

Herzlich willkommen...

... zur Betriebsversammlung 2018

Tagesordnung

1. Tätigkeitsbericht des Betriebsrates mit Diskussion

Es berichtet: Hans Henschel, Betriebsratsvorsitzender

Themen: **Betriebsratswahl**
Auswertung Prämienaktion 2017
Verschiedenes

2. Bericht der Standortleitung mit Diskussion

3. Verabschiedung Bert Schöneich

Gratulation an Stefan Klepser!



Betriebsratswahl (2)

Rückschau letzte Wahlperiode (2014 bis 2018)

- **Personalplanung**

9 Wiederbesetzungen, 19 Entfristungen, 31 Höhergruppierungen
Insourcing Hausmeister

- **Einführung der neuen Entgeltordnung**

- **Einführung Prämien-System**

allmähliche Veränderungen zu ausgewogener Vergabe
Kriterienkatalog

- **Assignments**

Gleichstellung mit Jahresgespräch, Schulungsanspruch

- **Umstrukturierungen**

Zentrale Dienste, Einkauf

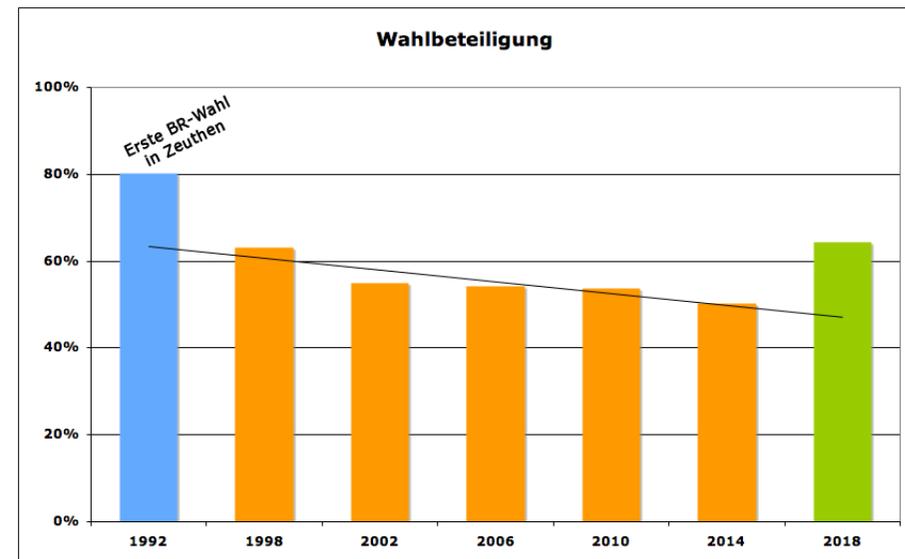
- **Beschleunigung von Personalentscheidungen**



Betriebsratswahl (3)

Wahl am 22. März

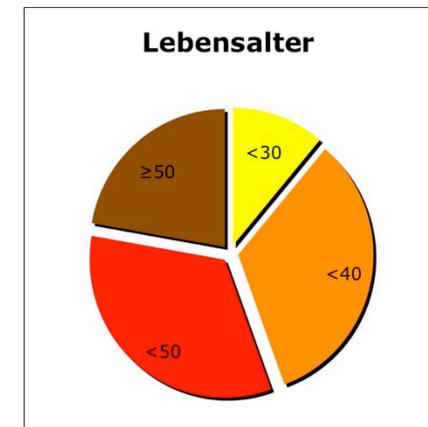
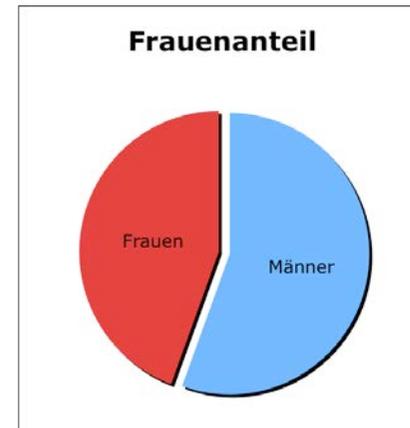
- **Siebente BR-Wahl am Standort**
- **großer DANK an**
 - **Sie alle, die 151 Wähler!**
 - den Wahlvorstand
 - die 15 Kandidaten
 - die Mitarbeiterinnen von KuV,
Summer Blot/Stefan Ohm
 - Herrn Stegmann



Betriebsratswahl (4)

▪ Ausgewogene Zusammensetzung!

