

# Herzlich willkommen...

... zur Betriebsversammlung 2018

## Tagesordnung

### 1. Tätigkeitsbericht des Betriebsrates mit Diskussion

*Es berichtet:* Hans Henschel, Betriebsratsvorsitzender

*Themen:* **Betriebsratswahl**  
**Auswertung Prämienaktion 2017**  
**Verschiedenes**

### 2. Bericht der Standortleitung mit Diskussion

### 3. Verabschiedung Bert Schöneich

# Gratulation an Stefan Klepser!



# Betriebsratswahl (2)

## Rückschau letzte Wahlperiode (2014 bis 2018)

- **Personalplanung**

9 Wiederbesetzungen, 19 Entfristungen, 31 Höhergruppierungen  
Insourcing Hausmeister

- **Einführung der neuen Entgeltordnung**

- **Einführung Prämien-System**

allmähliche Veränderungen zu ausgewogener Vergabe  
Kriterienkatalog

- **Assignments**

Gleichstellung mit Jahresgespräch, Schulungsanspruch

- **Umstrukturierungen**

Zentrale Dienste, Einkauf

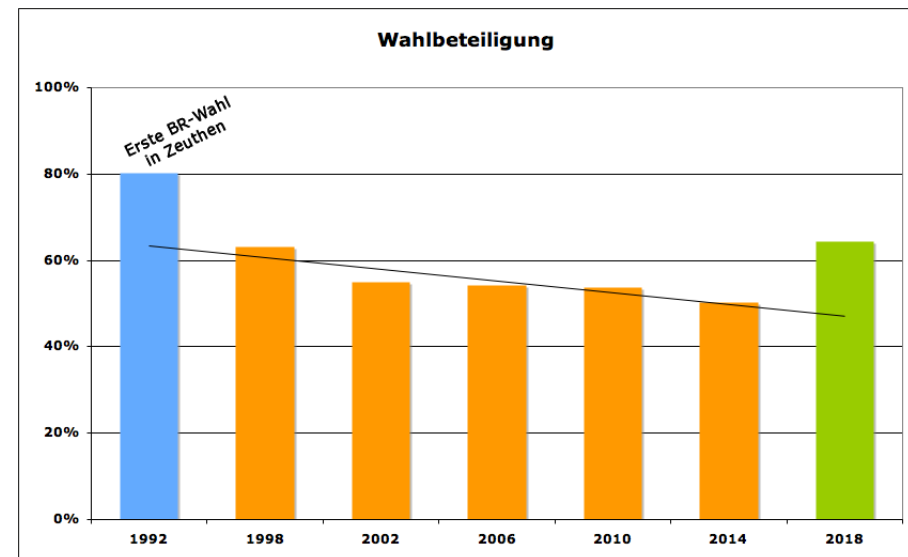
- **Beschleunigung von Personalentscheidungen**



