

# 3. Betriebsversammlung 2023

## Agenda

1. **Bericht des Betriebsrates**  
*Matthias Groß, Betriebsrat*
2. **Bericht der Standortleitung**  
*Christian Stegmann, Standortleiter*

Zeuthen, 05.09.2023 als Hybridveranstaltung

# 3<sup>rd</sup> General Meeting 2023

## Agenda

**1. Report of the works council**

*Matthias Groß, Member of the works council*

**2. Report of the site management**

*Christian Stegmann, Head of the institute*

Zeuthen, 05.09.2023 as hybrid meeting

# Stand BV Arbeitszeit / Arbeitszeiterfassung

Status company agreement Working time / Recording of working hours

## Kurze Geschichte

- **Workshop**, um Stand der Dinge und Wünsche aufzunehmen im **Oktober 2019**, Teilnehmer: Personalabteilung, Gruppenleiter, Betriebsräte
- **Start der Verhandlungen** für Arbeitszeitmodell, mobile Arbeit und Telearbeit: **August 2020** (zunächst geplant als Gesamtbetriebsvereinbarung, dann getrennt für Hamburg und Zeuthen Betriebsvereinbarungen)
- 2022: BV mobile Arbeit tritt in Kraft
- Parallel: **Elektronische Zeiterfassung wird durch Personalabteilung beschafft und eingerichtet** – Betriebsräte sind eingebunden

## Short history

- **Workshop** to take stock of current situation and wishes in **October 2019**, participants: HR department, group managers, works councils
- **Start of negotiations** for working time model, mobile work and teleworking: **August 2020** (initially planned as a general works agreement, then separate works agreements for Hamburg and Zeuthen)
- 2022: BV mobile work comes into force
- Parallel: **Electronic time recording is procured and set up by HR** - works councils are involved



# Stand BV Arbeitszeit / Arbeitszeiterfassung

## Status company agreement Working time / Recording of working hours

### Kurze Geschichte

- Januar 2023: Verhandlungen zur BV Arbeitszeit in Zeuthen abgeschlossen; BR stimmt zu
- Februar / März 2023: Verhandlungen zur Übergangs-BV Zeiterfassung
- Juli 2023: Direktorium (DIR) stimmt der BV Arbeitszeit und Übergangs-BV zu
- August 2023: DIR Zustimmung wird ausgesetzt → wird Freiheit der Forschung behindert?
- Grundgesetz, Artikel 5, Absatz 3, Satz 1:
  - Kunst und Wissenschaft, Forschung und Lehre sind frei.
- → Prüfung vor dem Verfassungsgericht?

### Short history

- January 2023: Negotiations on BV working time concluded in Zeuthen; Works Council agrees
- February / March 2023: Negotiations on transitional BV time recording
- July 2023: Board of Directors (DIR) approves BV Working Hours and transitional BV
- August 2023: DIR approval is suspended → is freedom of research hindered?
- Basic Law, Article 5, Paragraph 3, Sentence 1:
  - Art and science, research and teaching are free.
- → Examination before the Constitutional Court?

# Computersicherheit / MFA

## Computing safety / MFA



### (Wie Sie sicher mitbekommen haben...)

- Ab September schrittweise **Absicherung externer Zugänge** (VPN, SSH, mail.desy.de) mittels **Multifaktorauthentifizierung** (MFA)
- Hintergrund: **Hackerangriffe** auf Forschungszentren der HGF. Behebung der Schäden dauert Monate
- MFA bei DESY via **Smartphone oder Yubikey** möglich
- Aus gegebenem Anlass: Die **Benutzung des privaten Smartphones ist freiwillig**, und den Yubikey muss niemand aus eigener Tasche bezahlen!
- Für Fragen und Anregungen stehen UCO, D4, und der Betriebsrat gerne zur Verfügung

### (As you have surely noticed...)

- Starting in September, **external accesses** (VPN, SSH, mail.desy.de) **will be gradually secured** using multifactor authentication (MFA)
- Background: **Hacker attacks** on HGF research centers. Repair of damage takes months
- MFA possible at DESY via **smartphone or Yubikey**
- For the sake of clarity: The **use of the private smartphone is voluntary**, and no one has to pay for the Yubikey out of their own pocket!
- UCO, D4, and the works council are available for questions and suggestions.

# Aus dem Betriebsrat: Tätigkeitsbericht

From the works council: Activity Report



## Woran arbeitet der Betriebsrat?

- **Viele Standardprozesse:** Diskussionen und Abstimmungen zu Vorgängen im Betrieb
  - DocuSign (elektronische Unterschrift)
  - Steuerungsgruppe psychische Belastungen
  - Arbeitssicherheit
  - Baukommission (→ Bericht der Standortleitung)
  - Betriebliches Vorschlagwesen
  - Regelmäßiger Austausch mit der Standortleitung
  - Verhandlungen zu Betriebsvereinbarungen
    - Neu: Hinweisgeberschutzgesetz, Passivrauchen
- Viele **betriebsinterne Informationen und persönliche Dinge von Mitarbeitern** → vertraulich
  - Wer mehr erfahren will: die nächste Betriebsratswahl ist im April 2026...



## What is the works council working at?

- **Many standard processes:** Discussions and reconciliations on operations
  - DocuSign (electronic signature)
  - Steering group for mental stress
  - Occupational safety
  - Building commission (→ site management report)
  - Company suggestion system
  - Regular exchange with site management
  - Negotiations on company agreements
    - New: Whistleblower protection law, passive smoking
- Much **internal information and personal matters of employees** → confidential
  - Who wants to know more: the next works council election is in April 2026...



# Allgemeines: Zusammenarbeit

## Miscellaneous: Cooperation

### Kommunikation am DESY

- Betriebsversammlung im März: Beitrag zum Miteinander, zur Wertschätzung und gegenseitigem Respekt
  - Wesentlicher Punkt daraus: **Kommunikation im Betrieb und zwischen den Standorten**
- Kommunikation hat zwei Bestandteile: **reden und zuhören**
  - Austausch von Informationen
- DESY: Prozesse entwickeln, die für alle funktionieren
  - **Kompromisse müssen eingegangen werden (Toleranz)**
  - Beobachtung am Standort: Feedback wird abgefragt, aber nicht umgesetzt
  - Wichtig: Gruppen mit **verschiedenen Arbeitsphilosophien** müssen zusammenarbeiten
- Falls nicht umgesetzt: Polarisierung, was die Zusammenarbeit für alle schwieriger macht



### Communication at DESY

- Works meeting in March: Contribution to togetherness, appreciation and mutual respect
  - Key point from this: **communication within campus Zeuthen and between sites**
- Communication has two components: **talking and listening**
  - Exchange of information
- DESY: Develop processes that work for everyone
  - **Compromises must be made (tolerance)**
  - Observation at the site: feedback is requested but not implemented
  - Important: groups with **different work philosophies** need to work together
- If not implemented: polarization, making collaboration more difficult for all

**Fragen?**

**Kommentare?**

**Questions?**

**Comments?**