

Der Betriebsrat lädt ein ...

... zur Betriebsversammlung am 17.März 2015
um 10:00 im SR 3

Tagesordnung

1. Tätigkeitsbericht des Betriebsrates
2. Diskussion
3. Bericht der Standortleitung
4. Diskussion

Arbeitsschwerpunkte Januar – März 2015

- > Tarifverhandlungen zur Einführung der „neuen Entgeltordnung Bund“ bei DESY
- > Neuordnung der Infrastrukturaufgaben in Zeuthen
- > Kantine
- > Arbeitssicherheit
- > Neue Webseiten des Betriebsrates
- > Gesundheitstag
- > Filmvorführung „Wer rettet wen?“



- Seit 1.1.2014 (nur) für Beschäftigte des Bundes in Kraft (siehe auch Bericht in der Betriebsversammlung Dezember 2013)
- Soll zukünftig auch bei DESY gelten
- Tarifverhandlungen beginnen heute bei der AVH
- Vorteile:
 - Für Neueingestellte häufig verbesserte Eingruppierungen
 - Für bereits Beschäftigte Besitzstandswahrung
 - Überprüfung der bisherigen Eingruppierung auf Antrag
- Im Zusammenhang damit
 - "Stufengleiche" Höhergruppierung
 - Möglicher Wegfall des Leistungsentgelts
- Genaueres in der nächsten Betriebsversammlung



- > Involvierte Gruppen:
 - Zeu-AD (allg. Verwaltung)
 - SEK (Sekretariat)
 - EXPS (Experimente-Unterstützung und Öffentlichkeitsarbeit)
 - TI (Technische Infrastruktur)
- > Es geht nur schleppend voran.
 - Auflösung von V1/Z Ende 2012 (!)
 - Zwischenzeitlich verschiedene Konzepte, die aber nicht umgesetzt wurden
 - 2014: Neuausrichtung mit einem Workshop im Dezember begonnen
 - Folgeworkshop ursprünglich im Januar geplant; neuer Termin 9. April
 - Alle geben sich Mühe, die anstehenden Aufgaben zu bewältigen, aber optimal ist anders!
- > Der Betriebsrat kann und wird den Prozess nur begleiten, nicht steuern
 - informiert sich über Geplantes
 - berät Beschäftigte
 - drängt auf baldige Lösungen anstehender Probleme



- > Weiterführung des Betriebes durch Kantine Zimmermann stand auf der Kippe
 - Wirtschaftliche Belange (Mindestlohn → Rentabilität)
 - Preisgestaltung
 - Kommunikation Leitung des Hauses ↔ Kantinenleiter
- > Weiterbetrieb konnte gesichert werden durch:
 - Preiserhöhungen
 - Unterstützung seitens DESY mit einer Reihe von Maßnahmen
 - Bereitschaft von Herrn Zimmermann, unter o.g. Bedingungen auf Kündigung zu verzichten
- > Nächste Ziele:
 - Essensqualität sichern
 - Angebot auf die Wünsche der Essensteilnehmer abstimmen
 - Rentabilität durch hohe Akzeptanz und damit hohe Zahl von Teilnehmern langfristig sichern
 - Mitwirkung der Beschäftigten verbessern → Wünsche und Anfragen an:
 - Kantinenkommission
 - Herrn Zimmermann

- > Schadstoffmessung in der Raumluft der ZMW
 - Soll unter realistischen „worst case“-Bedingungen wiederholt werden, um Gesundheitsgefährdungen durch Aerosole sicher auszuschließen
 - Termin konnte noch nicht gefunden werden

- > Lackierarbeiten sollen künftig nicht mehr in der Halle ausgeführt werden
 - Ausreichende Be- und Entlüftung ist schwierig
 - Beeinträchtigungen und Gesundheitsgefährdungen sollen sicher ausgeschlossen werden



- > Überarbeitung wurde in der Klausurtagung des Betriebsrates im Dezember beschlossen
- > Jetzt im neuen Gewand (DESY Stil)
- > Etwaige Fehler, Verbesserungsvorschläge oder Wünsche zum Inhalt
 - Direkt an Diana Thürmann, Dirk Naumann oder
 - ein anderes BR-Mitglied
- > Herzlichen Dank an Diana für die rasche Umstellung!



- > 2015 (wahrscheinlich) kein eigener Gesundheitstag in Zeuthen
 - Arbeitsbelastung für die Organisatoren ist hoch
 - Qualität geht vor Quantität
 - Wer möchte, kann am Gesundheitstag in Hamburg teilnehmen



Filmaufführung „Wer rettet wen?“

- > Ein Film von Leslie Franke und Herdolor Lorenz („Water Makes Money“ und „Bahn unterm Hammer“)
 - Seit fünf Jahren werden Banken und Länder gerettet. Politiker schaffen immer neue Rettungsfonds, während mitten in Europa Menschen wieder für Hungerlöhne arbeiten...
 - Für große Banken ist die Finanzkrise dagegen vor allem ein Geschäftsmodell
 - Der Film wurde finanziert durch Crowdfunding
- > Nach positiver Resonanz auf eine Aufführung bei DESY in Hamburg (organisiert von ver.di-Betriebsgruppe und Betriebsrat) zeigen wir den Film hier bei DESY in Zeuthen.
- > Am ... um ... Im Seminarraum 3
- > Wir laden Sie herzlich ein.



- ❖ Bei konstantem Personalbudget und eingeplanten Steigerungen der Löhne und Gehälter von ca. 3% p.a. ist ein Personalabbau unvermeidlich.
- ❖ Wie und wo soll Personal abgebaut werden?
- ❖ Welche Aufgaben/Themen werden hier in Zeuthen künftig nicht mehr bearbeitet?
- ❖ Wie verträgt sich das mit Neueinstellungen und Personalaufwüchsen in bestimmten Gruppen?

Personalplanung wird immer wichtiger

- Der Betriebsrat hat nach § 92 BetrVG ein Recht, an der Personalplanung beteiligt zu werden.
- Wir haben vor, dieses Recht stärker und konkreter wahrzunehmen und sind dazu mit der Leitung des Hauses im Gespräch.
- Uns ist wichtig, Beschäftigte so gut es geht vor Arbeitsverdichtung und Überlastung zu schützen.
- Wir werden Sie über die Ergebnisse unserer Bestrebungen auf dem Laufenden halten.



Fragen?

Diskussion?



Danke für Ihre
Aufmerksamkeit!

