

1. Betriebsversammlung 2022

Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**
Matthias Groß, stellvertretender Vorsitzender
- 2. Betriebsratswahl**
Frieder Müller, Wahlvorstand-Vorsitz
- 3. Bericht der Standortleitung**
Christian Stegmann, Standortleiter

Zeuthen, 08.03.2022 via Videokonferenz

1st General Meeting 2022

Agenda

- 1. Report of the works council**
Matthias Groß, Deputy chairman of the works council
- 2. Annual appraisal interviews**
Frieder Müller, Electoral Board Chair
- 3. Report of the site management**
Christian Stegmann, Head of the institute

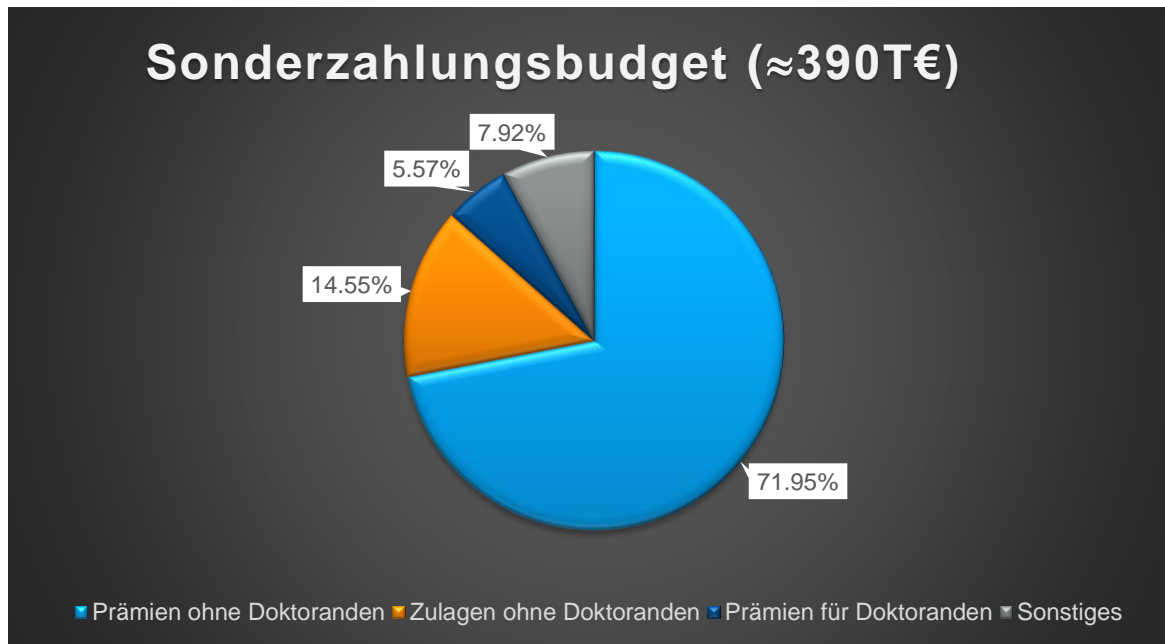
Zeuthen, 08.03.2022 via video connection

Prämienaktion 2021

Bonus granting in 2021

Allgemeines

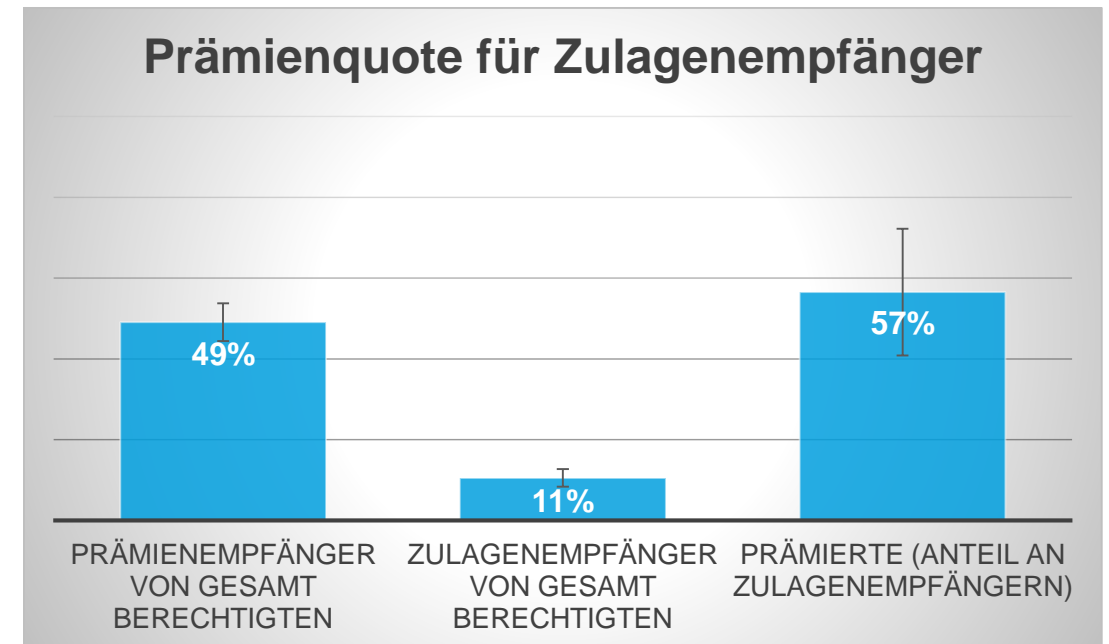
- Höhe des Sonderzahlungsbudgets unverändert zum Vorjahr
- Prämienaktion diesmal über 70% des Budgets