# Betriebsratswahl (3)

## Wahl am 22. März

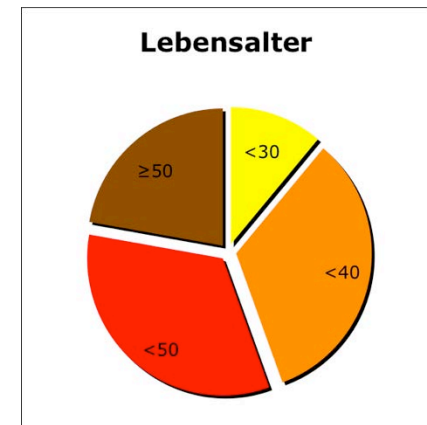
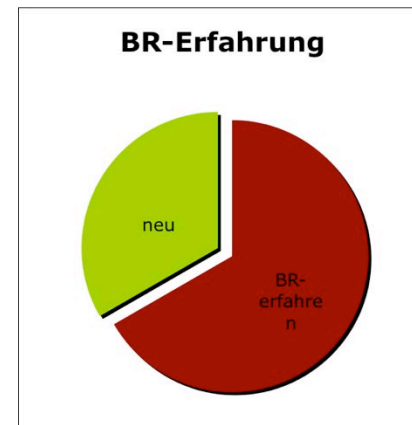
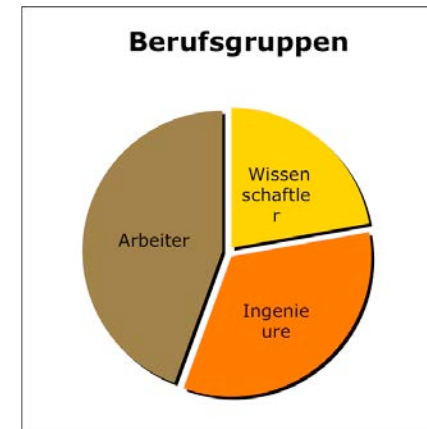
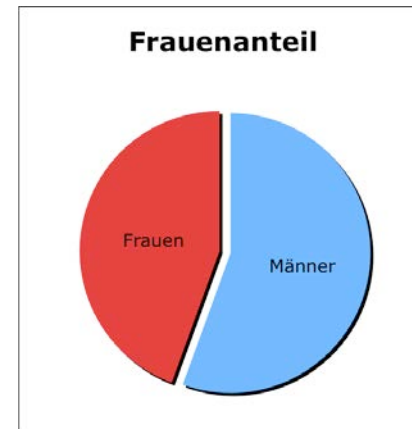
- **Siebente BR-Wahl am Standort**
- **großer DANK an**
  - **Sie alle, die 151 Wähler!**
  - den Wahlvorstand
  - die 15 Kandidaten
  - die Mitarbeiterinnen von KuV,  
Summer Blot/Stefan Ohm
  - Herrn Stegmann



# Betriebsratswahl (4)

## ▪ Ausgewogene Zusammensetzung!

- 44% Frauen
- 22% Physiker
- 33% “Neulinge”
- 44% unter 40 Jahren



# Betriebsratswahl (5)

## ▪ Gesichter: Mitglieder



Mandy Hemp  
Rolf Bühler

Matthias Groß



Christine Joithe, Diana Thürmann, Bettina Lupp,  
Axel Hagedorn, Markus Schade, Hans Henschel

# Betriebsratswahl (6)

## ▪ Gesichter: Mitglieder



Rolf Bühler in Elternzeit  
→ Nachrücker: Fabian Krack



# Betriebsratswahl (7)

## ▪ Vorsitzender und Stellvertreter



zum Stellvertreter/Vorsitzenden wiedergewählt:  
Markus Schade bzw. Hans Henschel