- 44% Frauen
- 22% Physiker
- 33% “Neulinge”
- 44% unter 40 Jahren



Betriebsratswahl (5)

▪ Gesichter: Mitglieder



Mandy Hemp
Rolf Bühler

Matthias Groß



Christine Joithe, Diana Thürmann, Bettina Lupp,
Axel Hagedorn, Markus Schade, Hans Henschel

Betriebsratswahl (6)

▪ Gesichter: Mitglieder



Rolf Bühler in Elternzeit
→ Nachrücker: Fabian Krack



Betriebsratswahl (7)

▪ Vorsitzender und Stellvertreter



zum Stellvertreter/Vorsitzenden wiedergewählt:
Markus Schade bzw. Hans Henschel

Betriebsratswahl (6)

- **Gesichter: „Ersatz“-Mitglieder**
in der Reihenfolge des Nachrückens



Fabian Krack
Götz Waschk
Andreas Tornow

Ralf Netzel
Stefan Maschmann
Tobias Zilske



Prämien 2017 (1)

Auswertung der “Prämienaktion” zum Jahresende 2017

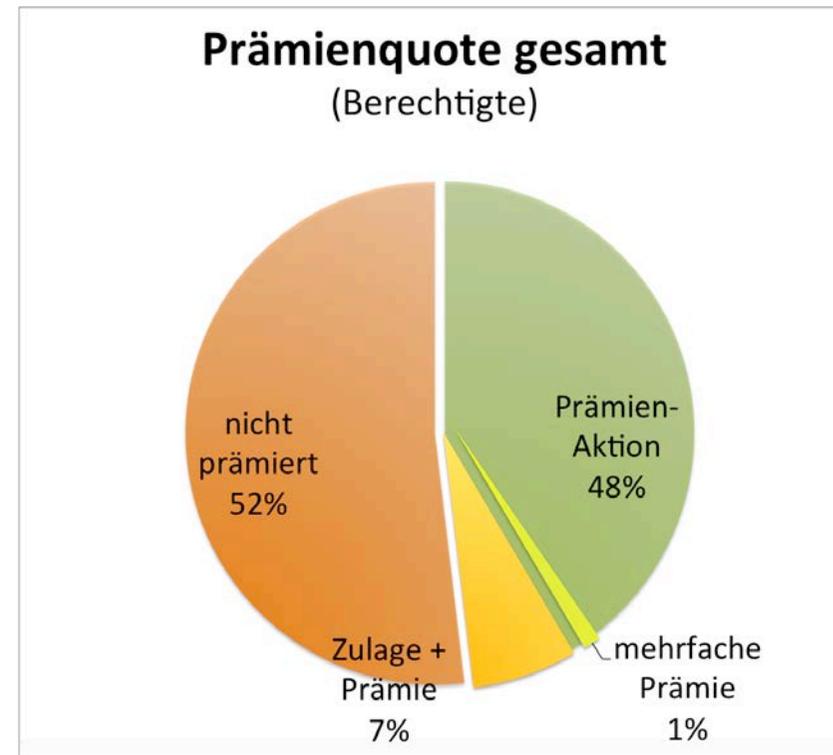
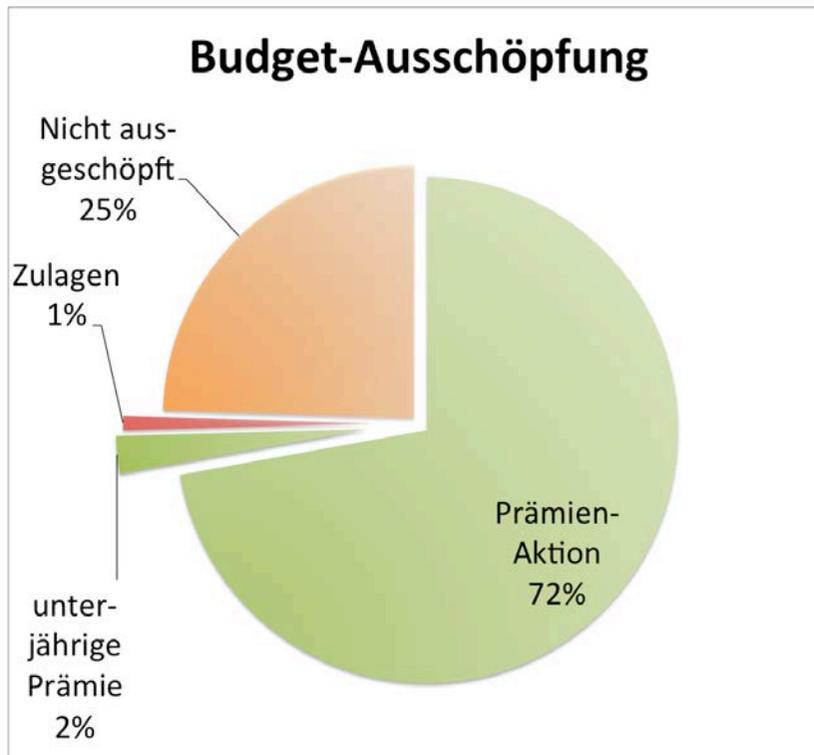
- **Budget und Quote**
- **Gerechtigkeit:**
 - Geschlechter
 - Teilzeit- und befristet Beschäftigte
- **Vergabekriterien:**
 - Fachgruppen
- **Langzeit-Analyse:**
 - 2013 - 2017



