

1. Betriebsversammlung 2023

Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**
Matthias Groß, Betriebsrat
- 2. Bericht der Standortleitung**
Christian Stegmann, Standortleiter

Zeuthen, 07.03.2023 als Hybridveranstaltung

1st General Meeting 2023

Agenda

1. Report of the works council

Matthias Groß, Member of the works council

2. Report of the site management

Christian Stegmann, Head of the institute

Zeuthen, 07.03.2023 as hybrid meeting

Prämienaktion 2022

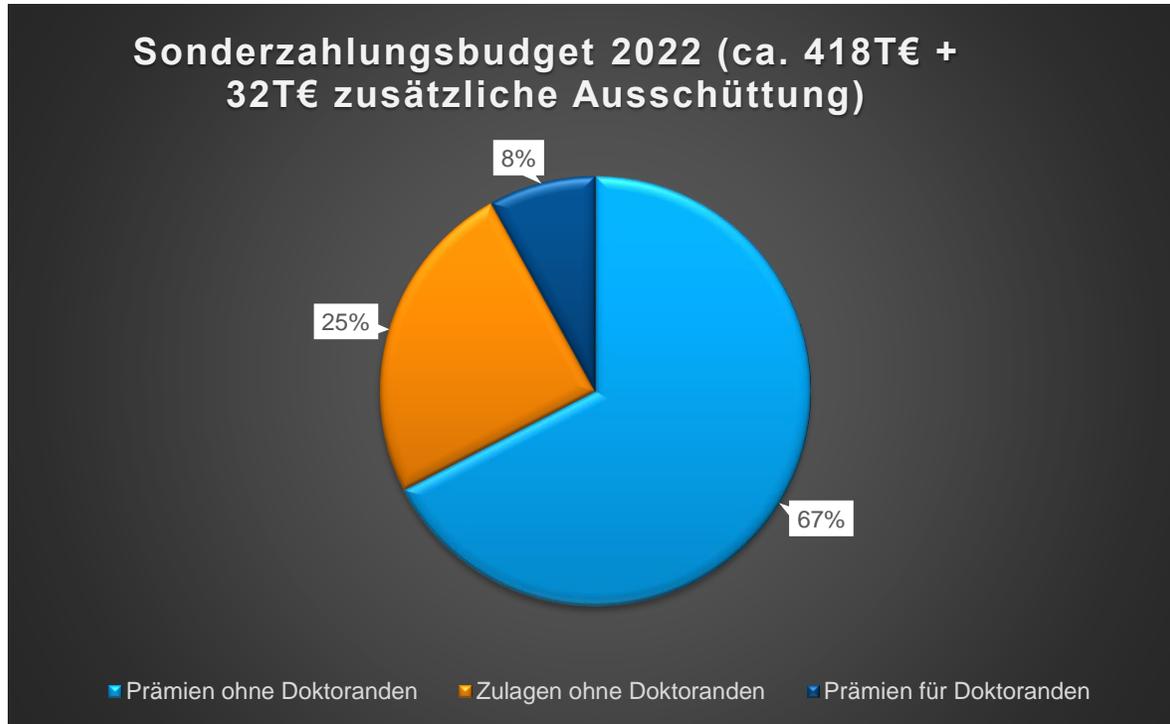
Bonus granting in 2022

Sonderzahlungsbudget

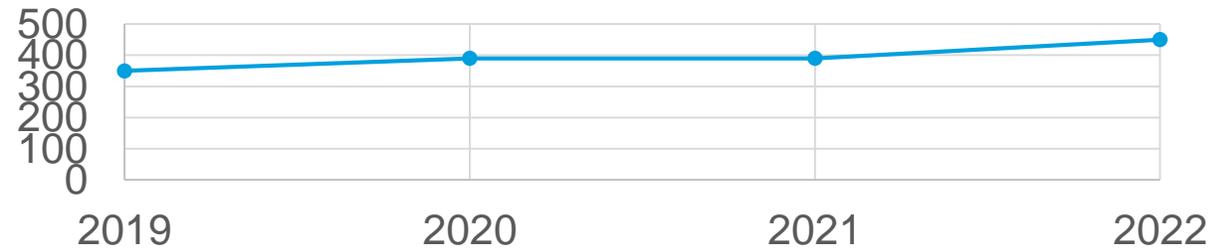
- Tatsächliches Budget: 450k€
(Budgetüberschreitung von 32k€ entspricht dem nicht ausgenutzten Betrag aus 2021)

Budget for special payments

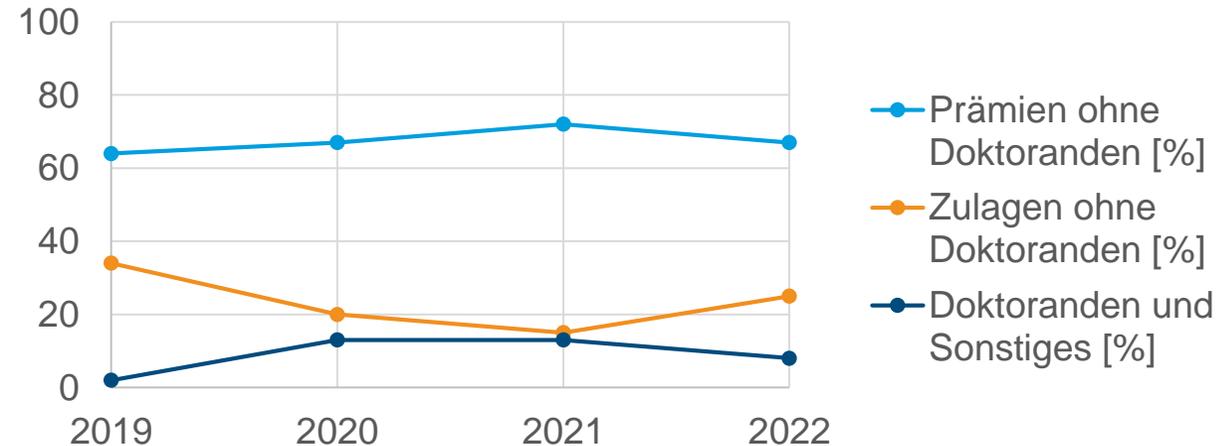
- Actual budget: 450k€ (budget overrun of 32k€ corresponds to the unused amount from 2021)



Gesamt [T€]