2020: 390T€; 67% Prämien, 20% Zulagen, 13% Doktoranden etc.

General

- Budget for special payments unchanged to previous year
- Bonus granting campaign: >70% of budget



2020: 46% 10% 55%

Prämienaktion 2021

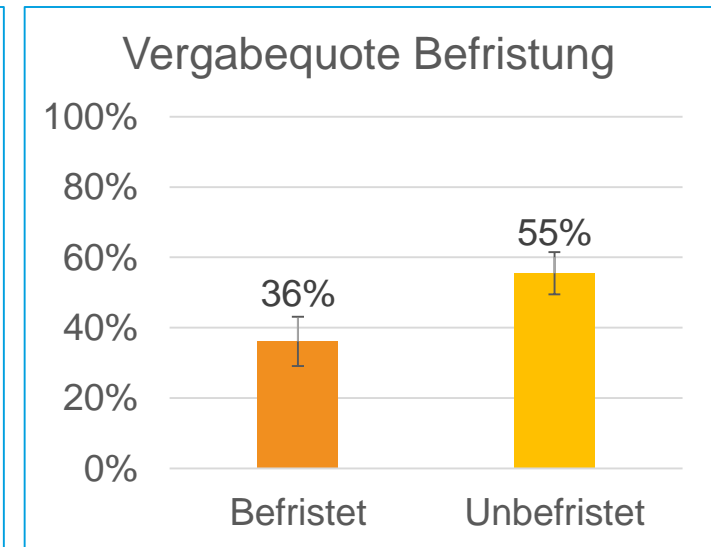
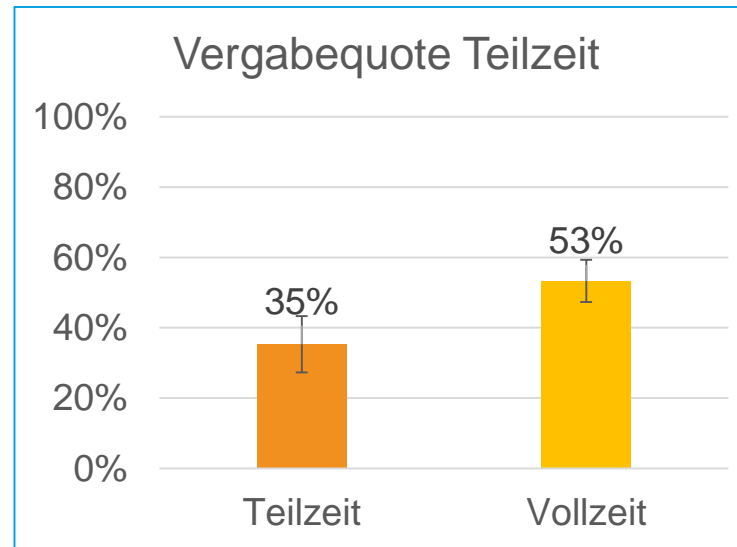
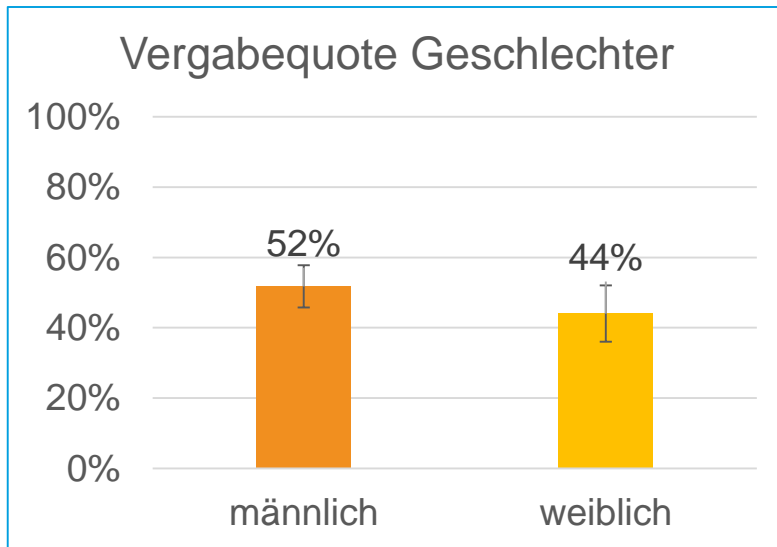
Bonus granting in 2021

