desy.de/ueber_desy/mission_und_leitbild/index_ger.html

https://www.desy.de/about_desy/mission_and_guiding_principles/index_eng.html

Zur aktuellen Situation: DESY Leitbild

The current situation: DESY guiding principles

LEITBILD

In die Gesellschaft wirken

Wir stehen im Dialog mit Gesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft zu zukunftsorientierten Themen. **Unser Forschungszentrum ist offen für alle.** Die Ergebnisse unserer Forschungs- und Entwicklungsarbeiten werden veröffentlicht und der Allgemeinheit zugänglich gemacht. Wir fördern die Anwendung unserer Erkenntnisse über aktiven Technologietransfer. **Unsere Forschung dient zivilen und friedlichen Zwecken.**

GUIDING PRINCIPLES

Making an impact on society

We engage in dialogue with representatives of society, the scientific community, and the business community concerning future-oriented issues. **Our research centre is open to all.** The results of our research and development work are published and made available to the general public. We promote the application of our findings by means of active technology transfer projects. **Our research pursues goals that are peaceful and serve civil society.**

https://www.desy.de/ueber_desy/mission_und_leitbild/index_ger.html

https://www.desy.de/about_desy/mission_and_guiding_principles/index_eng.html

Service: Arbeitszeit

Service: Working time

BMAS: keine Sonderregelung für Wissenschaft

- 11. Juli 2023: Anfrage von Berlins Bildungssenatorin Katharina Günther-Wünsch (CDU), zurzeit Präsidentin der Kultusministerkonferenz (KMK), an Bundesarbeitsminister Hubertus Heil (SPD): fordert **gesetzliche Sonderregelungen für Lehrkräfte und für die Wissenschaft**.
- Anwendung der **Ausnahmevorschrift der Europäischen Arbeitszeitrichtlinie für die Wissenschaft?** → Von der **Zeiterfassung ausgenommen** sind Personen,
 - 1) deren Arbeitszeit wegen der besonderen Merkmale der ausgeübten Tätigkeit nicht gemessen und/oder nicht im Voraus festgelegt werden kann.
 - 2) mit selbstständiger Entscheidungsbefugnis.
- Antwort von Staatssekretärin Lilian Tschan:
 - **Regelungen des Arbeitszeitgesetzes sind heute schon einzuhalten** und werden durch die Arbeitszeiterfassung nicht verändert.
 - Ausnahme nur wenn 1) für die gesamte Arbeitszeit gilt. Sonst: **nachträgliche Dokumentation**.

BMAS: no special rule for science

- July 11, 2023: Request from Berlin's Senator for Education Katharina Günther-Wünsch (CDU), currently President of the Standing Conference of the Ministers of Education and Cultural Affairs of the Länder in the Federal Republic of Germany (KMK), to Federal Minister of Labor Hubertus Heil (SPD): calls for **special legal regulations for teachers and academics**.
- Application of the **exemption provision of the European Working Time Directive for science?** → The following persons are **exempt from time recording**,
 - 1) whose working time cannot be measured and/or determined in advance due to the special characteristics of the work performed.
 - 2) with independent decision-making authority.
- Reply from State Secretary Lilian Tschan:
 - **Regulations of the Working Hours Act must already be complied with today** and are not changed by the recording of working hours.
 - Exception only if 1) applies to the entire working time. Otherwise: **subsequent documentation**.

Service: Arbeitszeit

Service: Working time

Beschlüsse vom Direktorium

- Betriebsvereinbarung zur Flexiblen Arbeitszeit
 - **Regelarbeitszeitmodell: Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit)** – 39h können unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse und in Abstimmung mit der Führungskraft Montags bis Freitags von 06:00 Uhr bis 21:00 Uhr abgeleistet werden.
 - **Arbeitszeitkonto:** 40 Minusstunden bis 80 Plusstunden (bis zu 120 vorhandene Plusstunden können auf Antrag übernommen werden).
 - Elektronische Arbeitszeiterfassung (in 2024); bis dahin:
- Verfahrensvereinbarung
 - **Zeiterfassungstabelle** auf Basis von Excel/LibreOffice Calc

Es wird Informationsveranstaltungen von der Personalabteilung geben

Decisions of the Executive Board

- Company agreement on flexible working hours
 - **Standard working time model: Flexible working time (flexitime)** - 39 hours can be worked from Monday to Friday from 06:00 to 21:00, taking into account operational requirements and in consultation with the group leader.
 - **Working time account:** 40 minus hours to 80 plus hours (up to 120 existing plus hours can be transferred on request).
 - Electronic working time recording (in 2024); until then:
- Procedural agreement
 - **Time recording table** based on Excel/LibreOffice Calc

There will be information events from the HR department

Service: Information zum Jobrad - Update

Service: Information about job-bike - update

Bundeshaushaltsgesetz 2023: Das Jobrad wird dem Jobticket gleichgestellt: Umsetzung?