Prozentuale Verteilung

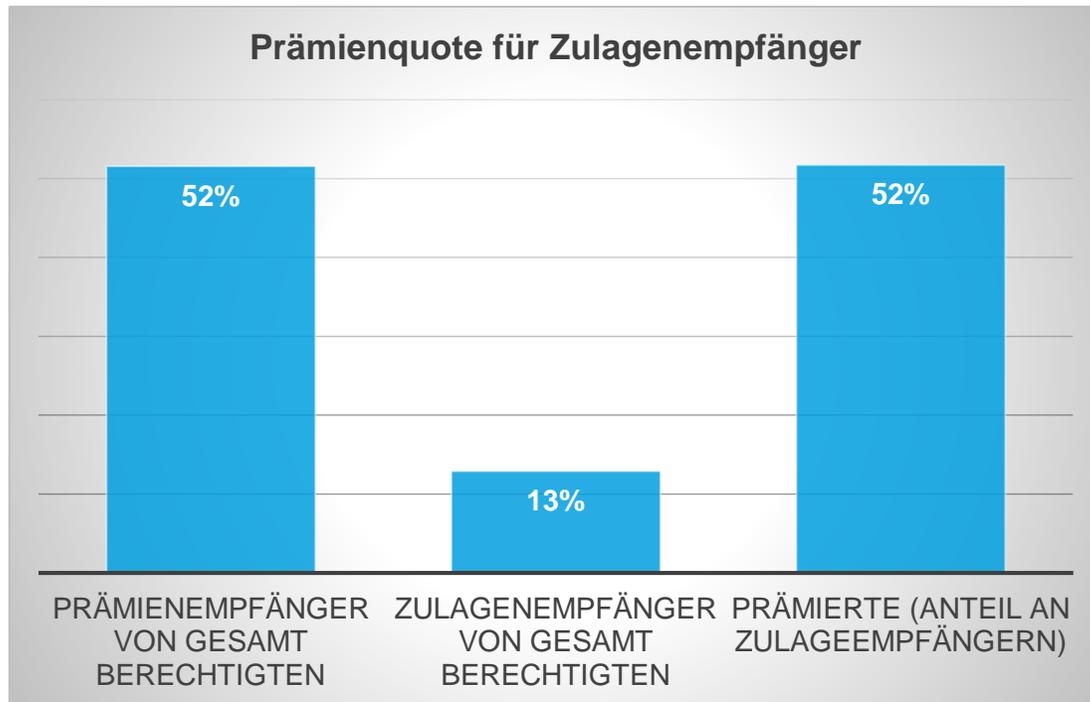


Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

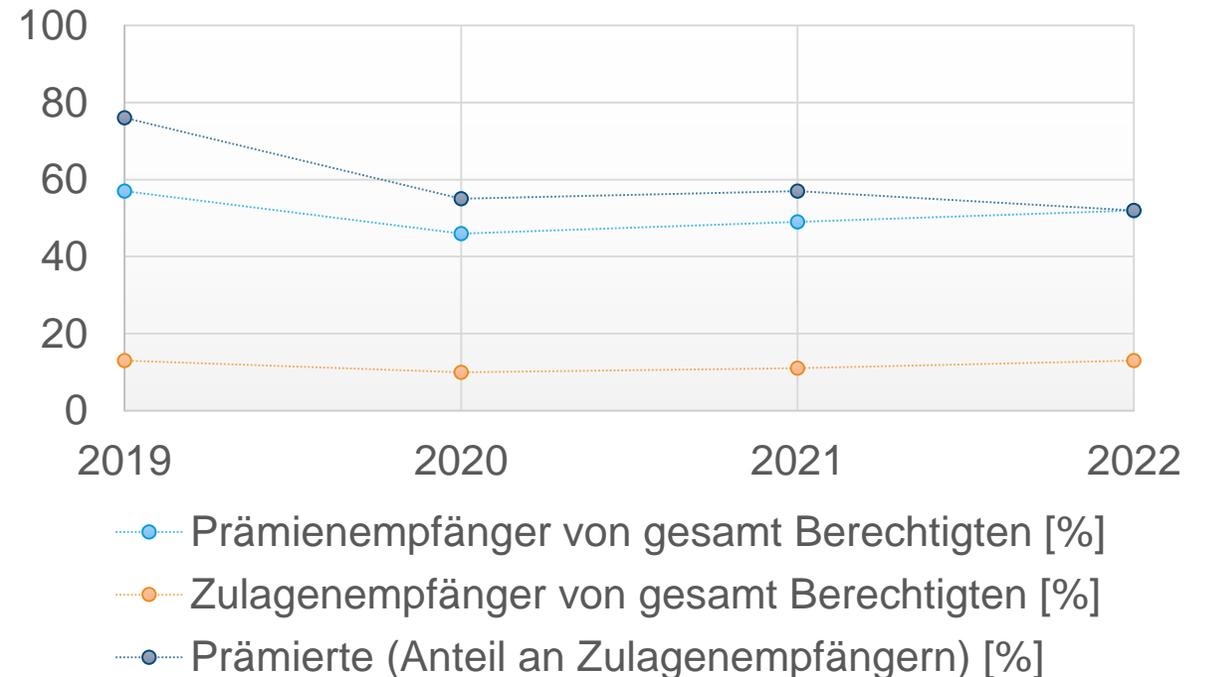
Kombination Zulagen / Prämien

- Dieses Jahr **erstmalig** kein Unterschied zwischen Zulagenempfängern und gesamt Berechtigten



Combination Supplement / bonus

- This year, **for the first time**, no difference between allowance recipients and total beneficiaries



Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

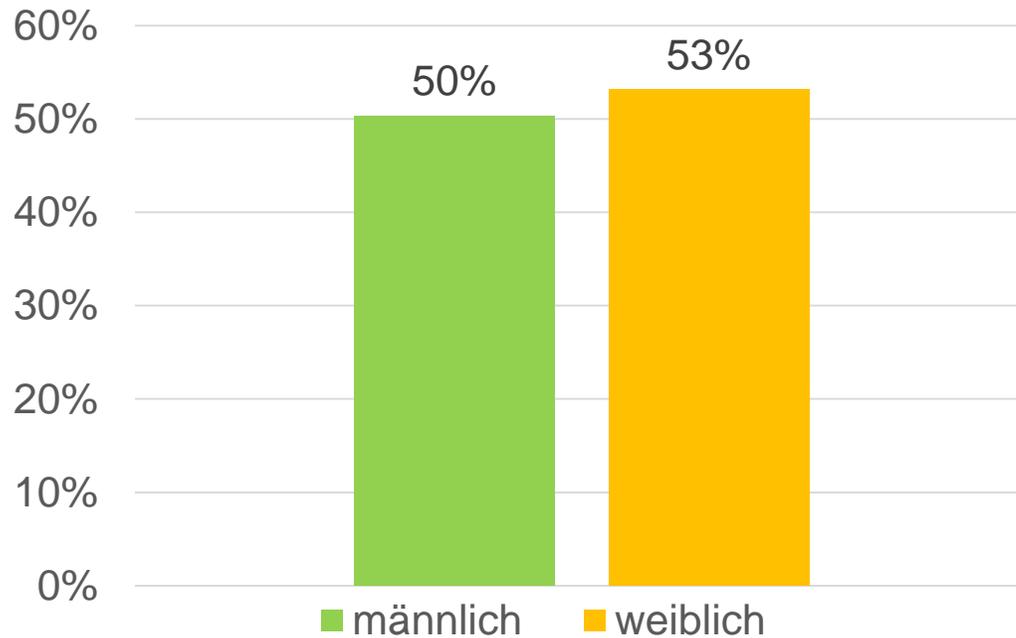
Vergabequote Geschlechter

- Jeweils ~50%
- Größere Schwankungen bei den Frauen über die Jahre

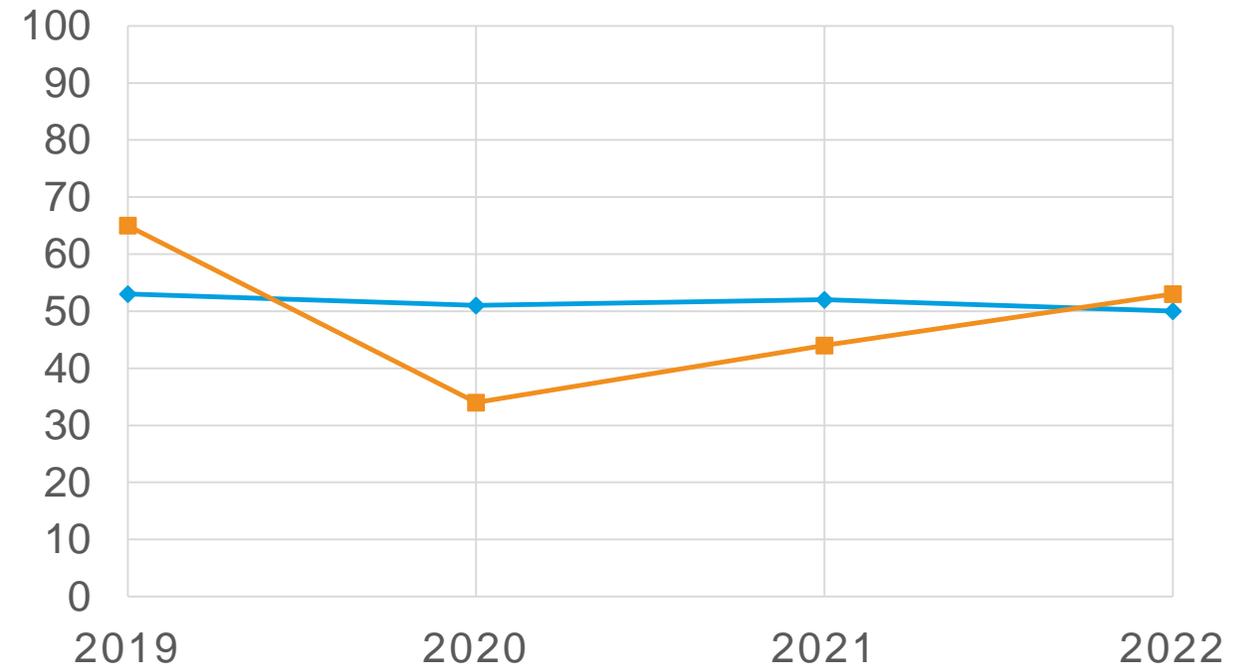
Rate of awarding for genders

- Each ~50%
- Greater variation among women over the years

Vergabequote Geschlechter



männlich [%] weiblich [%]

