

HERZLICH WILLKOMMEN ...

... zur 4. Betriebsversammlung am 13. Dezember 2018

Tagesordnung

1. Tätigkeitsbericht des Betriebsrates mit Diskussion

Es berichtet: Hans Henschel, Betriebsratsvorsitzender

2. Bericht der Standortleitung mit Diskussion

3. DESY Band



4. Ausklang mit Imbiss und Getränken

A WARM WELCOME ...

... to the last employee meeting in 2018

Agenda

1. Report of the works council with discussion

Speaker: Hans Henschel, chairperson of the works council

2. Report of the site management with discussion

3. DESY Band



4. Get-together with snacks and beverages



Tarifentwicklung

Tarifabschluss 2018: durchschnittlich 3% Steigerung per 1. April 2019
(2018: 3.2%, 2020 nochmals 1%)



Prämien

Keine Auswertung 2018
DESY Intern • Dezemberheft
Vergabekriterien: Verhandlungsauftrag DIR an V2



Doktoranden

In Zeuthen: einheitlich 66%-Anstellung!



Vergütung von Führungsaufgaben

bisher: ✓ § 14-Zulage:

„Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit“

✓ Zulage (235 €) • Prämie

? Vorgezogener Stufenaufstieg • Höhergruppierung

neu (seit 2016): §16-Zulage

„zur Deckung des Personalbedarfs oder zur Bindung von qualifizierten Fachkräften ...“

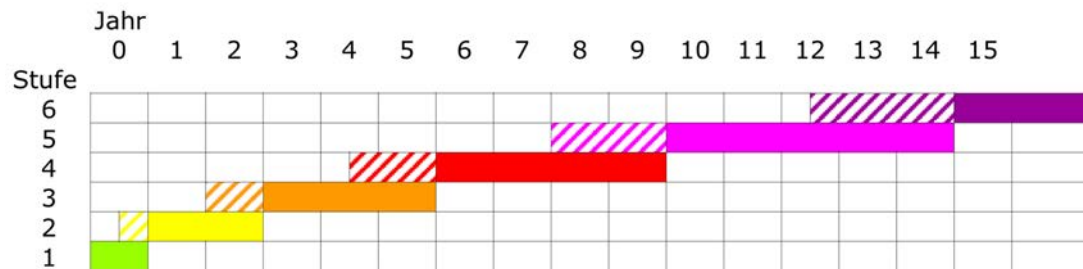
☛ Zweckentfremdung eines Tarifinstruments

☛ Gleichbehandlung geboten!

Vorzeitiger Stufenaufstieg

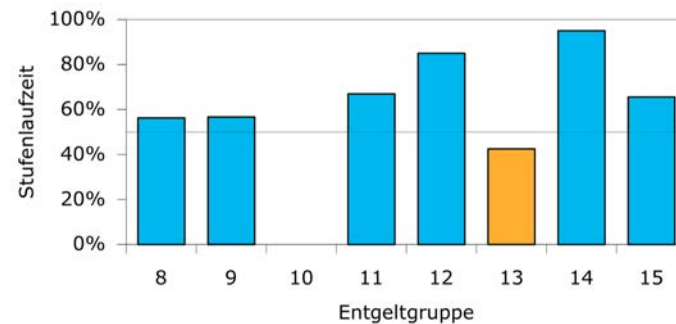
Tarifmodell: laufzeitabhängiger Stufenaufstieg

vorgezogener Aufstieg nach 50% der regulären Laufzeit möglich



In Zeuthen: 5 - 6 Fälle pro Jahr (Häufung in der EG13 – junge Physiker)
im Durchschnitt nach 60% der Laufzeit

Ausreißer: bereits nach 17%





Radfahrende DESYaner

Zertifizierung durch ADFC

www.fahrradfreundlicher-arbeitgeber.de/zertifizierung/

Aktuell: Reparaturstation ☞ bestellt

Duschen ☞ Zugang durch Freischaltung im persönlichen Schlüssel
Umkleiden/Garderoben

Ansprechpartner: Gernot Maier



Kantine

Aufhebungsvertrag mit der WSG zum 31.03.2019

Ausschreibung zur Nachfolge-Bewirtschaftung in Arbeit

(Frau Wasilge, Frau Behrens, Herr Klepser, Kantinenkommission)

Interessenten vorhanden

☞ freihändige Vergabe erwogen



Unfallsschwerpunkt Lindenallee (Ausfahrt aus der Platanenallee)

Unfall mit Personenschaden im Oktober



DESY im Kontakt mit
der Gemeinde und
Behörden

- Spiegel?
- Tempo-30-Strecke?
- Platanenallee Einbahnstraße?



Unfallsschwerpunkt Lindenallee (Ausfahrt aus der Platanenallee)

Unfall mit Personenschaden im Oktober



DESY im Kontakt mit
der Gemeinde und
Behörden

- Spiegel?
- Tempo-30-Strecke?
- Platanenallee Einbahnstraße?