- BMBF: „Die Regelung ist eine Ermächtigung für die Exekutive, die diese Vorgaben konkretisieren muss“
- **Wie geht das?**
 - BMF (hat das Geld) klärt Fragen mit BMFSFJ (Steuer- und Sozialrecht...) → BMFSFJ erlässt Regelung für BMBF
 - BMBF prüft Regelung und erlässt Ermächtigung für die institutionellen Zuwendungsempfänger
 - DESY ist eine Stiftung privaten Rechts → Stiftungsrat muss Regelungen für den öffentlichen Dienst umsetzen
- **Wichtig: Ist Zuschuss** (keine Entgeltumwandlung)

Bundesministerien:
BMF: Finanzen
BMFSFJ: Familie, Senioren, Frauen, Jugend
BMBF: Bildung und Forschung

Federal Budget Act 2023: The job bike will be equated with the job ticket: realization?

- BMBF: "The regulation is an authorization for the executive, which must specify these requirements“
- **How does that work?**
 - BMF (has the money) clarifies questions with BMFSFJ (tax and social law...) → BMFSFJ issues regulation for BMBF
 - BMBF examines regulation and issues authorization for institutional grant recipients
 - DESY is a foundation under private law → Foundation Board must implement regulations for the public sector
- **Important: Is a grant** (no deferred compensation)



- Rechtsschutzversicherung:
 - Soll im Falle eines **Verkehrsunfalls mit einem Dienstfahrzeug** eine Rechtsschutzversicherung tätig werden, muss der betroffene Beschäftigte seine eigene beauftragen (Verkehrsrecht muss enthalten sein).
- Rentenklärung:
 - Dokumentation! **Wichtig: alle wichtigen Dokumente selber aufheben** – Arbeitgeber vernichten die Akten nach Ablauf der Fristen (typisch: 10 Jahre)
 - Alle Ansprüche müssen an die Rentenversicherung übermittelt werden
 - Tipp: Nachfrage bei der Rentenversicherung weit vor Renteneintritt; dann bekommt man jährliche Übersichten
- Legal expenses insurance:
 - If legal expenses insurance is to be used in the event of a **traffic accident involving a company vehicle**, the employee concerned must take out their own (traffic law must be included).
- Pension clarification:
 - Documentation! **Important: keep all important documents yourself** - employers destroy the files after the deadlines have expired (typical: 10 years)
 - All claims must be submitted to the pension insurance company
 - Tip: Ask the pension insurance company well before retirement; then you will receive annual overviews

Aus dem Betriebsrat: Provisorisches BR-Büro

From the works council: Provisional works council office

- Aufgrund der Baumaßnahmen im L-Gebäude musste der Betriebsrat in ein provisorisches Büro umziehen. Wir sind jetzt (sehr beengt) im ehemaligen Schlafzimmer von Frau Witt zu finden (1U06)
- Due to the construction work in the L-building, the works council had to move to a temporary office. We are now (very cramped) in the former bedroom of Ms. Witt (1U06)