# Betriebsratswahl (6)

- **Gesichter: „Ersatz“-Mitglieder**  
in der Reihenfolge des Nachrückens



Fabian Krack  
Götz Waschk  
Andreas Tornow

Ralf Netzel  
Stefan Maschmann  
Tobias Zilske



# Prämien 2017 (1)

## Auswertung der “Prämienaktion” zum Jahresende 2017

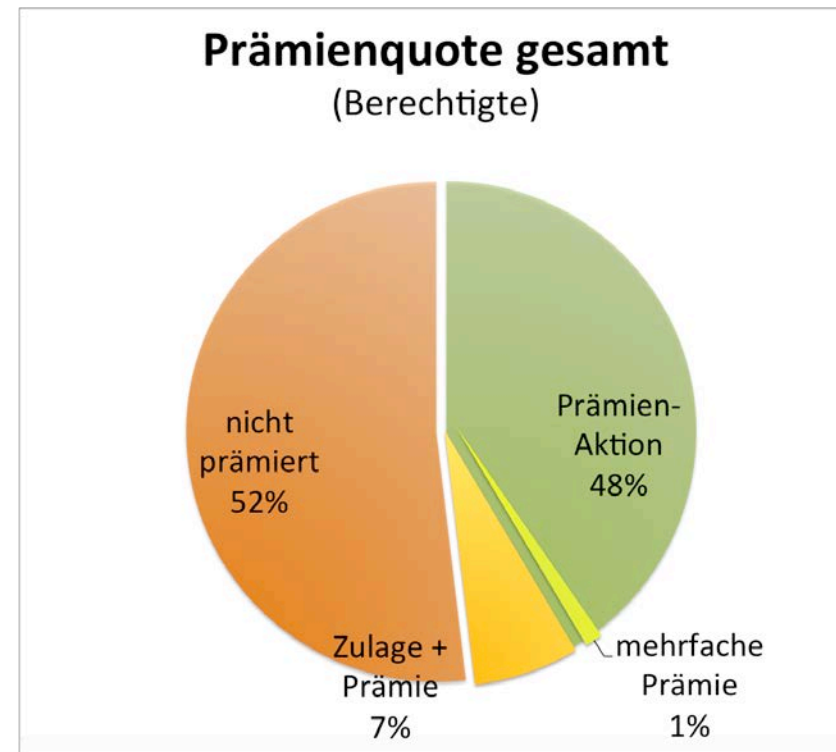
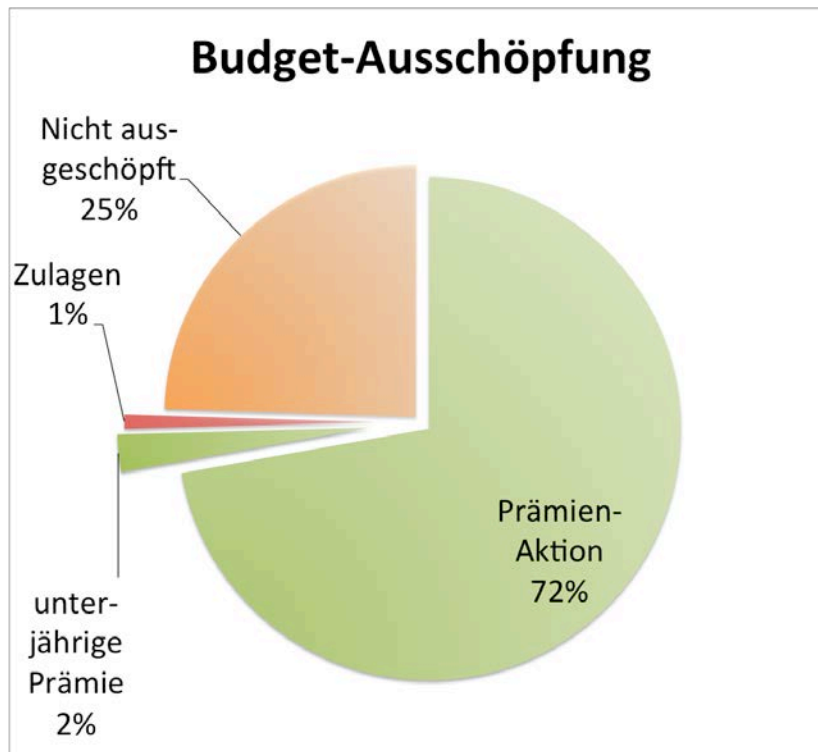
- **Budget und Quote**
- **Gerechtigkeit:**
  - Geschlechter
  - Teilzeit- und befristet Beschäftigte
- **Vergabekriterien:**
  - Fachgruppen
- **Langzeit-Analyse:**
  - 2013 - 2017