Prämien 2017 (2)

Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

- **Budget und Quote**

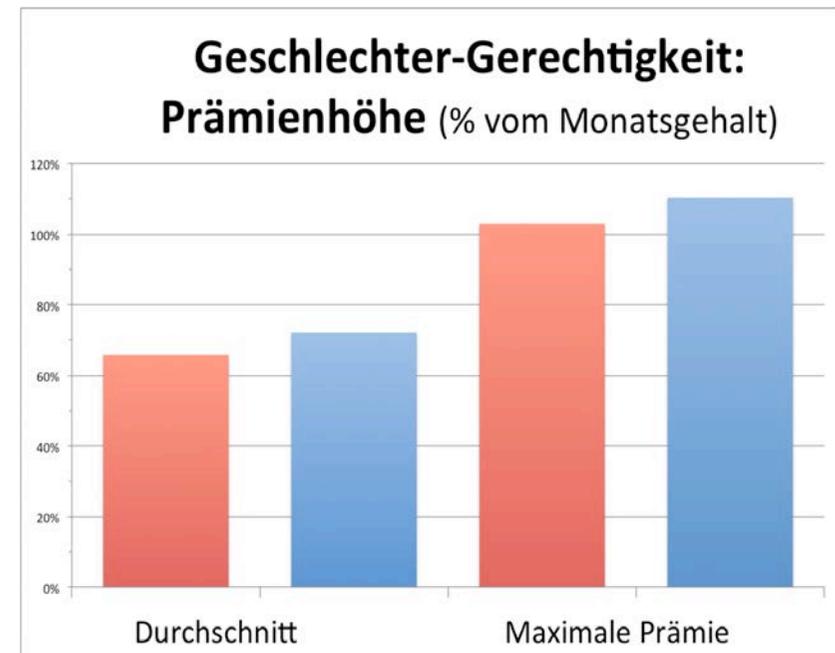
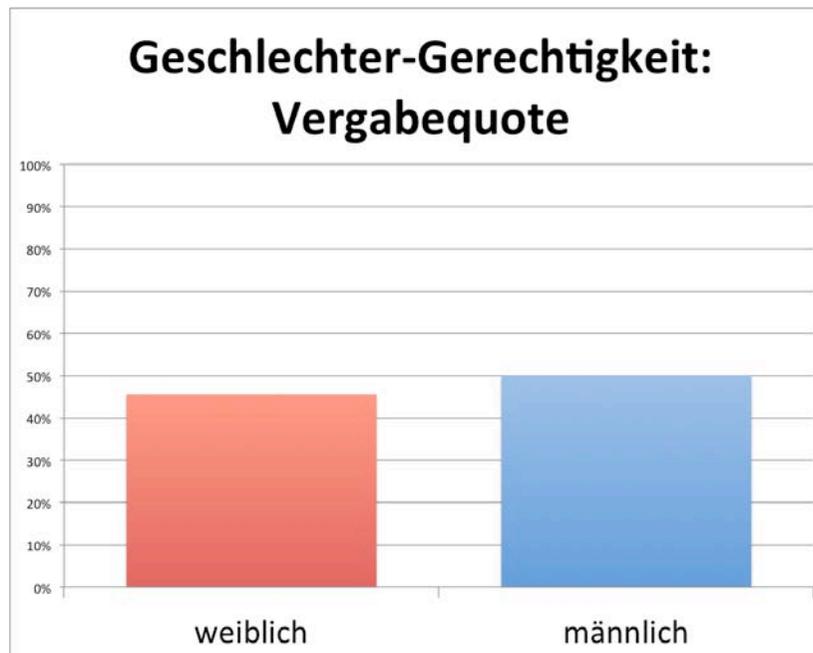


Prämien 2017 (3)

Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

- **Geschlechter**

Gender Pay Gap: Durchschnittliche Prämie 9%, Höchste Prämie 7%



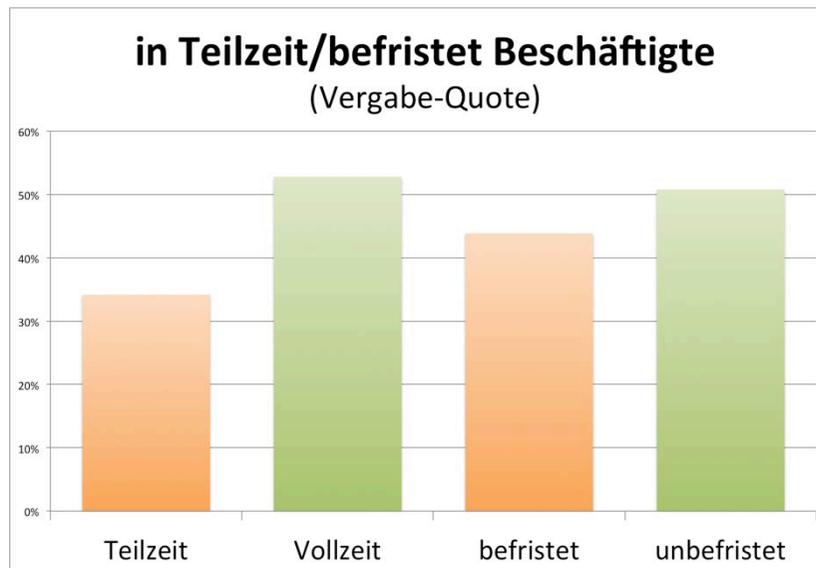
Prämien 2017 (4)

Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

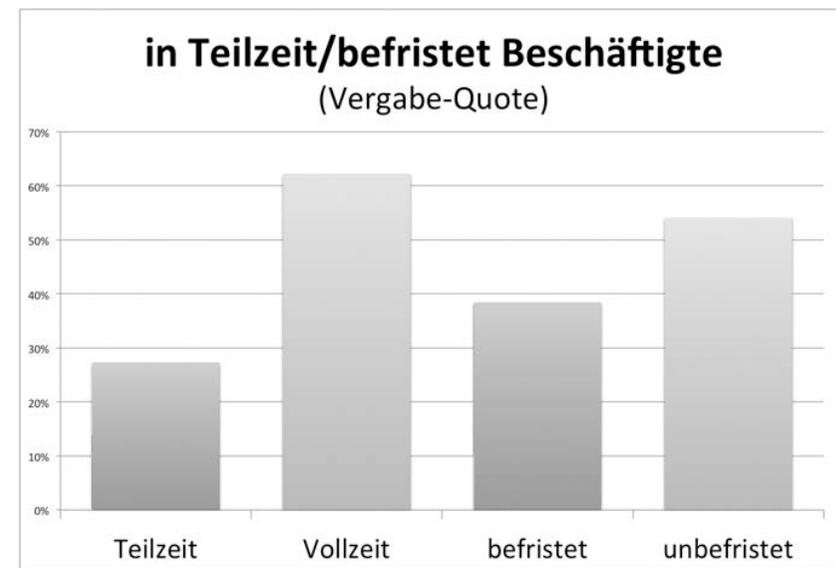
▪ Teilzeit/Befristung

Teilzeit: 34% (Vollzeit: 53%)

Befristet: 44% (Unbefristet: 51%)



2017



2016 zum Vergleich



Prämien 2017 (5)

Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

▪ Vergabekriterien

Quote:

30% Standort



70% Mechanik

Gruppenübergreifende Kriterien?!



Gesamtbetriebsvereinbarung über die Vergabe von Sonderzahlungen bei DESY:
»Für die Vergabe aller Sonderzahlungen gem. dieser Vereinbarung sind **objektive Kriterien und Methoden** anzuwenden, die **bereichsintern abzustimmen** sind und der Mitbestimmung des zuständigen Betriebsrates unterliegen.«



Prämien 2017 (6)

Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

▪ Vergabekriterien

Quote:

30% Standort



70% Mechanik

Gruppenübergreifende Kriterien?!

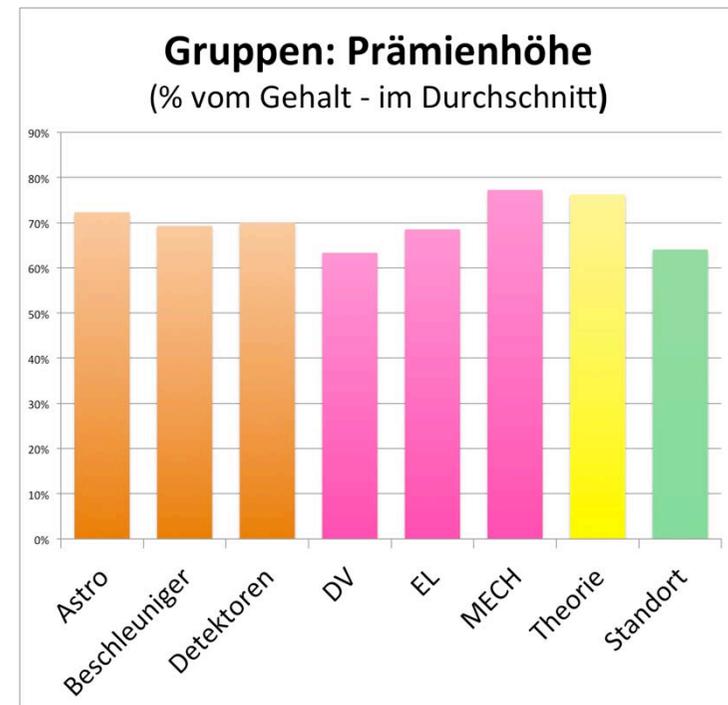
Höhe:

