

Der Betriebsrat lädt ein ...

... zur Betriebsversammlung am 15. März 2016
um 10:00 im SR 3

Tagesordnung

1. Tätigkeitsbericht des Betriebsrates
2. Diskussion
3. Fragerunde zur Entgeltordnung Bund bei DESY
(für Interessierte)

> Tagesgeschäft

- Personelles
 - Einstellungen, Vertragsverlängerungen
 - Anträge auf indiv. Arbeitszeitänderungen
 - ...
- Kantine
- Mitwirkung bei den Verhandlungen zu Gesamtbetriebsvereinbarungen
 - Rahmenvereinbarung EDV (?)
 - IAM – Identity and Access Management System
 - BEM - Betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Gesundheitsmanagement
- ...

> Personelle Veränderung im Betriebsrat

- Dirk Naumann ist ausgeschieden

Vielen Dank für die engagierte Mitarbeit!
Ist noch Betriebsratsvertreter in der Kantinenkommission
- Diana Thürmann ist nachgerückt

Aufgabenschwerpunkte: Gesundheit, WEB-Seiten



> Personalplanung

- Personalaufstockung Sekretariat und TI

2 x ½ Stelle zugesagt
eine davon ausgeschrieben
zweite Ausschreibung lässt auf sich warten

- Technische Gruppen MECH/DV/EL

MECH → abgeschlossen
DV → unklare Perspektive für ERS
EL → im Fluss (einzelne Maßnahme vorgezogen)

Strategiepapier fertiggestellt
Strategiepapier im Entwurfsstadium (?)
noch kein Strategiepapier

> Entgeltordnung Bund

- Information der Beschäftigten
- Vorbereitung der Beratungsgespräche



Neue Entgeltordnung – Status

- EGO Bund seit 1.1.2016 bei DESY in Kraft
 - gilt für alle neuen Eingruppierungen
 - Neueinstellungen
 - Höhergruppierungen auf Antrag des Beschäftigten
 - Höhergruppierungen durch Vorgesetzte (seit 1.3. auch stufengleich!)
 - Versetzungen mit neuem Tätigkeitsprofil
 - ...
 - für alle, die vor dem 1.1.2016 eingestellt wurden, gilt Besitzstand (Eingruppierung wird nicht geändert und nicht überprüft)



Neue Entgeltordnung – eigene Antragstellung (1)

> Wer kann einen Antrag auf Höhergruppierung nach EGO Bund stellen?

- grundsätzlich alle Tarifbeschäftigten
- Nur in bestimmten Fällen ist das sinnvoll!
- **Risiko:** Durch Wegfall von Besitzständen → **Gehaltskürzung**
- Der Betriebsrat bietet individuelle Beratung an.
- Wenn Antrag, dann mit dem Vordruck von V2
[Antrag und Merkblatt Höhergruppierung EGO_ger.pdf](#)



Neue Entgeltordnung 2016

Zum 1. Januar 2016 wird bei DESY der Tarifvertrag EGO Bund eingeführt. Auf den folgenden Webseiten finden Sie weitere Informationen:

- » Personalabteilung
- » Betriebsrat

> Was passiert, wenn Antrag gestellt wurde?

- V2 prüft, ob die tariflichen Voraussetzungen für eine Höhergruppierung vorliegen, falls ja, wird mit Wirkung zum 1.1.2016 höhergruppiert.
- Es wird keine Überprüfung auf Richtigkeit der bisherigen Eingruppierung vorgenommen, d.h. es kann zu keiner Herabgruppierung kommen.
- **Der Antrag kann nicht zurückgezogen werden.**



Neue Entgeltordnung – eigene Antragstellung (2)

> Wann kann es sich lohnen, einen Antrag zu stellen?

- *Einstellung/Höhergruppierung nach März 2006*

und

- *Entgeltgruppe < EG13*

und

- *nicht körperlich/handwerklich tätig (ehemals Arbeiter)*

oder

- *Aufgewertete Tätigkeitsmerkmale*
z.B.

- *Techniker*
- *Lagerlogistik*

> Bis wann kann der Antrag gestellt werden?

- 30. Juni 2017
- gilt immer als zum 1.1.2016 gestellt



Neue Entgeltordnung – eigene Antragstellung (3)

> Was ist außerdem zu beachten?

- Der Höhergruppierungsvorgang erfolgt nach dem altem Schema, also möglicherweise **Rückstufung** und geringer Höhergruppierungsgewinn.
- Die Stufenlaufzeit beginnt i. d. R. neu (u. U. Ausnahmen bei Wegfall von Zulagen!).
- Ggf. kommt man erst später in die „Gewinnzone“ (Läuft mein Vertrag noch so lange?).

> Wer gibt Auskunft, wer berät mich?

- Ihre Personalsachbearbeiterin gibt Ihnen Auskunft über die aktuelle Eingruppierung nach BAT-O und die bereits zurückgelegte Stufenlaufzeit:
 - Vergütungsgruppe/Fallgruppe
 - Teil/Abschnitt/ggf. Unterabschnitt
- Der Betriebsrat berät anhand o.g. Informationen.
 - Sprechen Sie uns an!
 - Wir vereinbaren mit Ihnen einen Termin für ein individuelles Beratungsgespräch.



Neue Entgeltordnung – Was kann Ihr Vorgesetzter tun?

- > Anhand der EGO Bund prüfen, ob Sie richtig eingruppiert sind
 - Die neue EGO ist zwar nicht revolutionär anders, aber doch deutlich einfacher und übersichtlicher als die alte Vergütungsordnung.
 - Falls festgestellt wird, dass Ihre auszuübende Tätigkeit anspruchsvoller (i.S. der EGO) geworden ist (z.B. durch Ihnen „zugewachsene“ Aufgaben), einen Höhergruppierungsantrag stellen.
 - Dabei ist der Höhergruppierungszeitpunkt sorgfältig zu wählen (ggf. nahen Stufenaufstieg abwarten und dann höhergruppieren!).
- > Vorgezogenen Stufenaufstieg beantragen
 - frühestens 6 Monate nach dem vorherigen Stufenaufstieg; i. d. Regel erst nach halber Stufenlaufzeit möglich
 - setzt überdurchschnittliche Leistungen voraus (Begründungserfordernis)
 - Sprechen Sie mit ihrem Vorgesetzten, nutzen Sie das Jahresgespräch!
- > Sonderzahlung für besondere Leistung beantragen (jetzt für alle möglich, auch für einmalige Leistungen)



Betriebsausflug

- > 2016 nicht gruppenweise sondern
- > Gemeinsame Dampferfahrt Berlin → Zeuthen + Grillfest

- Terminvorschlag 14. Juli
- Abfahrt 10 Uhr am Berliner Dom



- Ankunft ca. 15 Uhr bei DESY



- Anschließend gemeinsames Grillen und Feiern auf dem Campus



- Unkostenbeitrag wird noch festgelegt (Größenordnung 10-15 €)

Fragen?

Diskussion?



Fragen?