# Prämien 2017 (2)

## Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

- **Budget und Quote**

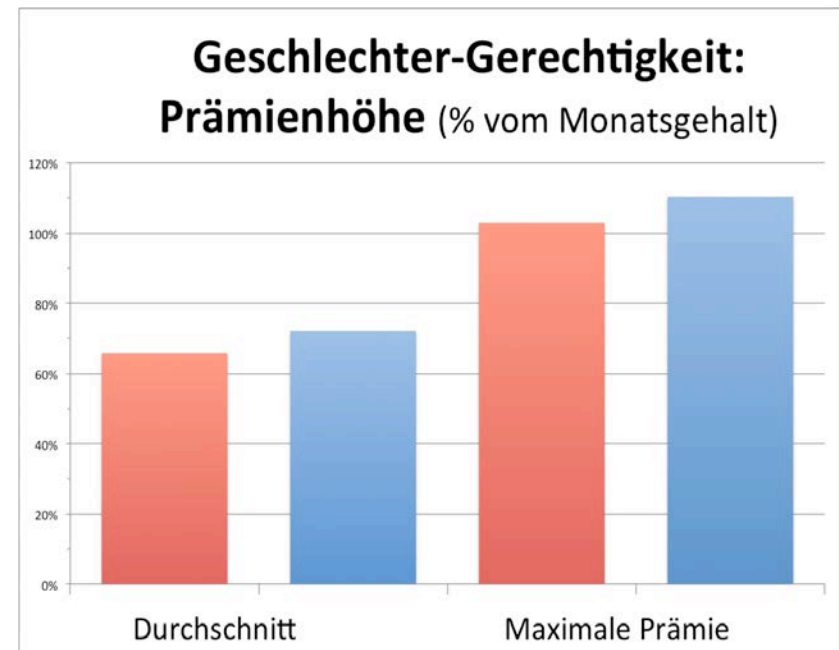
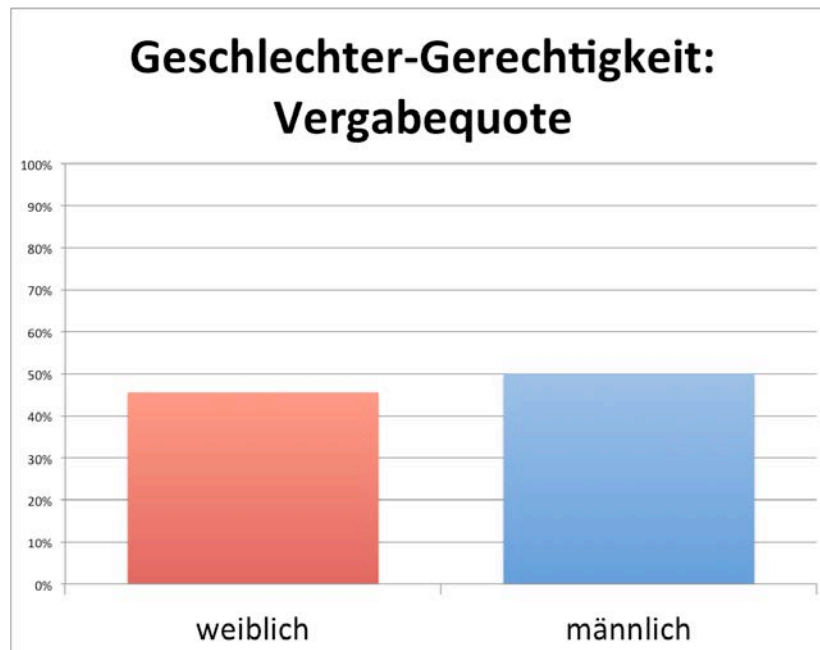


# Prämien 2017 (3)

## Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

- **Geschlechter**

*Gender Pay Gap*: Durchschnittliche Prämie 9%, Höchste Prämie 7%



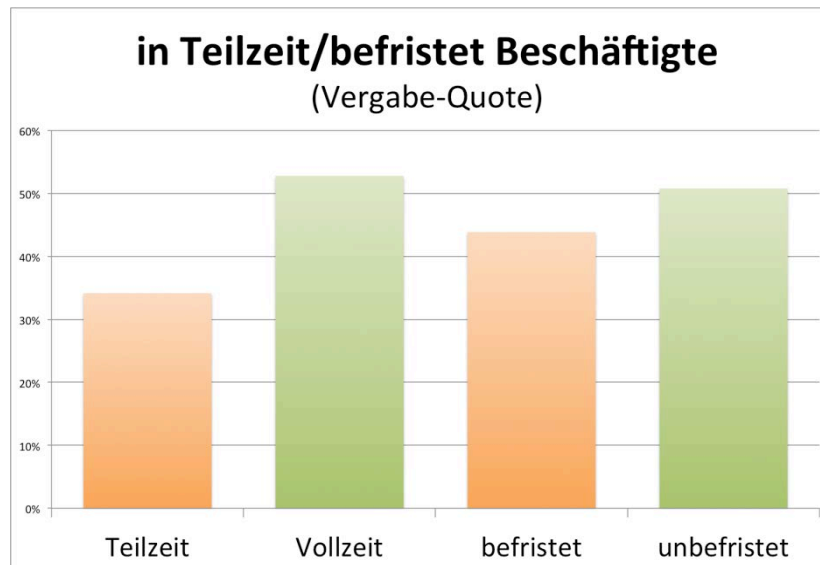
# Prämien 2017 (4)

## Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

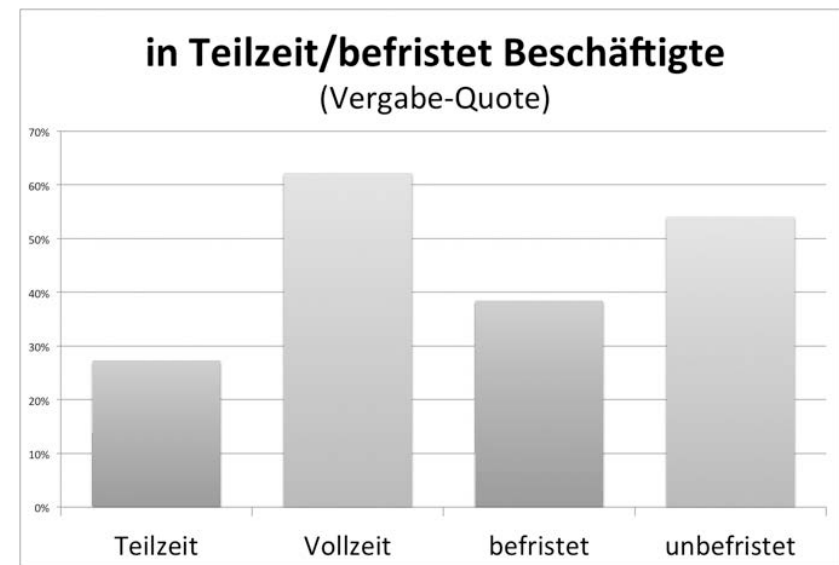
### ▪ Teilzeit/Befristung

Teilzeit: 34% (Vollzeit: 53%)

Befristet: 44% (Unbefristet: 51%)



**2017**



**2016 zum Vergleich**



# Prämien 2017 (5)

## Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

### ▪ Vergabekriterien

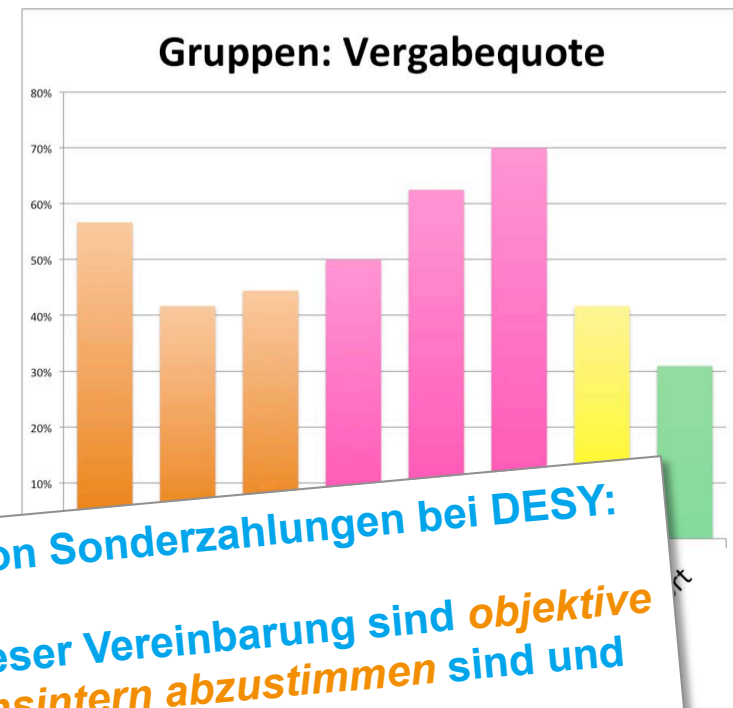
Quote:

30% Standort



70% Mechanik

Gruppenübergreifende Kriterien?!



Gesamtbetriebsvereinbarung über die Vergabe von Sonderzahlungen bei DESY:  
»Für die Vergabe aller Sonderzahlungen gem. dieser Vereinbarung sind **objektive Kriterien und Methoden** anzuwenden, die **bereichsintern abzustimmen** sind und der Mitbestimmung des zuständigen Betriebsrates unterliegen.«



# Prämien 2017 (6)

## Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

### ▪ Vergabekriterien

Quote:

30% Standort



70% Mechanik

Gruppenübergreifende Kriterien?!

