

HERZLICH WILLKOMMEN ...

... zur 1. Betriebsversammlung am 09. April 2019

Tagesordnung

1. Tätigkeitsbericht des Betriebsrates mit Diskussion

Es berichtet: Hans Henschel, Betriebsratsvorsitzender

2. Bericht der Standortleitung mit Diskussion

A WARM WELCOME ...

... to the first employee meeting in 2019

Agenda

1. Report of the works council with discussion

Speaker: Hans Henschel, chairperson of the works council

2. Report of the site management with discussion

A WARM WELCOME ...

Betriebsrat = Works Council

elected every 4 years, next time 2022

on site: 9 members

regular meeting on Wednesday 10:30, office: 1L04

mail br-zeuthen@desy.de

mail/visit/call any member

or the chair: hans.henschel@desy.de / 7377

The works council cares for all ~240 employees with DESY contract and working at the Zeuthen site, especially in view of

contract matters

payment

working conditions including shifts and on-call duties

safety and health issues

conflicts with superiors and/or colleagues

The works council negotiates agreements with the DESY management in favor of the employees, see: <https://betriebsrat-hamburg.desy.de/betriebsvereinbarungen/>

Der Betriebsrat in Zeuthen

Büro: 1L04 Tel.: 7232
br-zeuthen@desy.de
reguläre Sitzung: mittwochs 10:30

Mitglieder



Rolf Bühler
Gruppe CTA
2A06 Tel.: 7249
rolf.buehler@desy.de



Matthias Groß
Gruppe PITZ
1L40 Tel.: 7323
matthias.gross@desy.de



Axel Hagedorn
Gruppe KuV
1P07 Tel.: 7566
axel.hagedorn@desy.de



Mandy Hemp
Elektronik-Werkstatt
2H106 Tel.: 7261
mandy.hemp@desy.de



Hans Henschel
Gruppe Elektronik
1L16 Tel.: 7377
hans.henschel@desy.de



Christof Müller
Gruppe Elektronik
1L20 Tel.: 7311
christof.mueller@desy.de

Arbeitsschwerpunkte

in Elternzeit

Betriebsausschuss
Arbeitsschutz
Gesundheitsrat

Betriebsausschuss
Gesamtbetriebsrat (Stellv.)
Arbeitsschutz
Baukommission
Suchtprävention

in Elternzeit

Bildungskommission
Kontakt zu den Lehrwerkstätten

Vorsitzender
Betriebsausschuss
Gesamtbetriebsrat
Bildungskommission
Öffentlichkeitsarbeit

Umweltbeauftragter (Stellvertreter)
Arbeitskreis Datenverarbeitung

APRIL, APRIL?

unsere letzte BR-Info vom 1. April:

Der **B**Zeuthen Betriebsrat informiert:

(aus seiner Sitzung am 1.04.2019)

- **In eigener Sache:**

Die Leitung des Hauses macht seit dem Jahresbeginn zunehmend Gebrauch von einem neuen Instrument zur Honorierung herausgehobener Leistungen: den § 16-Zulagen. Diese Zulage-Möglichkeit wurde erst mit einer Tarifvertragsänderung im März 2016 geschaffen und soll als sog. „Arbeitsmarkt-Zulage“ im Einzelfall eine übertarifliche Bezahlung ermöglichen, damit Beschäftigte trotz der engen Vorgaben zur Eingruppierung für den öffentlichen Dienst gewonnen oder in ihm gehalten werden können. Die § 16-Zulage bietet gegenüber anderen Verfahren unschätzbare Vorteile: hohe Laufzeit, flexible Höhe und vor allem niedrighschwellige Anforderungen an die Begründung.

Auch am Standort Zeuthen sind inzwischen offenbar viele Stellen akut durch Abwanderung bedroht, so dass schon eine zweistellige Zahl solcher Zulagen bewilligt worden ist.