Allgemein (jeweils % der Berechtigten)

- Vergabequote bei den Geschlechtern ist angeglichen – gut!
- Immer noch **Benachteiligungen für Teilzeit- und befristet Beschäftigte.**

General (% of those entitled in each case)

- Award rate more equal for genders – good!
- **Disadvantages still exist for part-time and fixed-term employees**



2020:	51%	34%	39%	48%	31%	54%
-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Prämienaktion 2021

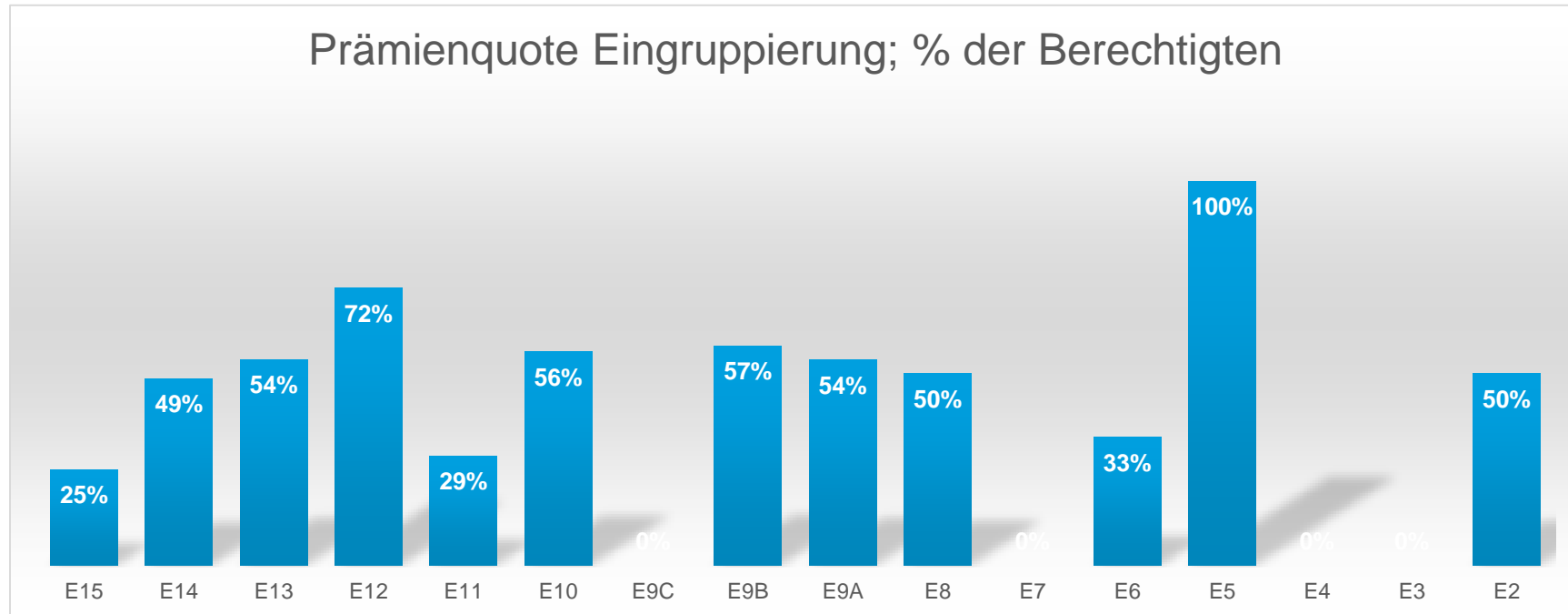
Bonus granting in 2021

Prämienquote

- Einigermaßen gleichverteilt; der **Peak bei E11/E12** vom letzten Jahr ist diesmal bei **E5**