Unfallsschwerpunkt Lindenallee (Ausfahrt aus der Platanenallee)

Unfall mit Personenschaden im Oktober



DESY im Kontakt mit
der Gemeinde und
Behörden

- Spiegel?
- Tempo-30-Strecke?
- Platanenallee Einbahnstraße?

CAMPUS (3)



Architekturwettbewerb Campusgestaltung

2-phasige öffentliche Auslobung:

SDMC-Gebäude + Kantine • Schulungsgebäude »Physik begreifen«





Architekturwettbewerb Campusgestaltung

- Start September 2018
- Teilnahme 25 Büros
- 1.Phase: Masterplan, Verortung der Strategiprojekte
(SDMC, Kantine, Schulungszentrum, Campus-Mitte)
 - Jurykolloquium 16.November 2018, Auswahl von 8 Arbeiten
- 2.Phase: Vertiefung, hochbauliche Ausarbeitung des SDMC & Kantine
 - Jurykolloquium 15.Februar 2019, Festlegung der Preisträger





Architekturwettbewerb Campusgestaltung

- Weiteres Vorgehen:
 - Im Anschluss Beginn der Vergabeverhandlungen mit Planungspartner.
 - Eventuelle Überarbeitungsphase. Beauftragung der Genehmigungsplanung.
 - Voraussichtlicher Baubeginn 2020.
- Öffentliche Ausstellung aller Arbeiten im Anschluss an den Wettbewerb

IN EIGENER SACHE (1) – Mitarbeiter-Vertretungen



Neuwahl Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (JAV)

Max Kühn

Stellv. Willi Herhold



Neuwahl

Vertretung der Schwerbehinderten

Diana Thürmann

Stellv. Jutta Grund

Stellv. Anja Sandmann-Lemm





Worum sich der Betriebsrat leider auch kümmern muss

Sexuelle Belästigung, Mobbing und 'Bossing'

☞ kein Thema für die Öffentlichkeit

- vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Leitung und Betriebsrat
- je nach Sachlage:
Handeln des Arbeitgebers
 - **rasch und konsequent**
 - **bedacht und perspektivisch**
- Leitfaden Sexuelle Belästigung (Mobbing wird gleichrangig geahndet)



Arbeitsaufwand Betriebsrat

für den Betriebsrat erforderliche Arbeit seiner Mitglieder und Ersatzmitglieder:
"gefühlte" und tatsächlich geleistete Stunden klaffen auseinander!

Sachinformation:

BetrVG § 37 (2): »Mitglieder des Betriebsrats sind von ihrer beruflichen Tätigkeit ... zu befreien, wenn und soweit es nach Umfang und Art ... zur ordnungsgemäßen Durchführung ihrer Aufgaben erforderlich ist.«

Siehe z.B. <https://www.kluge-seminare.de/br-portal/wissen/allgemeines/betriebsrat-aufgaben/>

- Aufgaben:
 - Betriebsratssitzungen
 - Ausschussarbeit (Beratungen, Recherche, Verhandlungen ...)
 - Begehungen, Gespräche
 - Vorbereitung und Protokollierung
 - Weiterbildung



Arbeitsaufwand Betriebsrat

BR Zeuthen:

- 2 Ersatzmitglieder dauerhaft aufgerückt (Elternzeit-Vertretung)
- nach Rücksprache mit dem Arbeitgeber:
 - 1 Ersatzmitglied dauerhaft in Kommissionsarbeit eingebunden
- tatsächlicher Aufwand

	Stunden (Durchschnitt)	von der Wochen- arbeitszeit	Spannbreite
Mitglieder (7+2)	12.5 h	32 %	9 % ... 60 %
Ersatzmitglieder (6-2)	3.3 h	9.6 %	3 % ... 17 %

IN EIGENER SACHE (5) – Zeitschrift DESY Intern



Der Kalender der DESY Intern-Redaktion



ZUM SCHLUSS

Danke für's Zuhören – und jetzt ...

... dürfen SIE reden!



BACKUP





Aufgaben des Betriebsrats

- Betriebsratssitzungen
- Sitzungen der Ausschüsse des Betriebsrats
- Betriebsbegehungen
- Besprechungen mit dem Arbeitgeber

sowie:

- Vorbereitung und Nachbereitung von Sitzungen, Besprechungen und Veranstaltungen
- Erstellen von Unterlagen und Berichten
- Unterstützung und Betreuung einzelner Arbeitnehmer
- Aneignung von Wissen, das für die Betriebsratsarbeit erforderlich ist
- ggf. Einholung rechtlichen Beistands

Arbeitsaufwand des Vorsitzenden (in den letzten 30 Tagen)

- 12 Sitzungen
- 10 Kommissionen
- 2 Reisen
- 25 Gespräche
- ~300 e-Mails