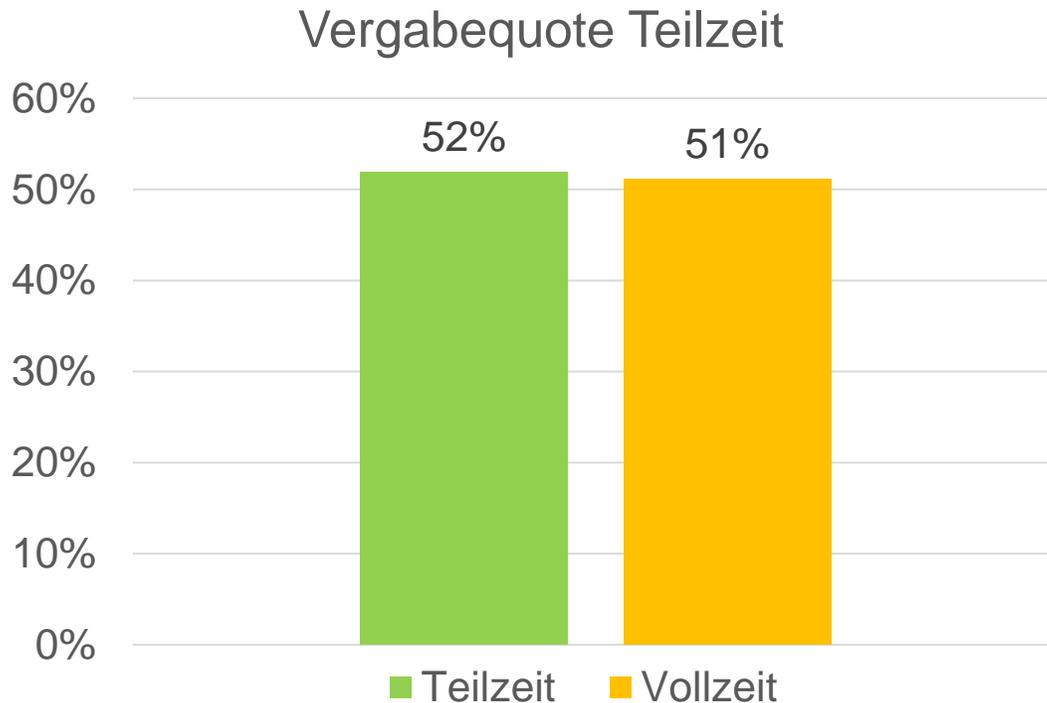


Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

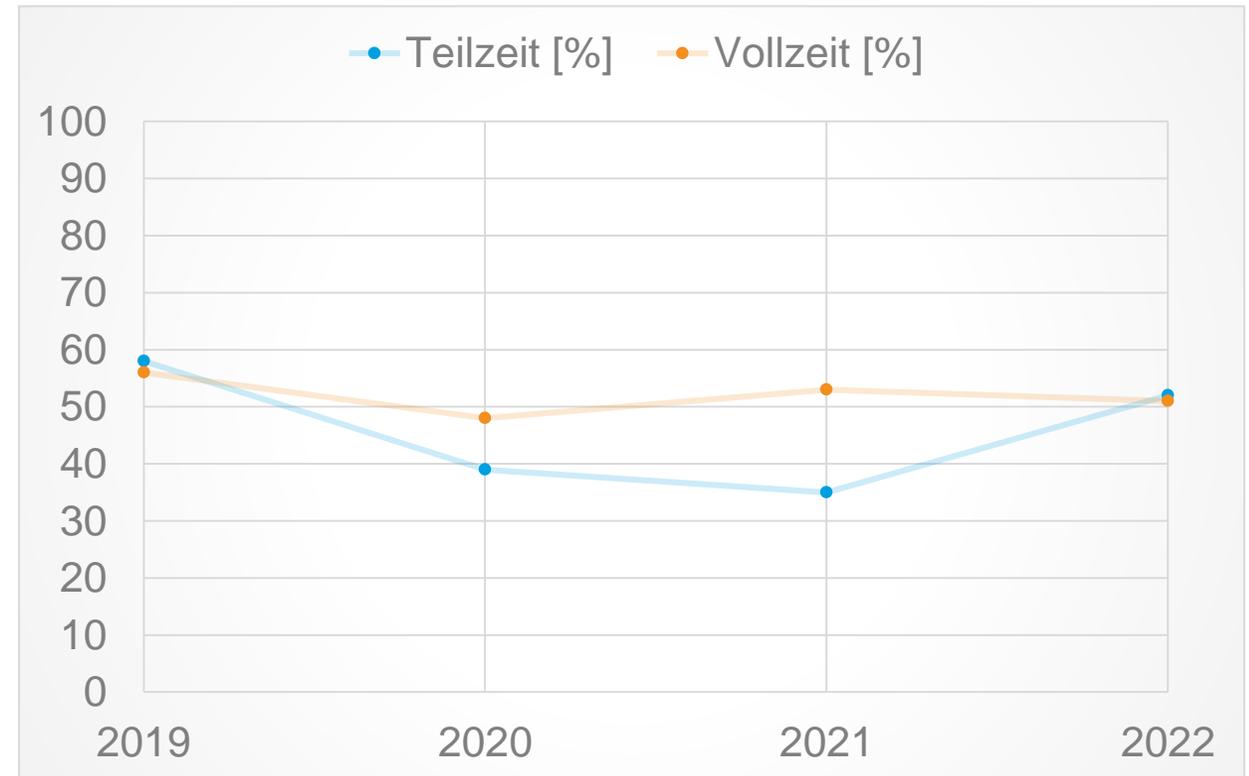
Vergabequote Teilzeit

- Mitarbeiterinnen in Teilzeit dieses Jahr wieder auf gleichem Niveau wie Mitarbeiter in Vollzeit