Share of bonus

- Somewhat evenly distributed; the **peak at E11/E12** from last year is at **E5** this time



2020:	36%	53%	39%	80%	86%	50%	45%	50%	42%	55%	0%	33%	67%	0%	25%	0%
-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----	----	-----	----

Prämienaktion 2021

Bonus granting in 2021

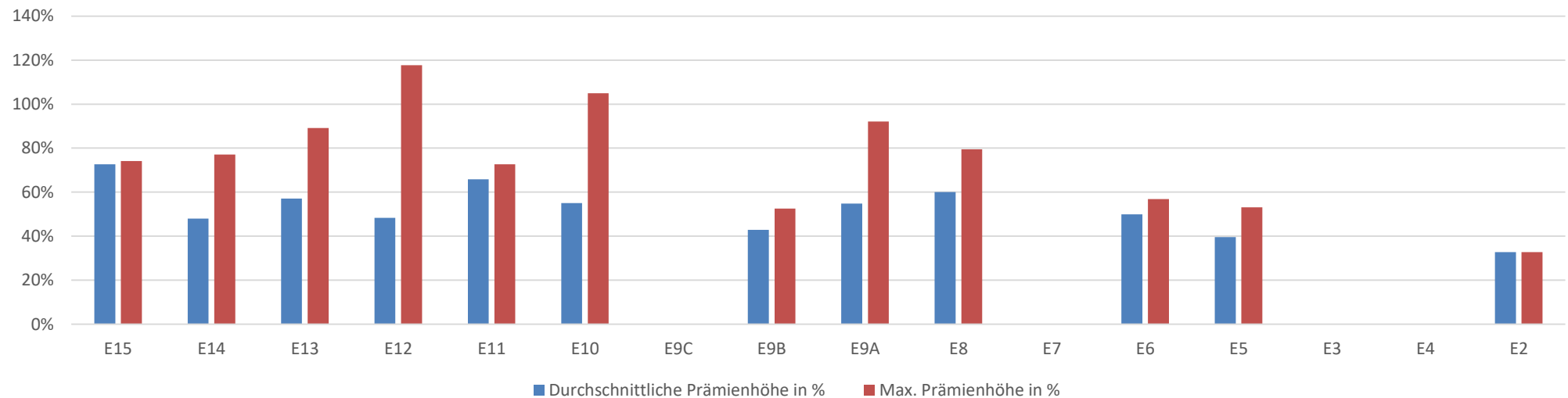
Prämienhöhe

- Die durchschnittliche Prämienhöhe ist einigermaßen gleichverteilt, bei der maximalen Prämienhöhe gibt es einen **negativen Trend zu unteren Lohngruppen**

Amount of bonus

- Average premium levels are reasonably evenly distributed, but for maximum premium level there is a **negative trend towards lower pay grades**

Maximale und durchschnittliche Prämienhöhe im Vergleich zum Monatsgehalt



Maximale Höhe 2020:	105%	105%	106%	105%	123%	36%	0%	87%	104%	110%	0%	54%	60%	0%	13%	0%
---------------------	------	------	------	------	------	-----	----	-----	------	------	----	-----	-----	----	-----	----