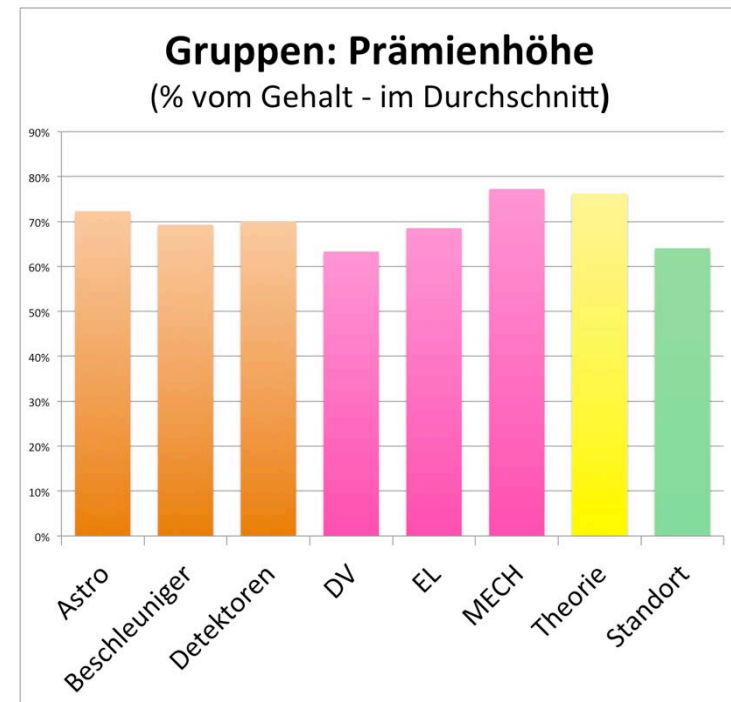
Höhe:

(indiv. Monatsgehalt, durchschn. Prämie)

~60%



~80% (max. 110%)

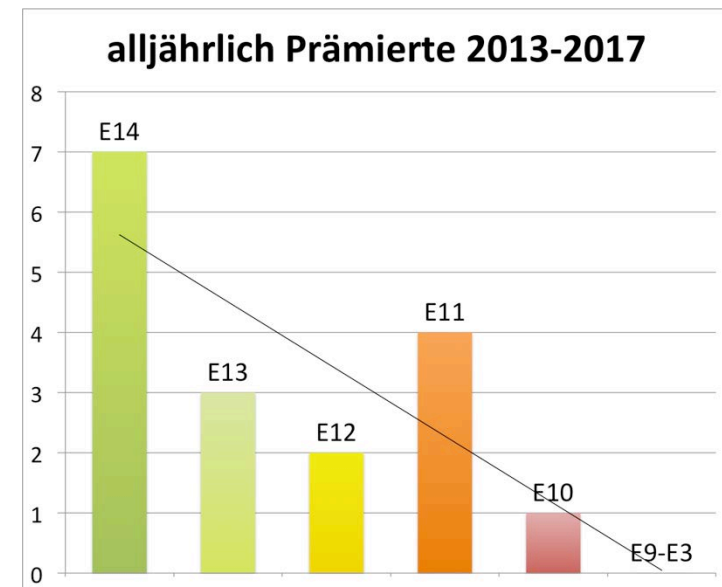
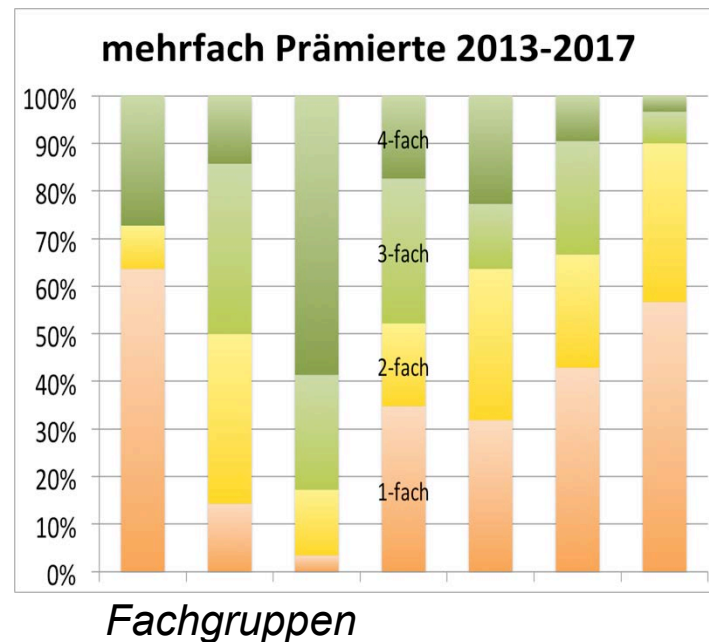