(indiv. Monatsgehalt, durchschn. Prämie)

~60%



~80% (max. 110%)

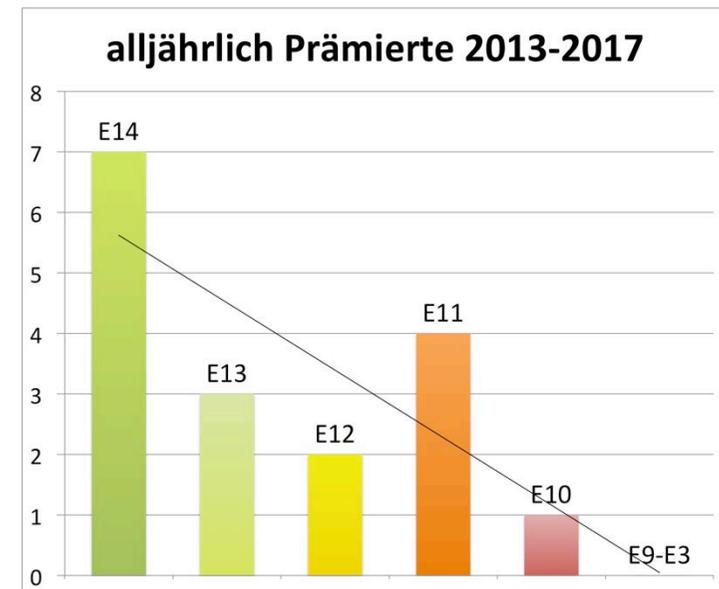
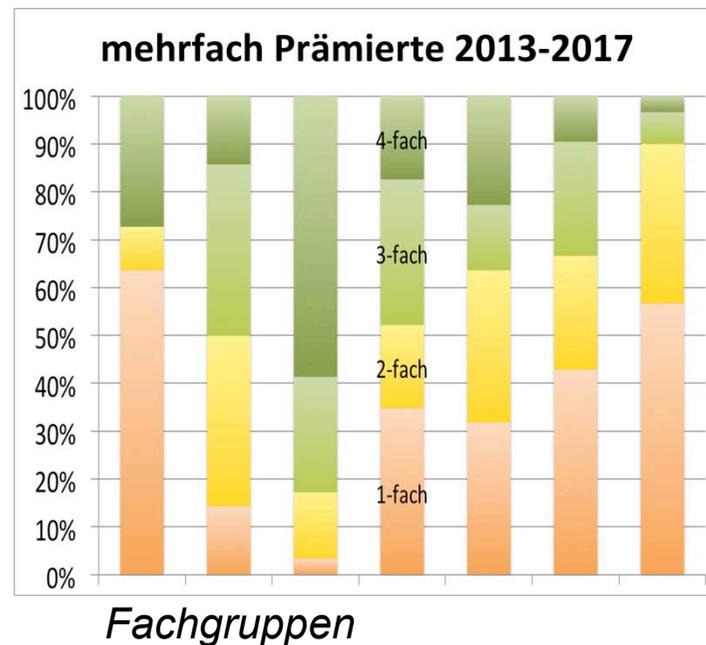


Prämien 2017 (7)

Auswertung der "Prämienaktion" zum Jahresende 2017

- **Vergabepraxis über die Jahre (Prämierte)**

Deutliche Unterschiede über die Fach- und die Tarif-Gruppen hinweg!
(Zahlen für 2014 liegen nicht vor)



Prämien 2017 (8)