Prämienaktion 2021

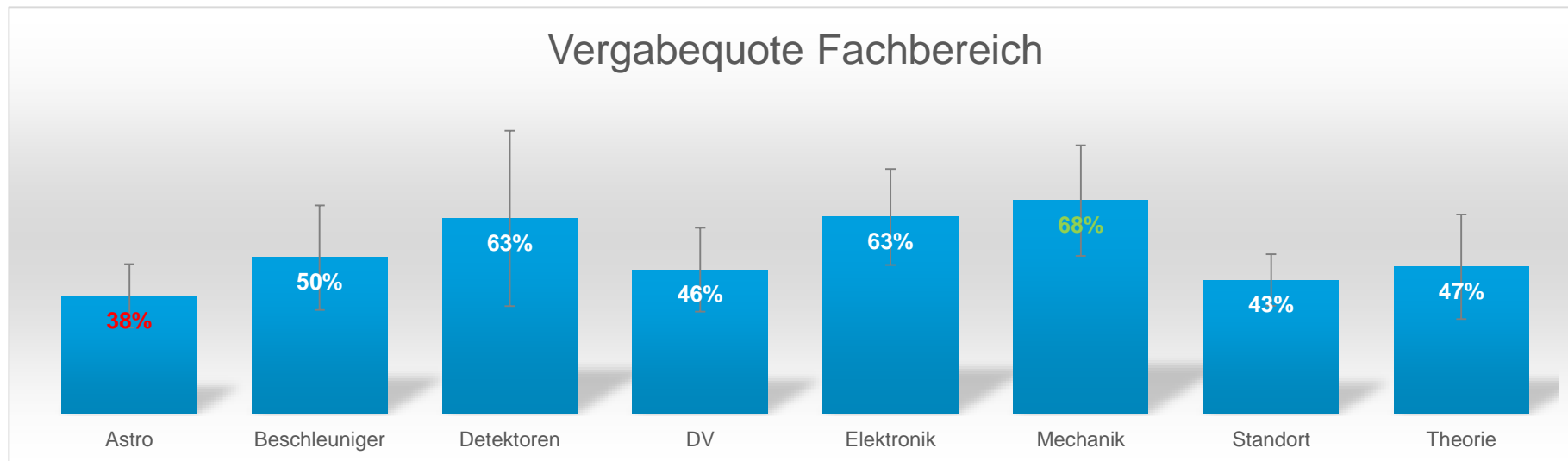
Bonus granting in 2021

Fachbereiche (jeweils % der Berechtigten)

- Streuung etwa wie im letzten Jahr
- Stark veränderte Verteilung
- → **Belohnung von tatsächlichen Leistungen** (die sich ja von Jahr zu Jahr ändern)?

Departments (% of those entitled in each case)

- Fluctuation about the same as last year
- Strongly changed distribution
- → **Rewarding actual performance** (which, after all, changes from year to year)?



2020:	38%	63%	43%	57%	50%	55%	37%	45%
-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Neues vom Betriebsrat

News from the Works Council



Ab dem 1. April gibt es mehr Geld (kein Scherz :-)

- Die nächste Stufe der Tarifeinigung 2020 ist da
- Tabellenentgelte steigen um **1,8%**;
Auszubildende bekommen **25 €** mehr
- Beispiele für Erhöhungen (Vollzeit, Stufe 3):
 - EG3 → 47 €
 - EG9b → 64 €
 - EG15 → 101 €



- Gesamtlaufzeit bis 31.12.2022

Salary increase on 1st April (No April's fool joke :-)

- The next stage of the 2020 collective agreement is here
- Table wages increase by **1.8%**; **trainees** get **€25** more
- Examples of increases (full-time, step 3):
 - EG3 → 47 €
 - EG9b → 64 €
 - EG15 → 101 €



- Total term until 31.12.2022

Details: <https://www.verdi.de/themen/geld-tarif/tarifrunde-oed-2020>

Aus den Verhandlungen: Arbeitszeit

From the Negotiations: Working Time

- Mobile Arbeit
 - **Betriebsvereinbarung wurde verhandelt.** Nun: Ausprobieren und Feedback geben (An Personalabteilung und/oder Betriebsrat).
- Arbeitszeitmodell
 - Verhandlung wurden für mobile Arbeit unterbrochen, wird bald wieder aufgenommen. Derzeitig favorisiert: **Gleitzeitarbeit mit flexiblem Rahmen.**
- Arbeitszeiterfassung
 - Zur Zeit: Abfrage des Bedarfs, dann **Auswahl von geeignetem System.** Organisation von Personalabteilung unter Beteiligung von Arbeitsgruppen und Betriebsräten.
 - Aktuell: Ein erster Gesetzesentwurf zum Thema Arbeitszeiterfassung liegt vor, aber nur für den Bereich der geringfügigen Beschäftigung.
- Mobile work
 - **Company agreement has been negotiated.** Now: Try it out and give feedback (to HR department and/or works council).
- Working time model
 - Negotiations were interrupted for mobile work, will be resumed soon. Currently favored: **Flexitime with flexible framework.**
- Recording of working hours
 - Currently: Inquiry of demand, then **selection of suitable system.** Organization by HR department with participation of work groups and works councils.
 - From the news: A first draft law on the subject of working time recording is available, but only for the area of marginal employment.

Fragen?

Kommentare?

bleiben Sie gesund!