# Prämien 2017 (7)

## Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

- **Vergabepraxis über die Jahre (Prämierte)**

Deutliche Unterschiede über die Fach- und die Tarif-Gruppen hinweg!  
(Zahlen für 2014 liegen nicht vor)





# Prämien 2017 (8)

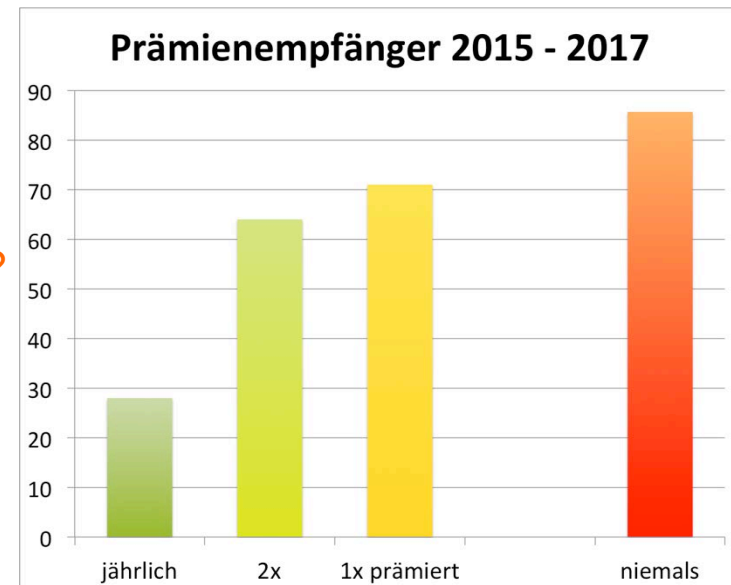
## Auswertung der “Prämienaktion” zum Jahresende 2017

### ▪ Vergabep Praxis über die Jahre (nicht Prämierte)

80 Mitarbeiter = ca. 40% der Berechtigten haben (in diesem Zeitraum) keine Prämie bekommen!

### Ursachenforschung?

- systematisch falsche Bewertung?
- mangelnder Anreiz zur Motivation?
  - ▶ Zielvereinbarung
- Fehlanpassung Aufgabe ◀ ▶ Befähigung?
- beeinträchtigende Arbeitsbedingungen?
  - ▶ Campusumfrage
- gestörtes Verhältnis zwischen Bewerter und Mitarbeiter(in)?



# Was sonst noch interessierte (1)

## DESY 2030 – „Strategie-Event“ im Stage Theater Hamburg

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**

### **Kritiken:**

- zu unkonkret, zu wenig Details
- zu wenige oder die falschen Antworten
- Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

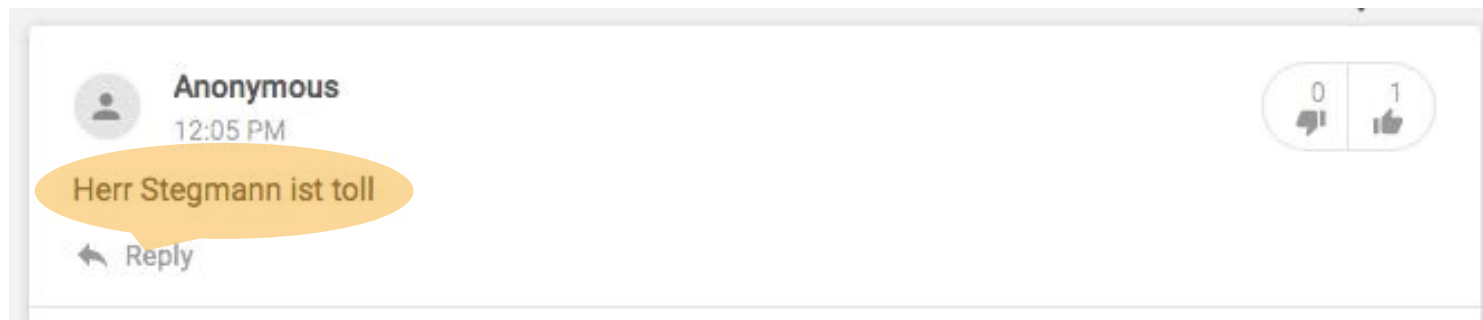


# Was sonst noch interessierte (1)

## DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**
  - Kritiken:**
    - zu unkonkret, zu wenig Details
    - zu wenige oder die falschen Antworten
    - Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