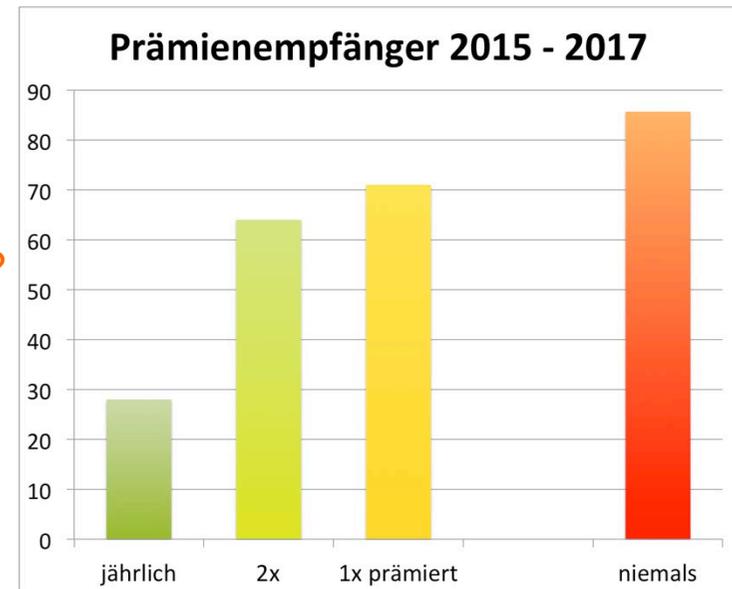
Auswertung der “Prämienaktion” zum Jahresende 2017

▪ Vergabepraxis über die Jahre (nicht Prämierte)

80 Mitarbeiter = ca. 40% der Berechtigten haben (in diesem Zeitraum) keine Prämie bekommen!

Ursachenforschung?

- systematisch falsche Bewertung?
- mangelnder Anreiz zur Motivation?
 - ▶ Zielvereinbarung
- Fehlanpassung Aufgabe ◀ ▶ Befähigung?
- beeinträchtigende Arbeitsbedingungen?
 - ▶ Campusumfrage
- gestörtes Verhältnis zwischen Bewerter und Mitarbeiter(in)?



Was sonst noch interessierte (1)

DESY 2030 – „Strategie-Event“ im Stage Theater Hamburg

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**

Kritiken:

- zu unkonkret, zu wenig Details
- zu wenige oder die falschen Antworten
- Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

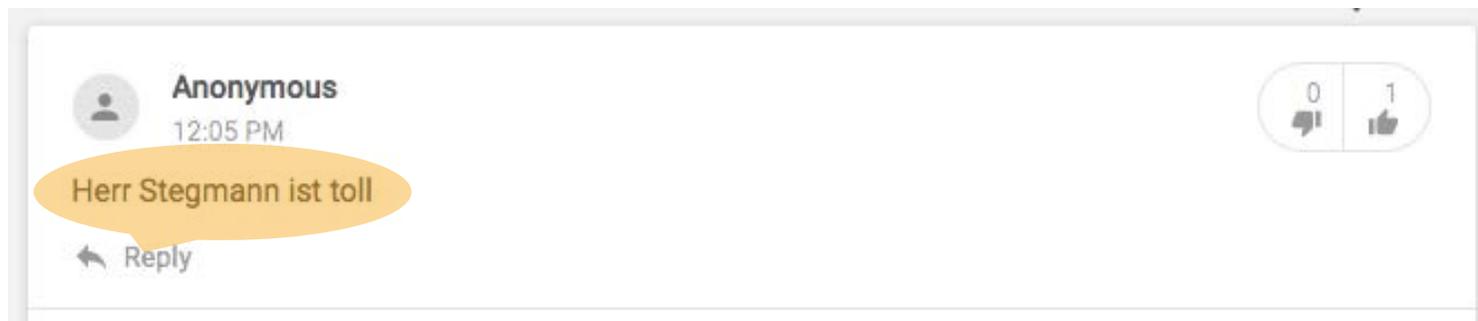


Was sonst noch interessierte (1)

DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**
 - Kritiken:**
 - zu unkonkret, zu wenig Details
 - zu wenige oder die falschen Antworten
 - Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