Questions?

Comments?

Stay healthy!

Betriebsratswahlen 2022: Die Kandidaten

Works Council Election 2022: The Candidates



Groß, Matthias
Physiker PITZ
51 DESY seit: 2011

"Interessen der Mitarbeiter bei der dynamischen Entwicklung des Standortes Zeuthen vertreten."



Hagedorn, Axel
Phys.-T. Assistent KOM
45 DESY seit: 1997

"Mitgestaltung und Mitbestimmung im Betrieb und für die Mitarbeiter; Ansprechpartner für die Kollegen sein."



Joithe, Christine
Phys.-T. Assistentin EL
57 DESY seit: 1993

"Das Ohr an der Masse haben – wissen, was läuft – Einfluss nehmen."



Lupp, Bettina
Ind.-Mechanikerin ZMW
32 DESY seit: 2010

"Gutes kann man wählen: Mit-Bestimmen kommt von Mit-Machen."



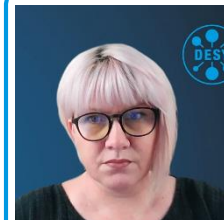
Maschmann, Stefan
Vakuumentechner ZMW
39 DESY seit: 2017

*"Auf der Gerechtigkeit beruht alle Ordnung. Es gibt aber nicht zweierlei Gerechtigkeit auf Erden, eine nach unten und eine andere nach oben."
(Joseph von Eichendorff)*



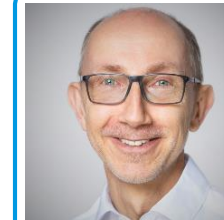
Sedlak, Elisa
Studentin DV
23 DESY seit: 2020

"Die Arbeit als JAV hat mich erfüllt - jetzt möchte ich mich für den Betriebsrat engagieren."



Thürmann, Diana
Verw. Angestellte TI
50 DESY seit: 2006

"Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatem: Gesundes Arbeiten braucht eine Interessenvertretung, die sich dafür einsetzt."



Tornow, Andreas
Verw. Angestellter V4
59 DESY seit: 1998

"Zusammenhänge besser verstehen lernen, die Interessen der Belegschaft vertreten, bei wichtigen Themen Einfluss nehmen und mitentscheiden."



Nowka, Dirk
Ausbilder ZEW
47 DESY seit: 2019

*„Machen ist wie wollen, nur krasser“.
Mitbestimmung heißt sich einzumischen und mitzumachen.
Altruistisch zu sein und Kolleg*innen zu ihrem Recht zu verhelfen, sowie auch aktiv die Entwicklung des Standortes mit zu begleiten und die Interessen aller Mitarbeiter im Blick zu haben."*



Radicke, Mandy
Ind.Elektronikerin ZEW
37 DESY seit: 2016

"Ich möchte mich aktiv beim Umsetzen neuer Aufgaben und für Lösungsfindungen einbringen."



Renzmann, Martin
Techniker Atlas
37 DESY seit: 2017

„Ein starker Betriebsrat ist in Anbetracht der bevorstehenden Veränderungen unseres Campus wichtiger denn je, damit die Interessen der ArbeiterInnen nicht zu kurz kommen. Und ein starker Betriebsrat lebt von Partizipation, deshalb kandidiere ich."



Schaede, Oliver
Techniker ZEW
50 DESY seit: 2018

"Aktiv Mitgestalten und gerechte Lösungen finden, wenn es um wichtige Entscheidungen für alle Beschäftigten geht."



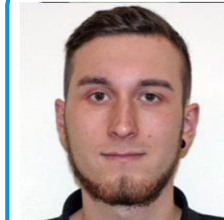
Schade, Markus
Techniker ZEW
41 DESY seit: 1997

"Mitgestalten. Ständige Kommunikation mit vielen Kolleginnen und Kollegen. Für die Belange der Kollegen da sein."



Waschk, Götz
Informatiker DV
46 DESY seit: 2005

"Ich möchte mich weiter im Betriebsrat für Datenschutz und für Gleichberechtigung einsetzen."



Zilske, Tobias
Ind.-Mechaniker ZMW
28 DESY seit: 2010

"Nur wer Chancen bekommt, kann Chancen nutzen."

Neues vom Betriebsrat

News from the Works Council

Zusammensetzung des neuen Betriebsrates

- Wie bisher: 9 Mitglieder; neu: Mindestens 3 Frauen

Composition of new works council

- As before: 9 members; new: at least 3 women