Rate of awarding for part time workers

- Part-time employees again at the same level as full-time employees this year

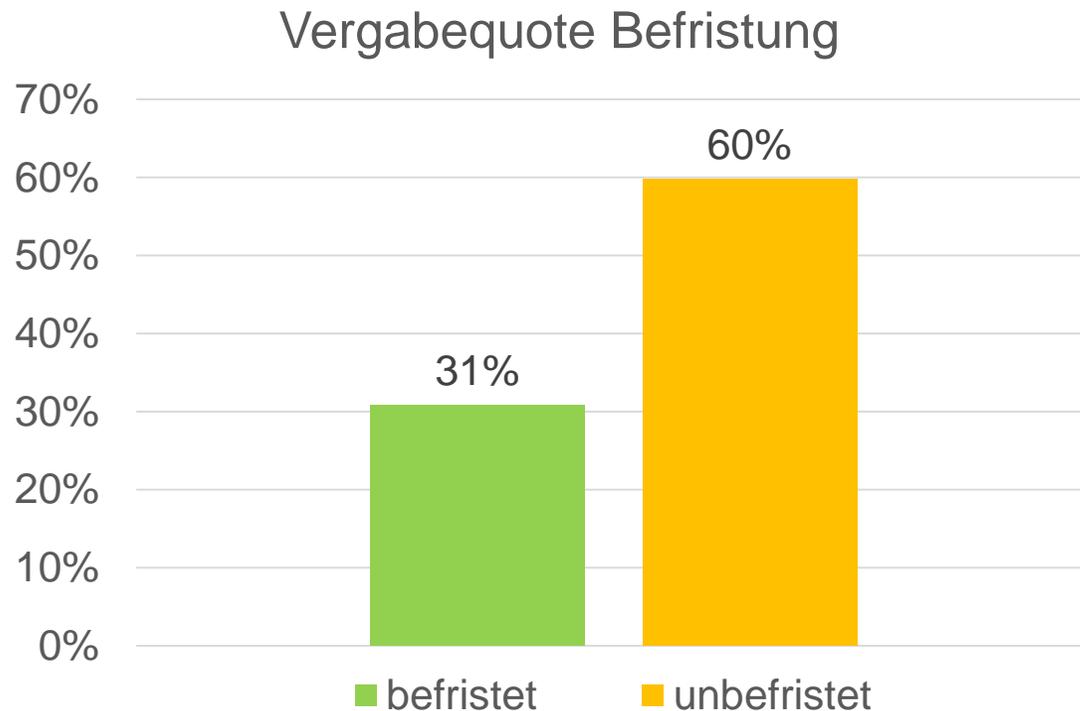


Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

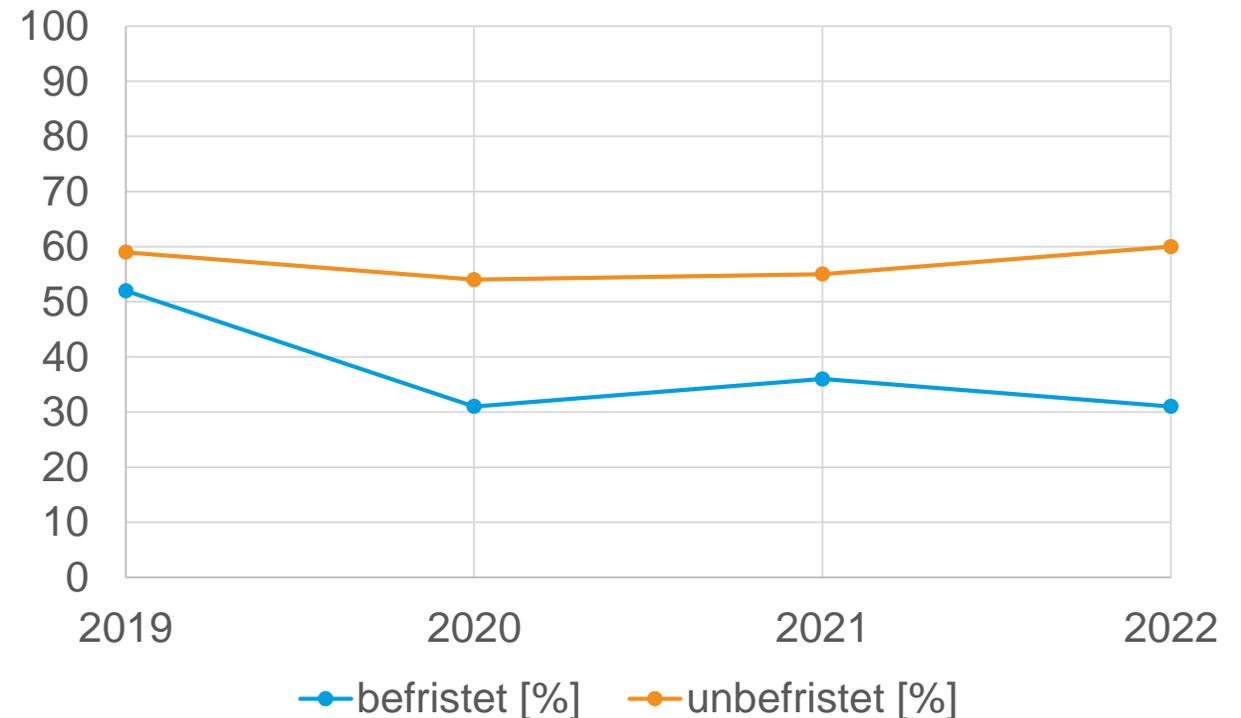
Vergabequote Befristung

- Chronische Benachteiligung der befristet angestellten Mitarbeiter!



Rate of awarding for fixed-term employees

- Chronic discrimination against temporary employees!