- **Exkurs: sli.do**

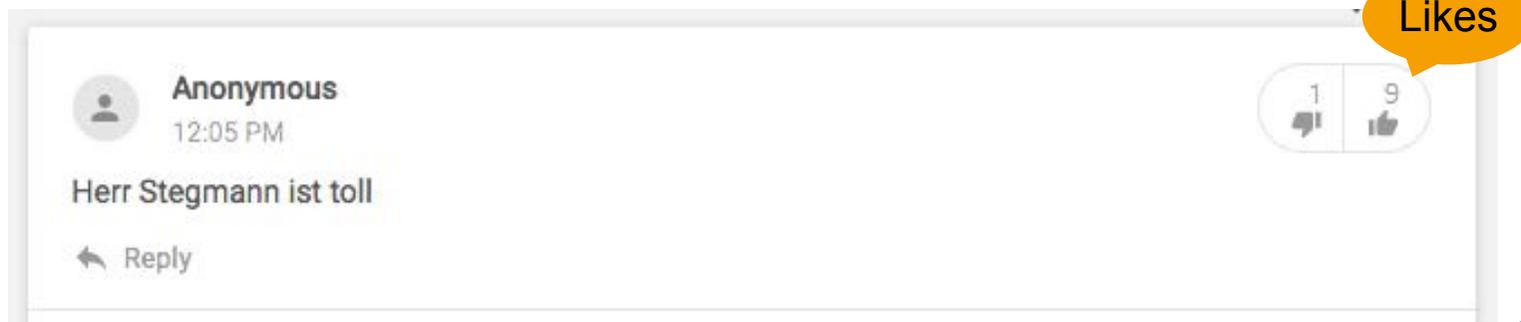


Was sonst noch interessierte (1)

DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**
 - Kritiken:**
 - zu unkonkret, zu wenig Details
 - zu wenige oder die falschen Antworten
 - Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

- **Exkurs: [sli.do](#)**



Was sonst noch interessierte (1)

DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**
 - Kritiken:**
 - zu unkonkret, zu wenig Details
 - zu wenige oder die falschen Antworten
 - Zielgruppe verfehlt (“Show” für Externe)

- **Exkurs: [sli.do](#)**

moderated!



Was sonst noch interessierte (1)

DESY 2030

- **Technik-Probleme**
- **ohne Beteiligung des Betriebsrats (!)**
- **Uneinheitliches Feedback**

Kritiken:

- zu unkonkret, zu wenig Details
- zu wenige oder die falschen Antworten
- Zielgruppe verfehlt ("Show" für Externe)

- **Exkurs: [sli.do](#)**

Fragen:

sachlich: Datenschutz

inhaltlich: Anonymität vs. Sachlichkeit

Moderation der Posts

Sortierung und Beantwortung von Fragen



Was sonst noch interessierte (2)

Patenschaft

» Einem Kind, das heraus gefallen ist aus dem Nest, eine Mutter, Geschwister, ein Haus geben - das ist alles.«

Hermann Gmeiner

Kinderheim der AWO in Prieros

Tradition seit fast 40 Jahren

aktuell 10 Kinder im Alter zwischen 7 und 14

gesucht sind PTaten-Eltern ...

**... für Sommerfest, Zeugnisausgabe, Exkursionen,
Weihnachtsfeier, Nachhilfe ...**

Was sonst noch interessierte (3)

Kantine

- **Azubi-Rabatt**
- **Essensqualität & -zusammenstellung, Flexibilität**
Abstimmung 'mit den Füßen'?

Europäische Datenschutz-Grundverordnung

- **Vortrag auf der 2. Betriebsversammlung im Juni!**
“Die DSGVO - Folgerungen für Deutschland, für DESY und für jeden Einzelnen”

Betriebsausflug

- **zu späte Entscheidung ► zu kurzfristige Ankündigung**
- **GBV Weihnachtsregelung**



Danke für's Zuhören!

Fragen?

Anmerkungen?

**Danke fürs Zuhören
und Mitreden!**