Aus der Arbeit des Betriebsrats: Beschlüsse

From the works council: decisions

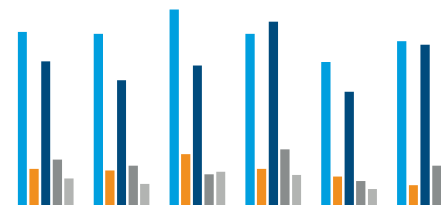
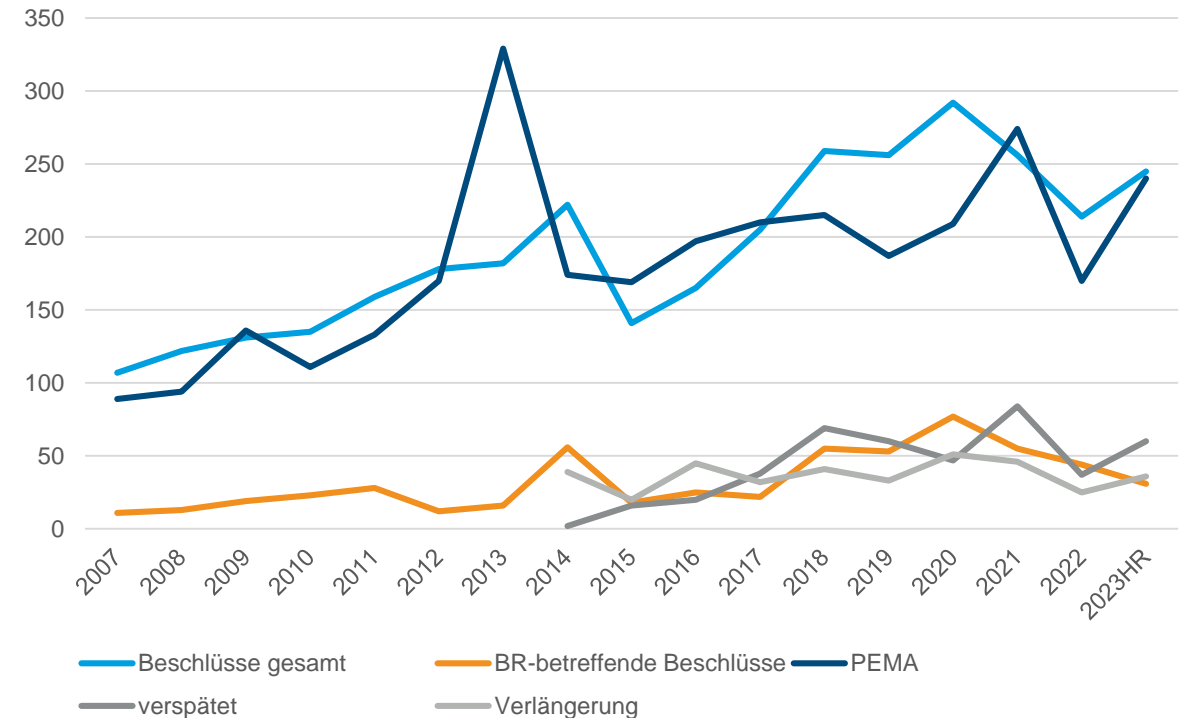
Statistik Beschlüsse 2023 (Hochrechnung)

- Gesamt: 235
 - Davon BR intern: 30
- Beschlüsse über personelle Einzelmaßnahmen: 231
 - **Davon verspätet: 58**
 - Davon Verlängerungen: 36

Statistics Resolutions 2023 (Projection)

- Total: 235
 - Of which BR internal: 30
- Resolutions about individual personnel measures: 231
 - **Of which delayed: 58**
 - Of which extensions: 36

BR-Beschlüsse 2007 - 2023



Aus der Arbeit des Betriebsrats: Verhandlungen

From the work of the works council: negotiations

Abgeschlossene Verhandlungen

- BV Zeiterfassung bis zur Einführung eines Systems

Completed negotiations

- BV Working Time Model

Laufende Verhandlungen

- GBV Arbeitszeiterfassung
- GBV Sonderzahlungen
- BV Chancengleichheit
- BV Schutz vor Passivrauchen (Neu)
- GBV Hinweisgeberschutzgesetz (Neu)

Ongoing negotiations

- GBV Working Time Recording
- GBV Special Payments
- BV Equal Opportunities
- BV Protection of Passive Smoking (New)
- GBV Whistleblower Protection Act (New)



https://betriebsrat-hamburg.desy.de/betriebsvereinbarungen/index_ger.html

Verschiedenes

All other business

Internes

- Ausscheiden von Dirk Nowka aus DESY und damit aus dem Betriebsrat; Nachrücker als ordentliches BR Mitglied: Andreas Tornow



Termine der Betriebsversammlungen 2024

- 27. Februar
- 04. Juni
- 10. September
- 17. Dezember

Internal

- Dirk Nowka resigns from DESY and thus from the Works Council; replacement as a full member of the Works Council: Andreas Tornow



Dates of the 2024 general meetings

- 27th February
- 4th June
- 10th September
- 17th December

Kurzinformationen

DESY-Intern Kalender 2024

- Der DESY-Intern Kalender 2024 ist fertig und liegt bei **Marlis Schütze** zur Abholung bereit.

Die Redaktion bedankt sich für die tollen Einsendungen!

- Das Motto für 2025 ist
- „Tierisch DESY“



Nach der Betriebsversammlung: Konzert der DESY Band

After the general meeting: concert of DESY band



Fragen?

Kommentare?

Questions?

Comments?