- **Exkurs: sli.do**



# Was sonst noch interessierte (1)

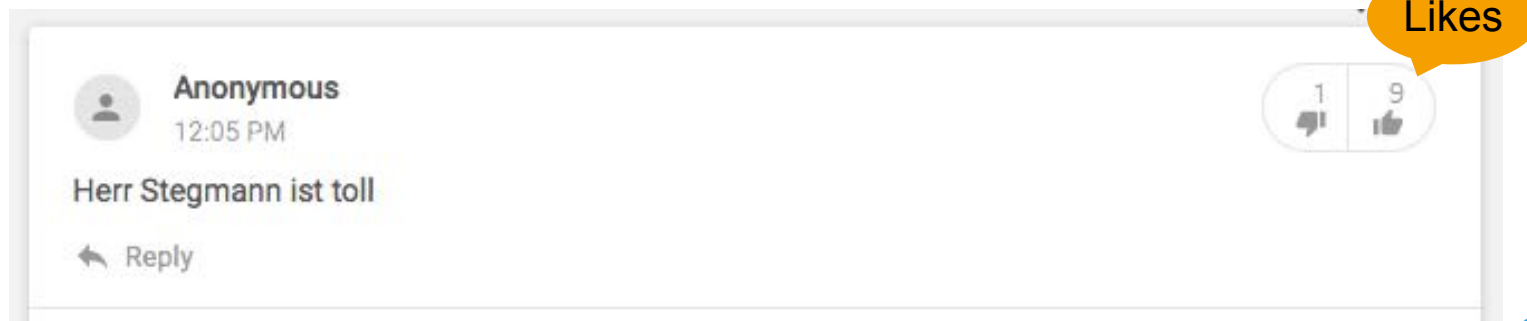
## DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**

### Kritiken:

- zu unkonkret, zu wenig Details
- zu wenige oder die falschen Antworten
- Zielgruppe verfehlt ("Show" für Externe)

- **Exkurs: [sli.do](#)**



# Was sonst noch interessierte (1)

## DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**
  - Kritiken:**
    - zu unkonkret, zu wenig Details
    - zu wenige oder die falschen Antworten
    - Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

- **Exkurs: [sli.do](#)**

moderated!



# Was sonst noch interessierte (1)

## DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**

### **Kritiken:**

- zu unkonkret, zu wenig Details
- zu wenige oder die falschen Antworten
- Zielgruppe verfehlt ("Show" für Externe)

- **Exkurs: [sli.do](#)**

### **Fragen:**

sachlich: Datenschutz

inhaltlich: Anonymität vs. Sachlichkeit

Moderation der Posts

Sortierung und Beantwortung von Fragen



## Was sonst noch interessierte (2)

### Patenschaft

*» Einem Kind, das heraus gefallen ist aus dem Nest, eine Mutter, Geschwister, ein Haus geben - das ist alles.«*

Hermann Gmeiner

**Kinderheim der AWO in Prieros**

**Tradition seit fast 40 Jahren**

**aktuell 10 Kinder im Alter zwischen 7 und 14**

**gesucht sind PTaten-Eltern ...**

**... für Sommerfest, Zeugnisausgabe, Exkursionen,  
Weihnachtsfeier, Nachhilfe ...**

# Was sonst noch interessierte (3)

## Kantine

- **Azubi-Rabatt**
- **Essensqualität & -zusammenstellung, Flexibilität**  
Abstimmung 'mit den Füßen'?

## Europäische Datenschutz-Grundverordnung

- **Vortrag auf der 2. Betriebsversammlung im Juni!**  
“Die DSGVO - Folgerungen für Deutschland, für DESY und für jeden Einzelnen”

## Betriebsausflug

- **zu späte Entscheidung ► zu kurzfristige Ankündigung**
- **GBV Weihnachtsregelung**





**Danke für's Zuhören!**

**Fragen?**

**Anmerkungen?**

**Danke fürs Zuhören  
und Mitreden!**