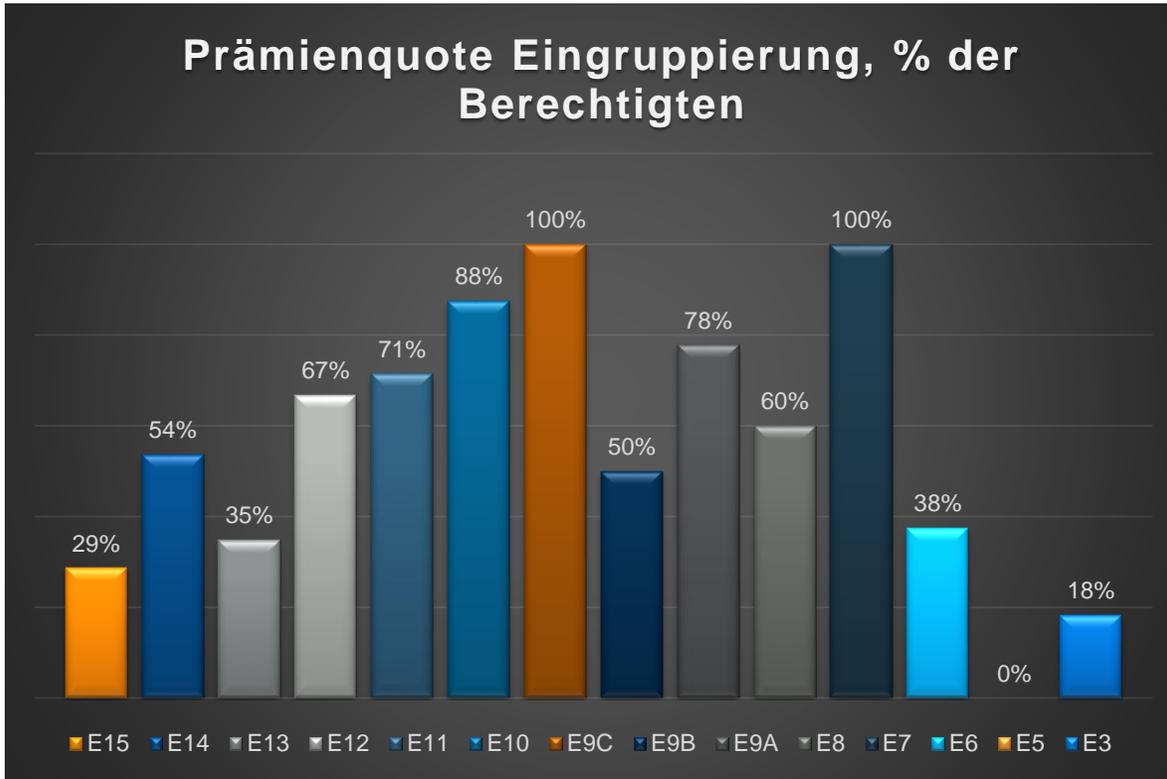


Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

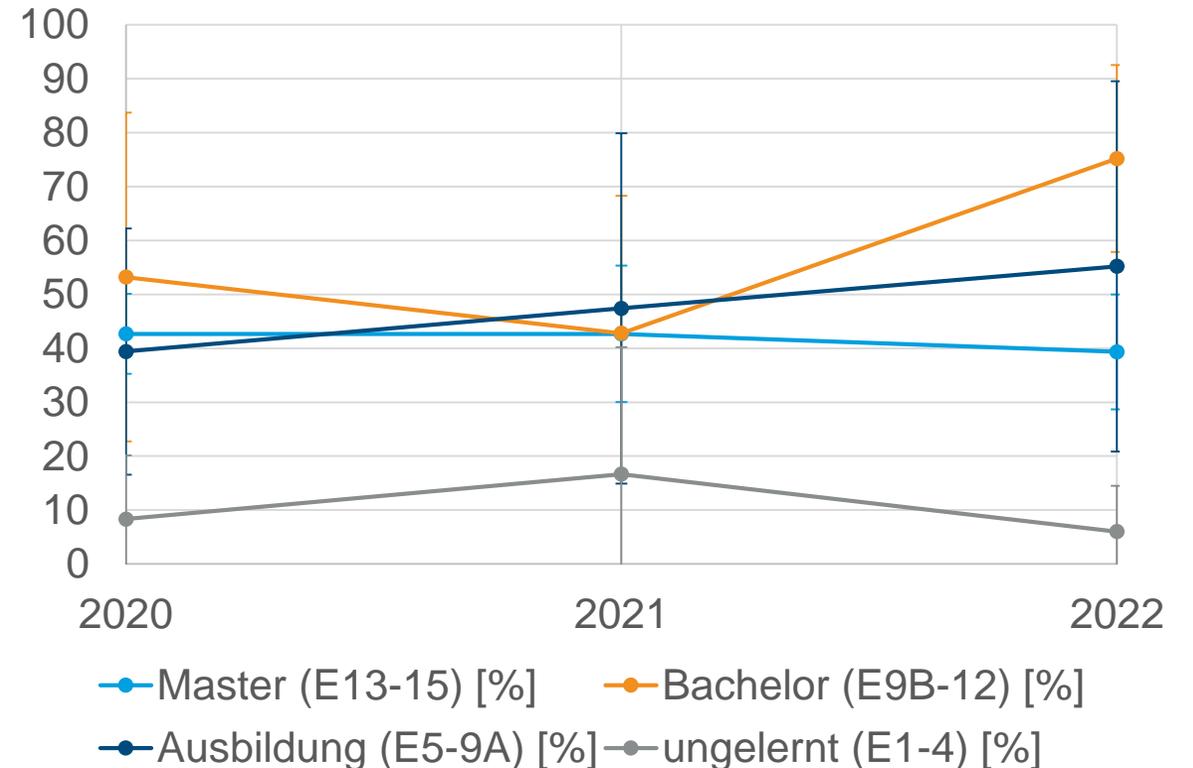
Prämienquote

- Höchste Quoten in den mittleren Gehaltsgruppen
- Insgesamt: **Ungelernte haben es schwer...**



Share of bonus

- Highest rates in the middle salary groups
- Overall: **Unskilled workers have a hard time...**



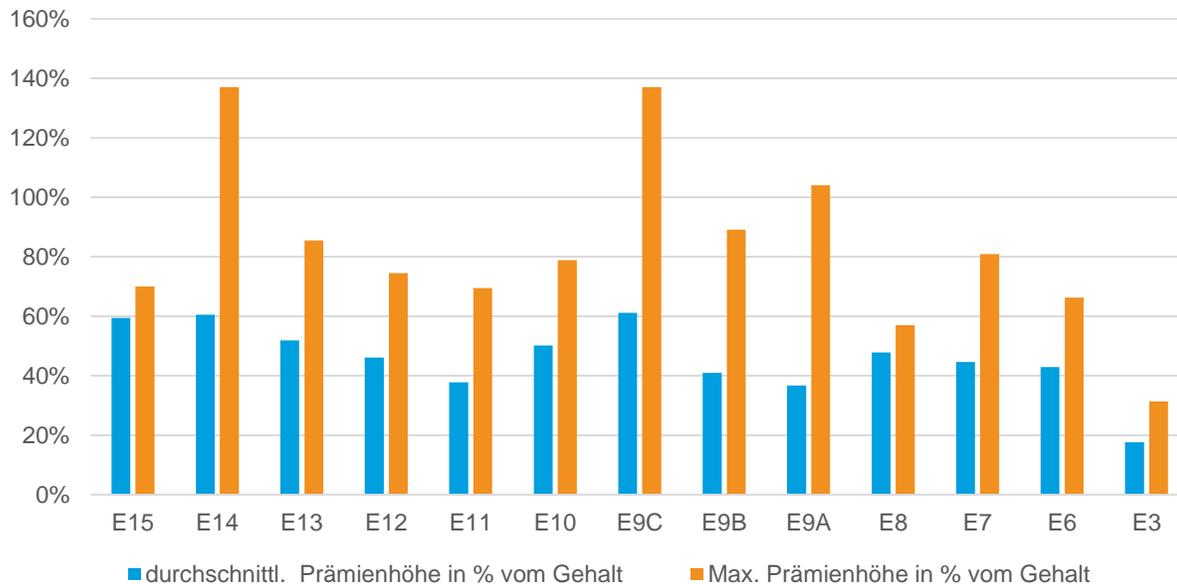
Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

Prämienhöhe

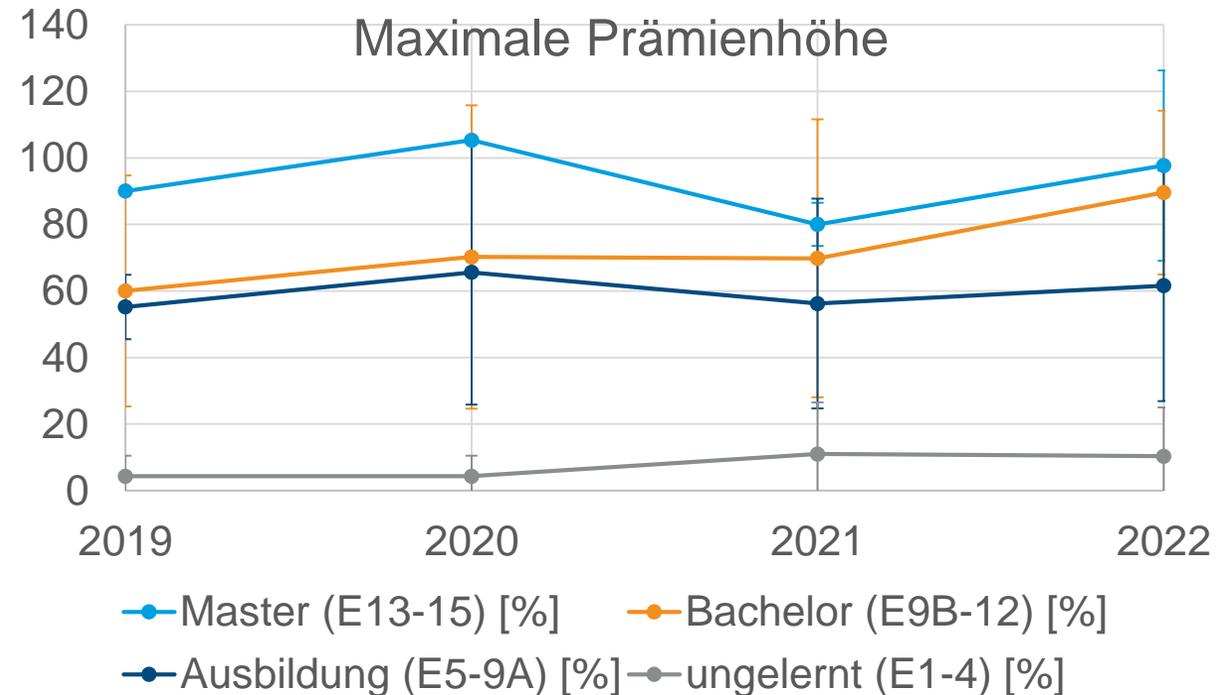
- Prämienhöhen zeigen einen leichten Trend nach unten mit einem **starken Abfall bei den niedrigsten Lohngruppen**

max. und durchschn. Prämienhöhe im Vergleich zum tatsächlichen Monatsgehalt (Teilzeit berücksichtigt)



Amount of bonus

- Bonus levels show a slight downward trend with a **sharp drop for the lowest wage groups**



Prämienaktion 2022

Bonus granting in 2022

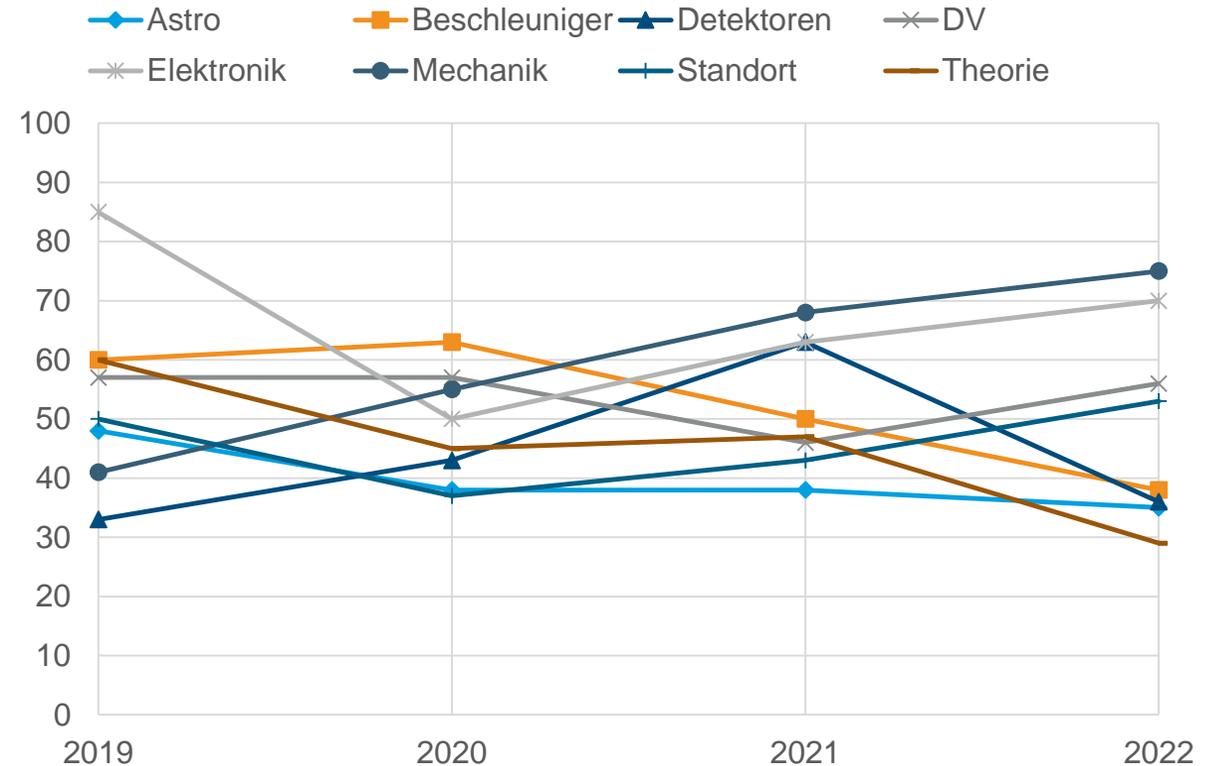
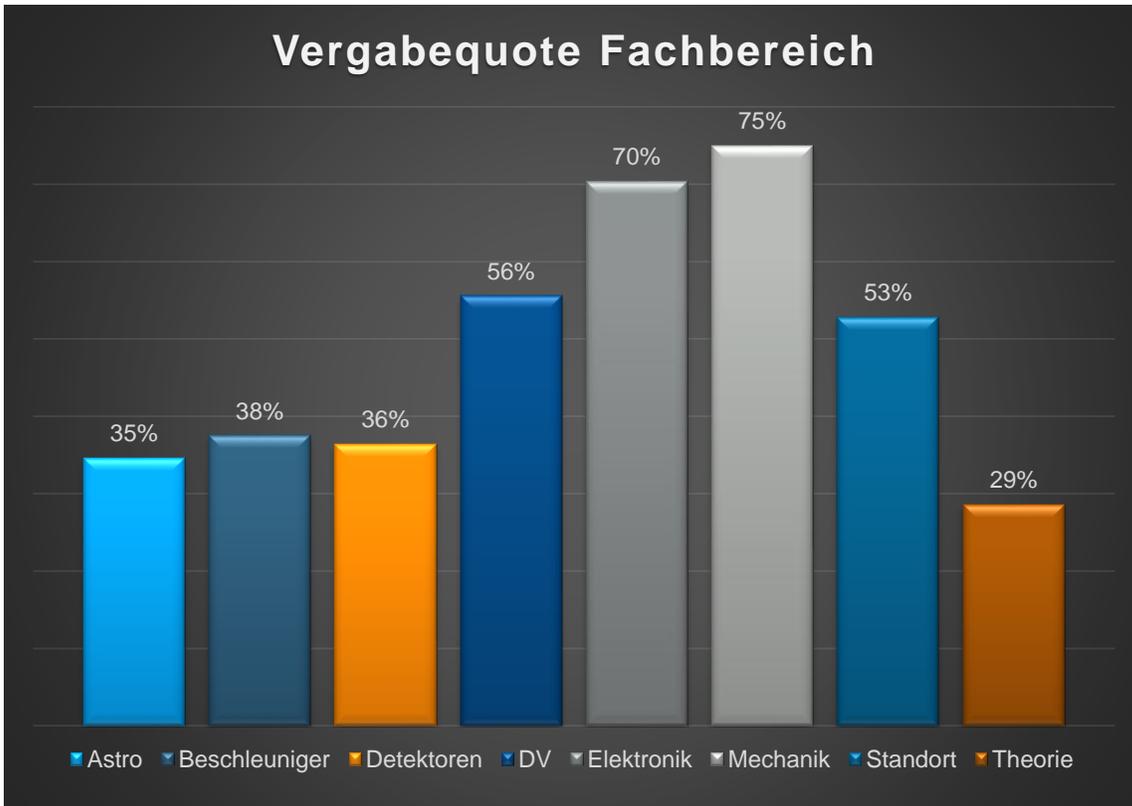
Fachbereiche (jeweils % der Berechtigten)

- Streuung etwa wie im letzten Jahr

Departments (% of those entitled in each case)

- Fluctuation about the same as last year

Vergabequote Fachbereich



Miscellaneous: Cooperation on campus

Beitrag zum Miteinander, zur Wertschätzung und gegenseitigem Respekt

- Atmosphäre innerhalb des Institutes bisher als wohltuend und motivierend empfunden
- **Allgemeine Negativstimmung und Respektlosigkeit schwappen von „der Straße“ auf den Campus über**
- **Beschwerden aus Belegschaft über respektlosen Umgang**; besonders Infrastruktur wie V4, V3, T1 betroffen
- Gründe verschieden: Baugeschehen, Sparmaßnahmen, Lieferverzögerungen, Krankenstand, Überlastung, strukturelle Ursachen, Personalmangel, ...

Contribution to togetherness, appreciation and mutual respect

- Atmosphere within the institute so far perceived as beneficial and motivating
- **General negative mood and disrespect spill over from "the street" to the campus**
- **Complaints from staff about disrespectful treatment**; especially infrastructure like V4, V3, T1 affected
- Reasons vary: Construction, cost-cutting measures, delivery delays, sick leave, overwork, structural causes, staff shortages, ...

Miscellaneous: Cooperation on campus

Beitrag zum Miteinander, zur Wertschätzung und gegenseitigem Respekt

- **Was kann jeder einzelne von uns tun?**
- Sich an Positivem erfreuen, statt nur das Negative zu sehen
- **Unzufriedenheit nicht an Mitarbeitern auslassen, sondern das Gespräch suchen**
- Die schwierigen Zeiten treffen uns alle, also sollten wir sie uns nicht noch schwieriger machen!

Contribution to togetherness, appreciation and mutual respect

- What can each and every one of us do?
- Enjoy the positives instead of only seeing the negatives.
- **Don't take out dissatisfaction on fellow employees, but seek out conversation**
- Difficult times affect us all, so let's not make them more difficult for ourselves!



Service: Information zu Überlastungsanzeigen

Service: Information on overload notifications

Kurze Zusammenfassung

- Mit der Überlastungsanzeige wird der Arbeitgeber auf die Gefahr hingewiesen, dass **Arbeitsaufgaben nicht mehr ordnungsgemäß erfüllt werden können** und ein zu hohes Arbeitspensum zu nicht akzeptablen Arbeitsbedingungen führt
- Beispiele für Überlastungssituationen
 - Unrealistische Zielvorgaben
 - Fehler oder Mängel in der Tätigkeit mit Folgen: wie längere Bearbeitungsdauer
 - Burnout-Fälle in der Abteilung
- **Überlastungsanzeige: Schriftliche Anzeige an den Arbeitgeber.** Ziel: Behebung der Mängel

Mehr dazu in der nächsten Betriebsversammlung

Short summary

- The overload notification alerts the employer to the risk that **work tasks can no longer be performed properly** and that an excessive workload leads to unacceptable working conditions
- Examples of overload situations
 - Unrealistic targets
 - Errors or deficiencies in the job with consequences: such as longer processing time
 - Burnout cases in the department
- **Overload report: written report to the employer.** Goal: Correction of the deficiencies

More about this in the next works meeting

Service: Information zum Jobrad

Service: Information about job-bike

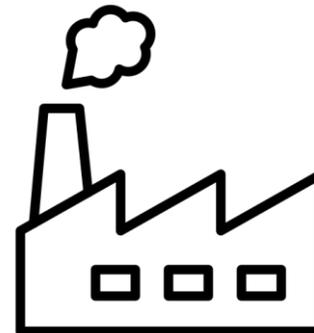
Bundeshaushaltsgesetz 2023: Das Jobrad wird dem Jobticket gleichgestellt

- § 10 Abs. 5: Der Zuschuss nach Absatz 4 [Anm.: Jobticket] kann alternativ auch für den Kauf, die Miete oder das private Leasing eines Fahrrads (e-Bike sowie Fahrrad) für Beschäftigte und Auszubildende geleistet werden
- Damit ist die **gesetzliche Grundlage geschaffen**, aber es wird noch etwas dauern:
- Die **Einzelheiten zur Umsetzung müssen nunmehr von den zuständigen Ministerien erlassen werden**



Federal Budget Act 2023: The job bike will be equated with the job ticket

- § Section 10 (5): The subsidy under subsection 4 [note: job ticket] can alternatively be paid for the purchase, rental or private lease of a bicycle (e-bike as well as bicycle) for employees and trainees.
- This means that the **legal basis has been created**, but it will still take some time:
- The **details for implementation must now be issued by the relevant ministries.**



Service: Information zu neuen Gesetzgebungen

Service: Information on new legislation

Online-Krankmeldungen

- Der „gelbe Schein“ ist seit Januar 2023 Geschichte
- **Elektronisches Verfahren:** Praxen übermitteln die Bescheinigung noch am Tag des Arztbesuches an die Krankenkasse; diese leiten die Daten an den Arbeitgeber weiter
- Eine **Ausnahme gilt für Privatpatienten**, sie erhalten die AU vorerst weiter in Papierform und müssen diese dem Arbeitgeber vorlegen
- Eintrag über GO System (Info von Personalabteilung)

Home-Office-Pauschale

- Statt einmal 600 können 2023 maximal 1.260 Euro Home-Office-Pauschale bei der Steuererklärung angesetzt werden

Online sick notes

- The "yellow slip" is history as of January 2023.
- **Electronic procedure:** Doctor's offices transmit the certificate to the health insurer on the day of the doctor's visit; the insurer forwards the data to the employer.
- An **exception applies to private patients**; they will continue to receive the AU in paper form for the time being and must submit it to the employer.
- Entry via GO system (info from HR department)

Home office flat rate

- Instead of one-time 600, a maximum of 1,260 euros home office allowance can be included in the tax return in 2023

Fragen?

Kommentare?

Questions?

Comments?