Auch die Arbeit als - nicht freigestelltes - Betriebsrats- oder Ersatzmitglied stellt die Betroffenen vor besondere Herausforderungen. Sie unterliegen einer dreifachen Belastung: Innerhalb ihrer Arbeitsgruppen stehen sie unter erheblichem Rechtfertigungsdruck, wenn sie dem Mandat die vom

Eine Reihe von BR-Mitgliedern hat nun angekündigt, einen vorzeitigen Rückzug vom Amt zu erwägen. Damit das Gremium beschlussfähig bleibt, hat sich der Vorsitzende dazu entschlossen, auch für diese Beschäftigten Zulagen nach § 16 zu beantragen.

für diese Beschäftigten Zulagen nach § 16 zu beantragen.

BetrVG § 37 (1):

"Die Mitglieder des Betriebsrates führen ihr Amt unentgeltlich als Ehrenamt."

Aus dem Text der BR-Info vom 1. April:

§ 16-Zulage

» Diese Zulage-Möglichkeit wurde erst mit einer Tarifvertragsänderung im März 2016 geschaffen und soll als sog. „**Arbeitsmarkt-Zulage**“ im Einzelfall eine übertarifliche Bezahlung ermöglichen, damit Beschäftigte trotz der engen Vorgaben zur Eingruppierung für den öffentlichen Dienst **gewonnen** oder in ihm **gehalten** werden können.«

»Die § 16-Zulage bietet gegenüber anderen Verfahren unschätzbare Vorteile: **hohe Laufzeit**, **flexible Höhe** und vor allem **niedrigschwellige Anforderungen** an die Begründung.«

☛ Verwendung zur Honorierung der Übernahme von *fachlicher* Leitungstätigkeit

§ 14-Zulage

Vorübergehende Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit

☛ Zweckentfremdung eines Tarfinstruments!

☛ Gleichbehandlung geboten!

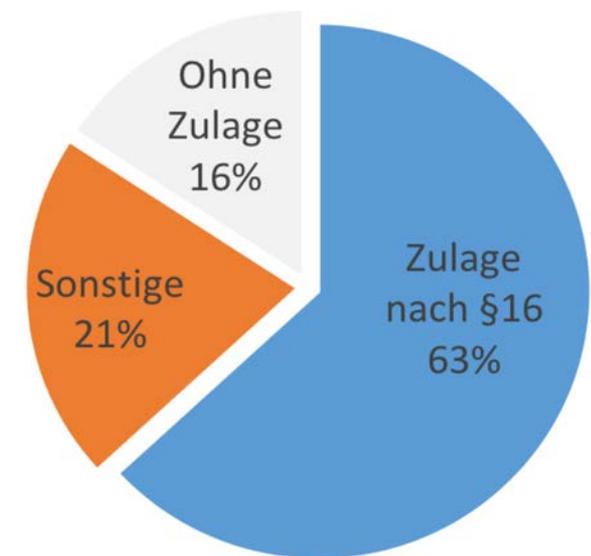
Gleichbehandlung geboten – aber wie sieht das in der Praxis aus?

Recherche des BR:

19 Fachgruppenleiter (Stand März 2019)

- 63% § 16-Zulagen, mit der Begründung einer **drohenden Abwanderung**, unterschiedliche Laufzeiten zwischen 1 und 5 Jahren
- 21% Zulagen mit anderen Begründungen z.B. **herausragende Leistung**
- 16% ohne gesonderte Vergütung (für einige davon ist aber die Leitungsverantwortung **nicht** in der Stellenbeschreibung verankert)

Zulagen für Fachgruppenleiter



Prämienzahlung 2018

Öffentlichkeitsarbeit und ausdauernde Gespräche mit der Leitung

→ Vergabegerechtigkeit ist im Fokus der Leitung angekommen!

- Geschlechter, in Teilzeit oder befristet Beschäftigte
- Entgelt- und Fachgruppen
- mehrfach oder regelmäßig Prämierte

Keine Auswertung der 2018er Runde durch den Betriebsrat...

Noch offen: **Übergreifende Vergabekriterien**

→ Verhandlungen haben begonnen

CAMPUS (1)

Radfahrende DESYaner

Ansprechpartner: **Gernot Maier**

→ Aktuell: **Reparaturstation** installiert

Der BR hat sich dafür eingesetzt, dass die Säule einen Druckluftanschluss erhält, keine Handpumpe.

Schade, dass dies trotz des Druckluftnetzes im Haus nicht umgesetzt wurde!

Werkzeug:

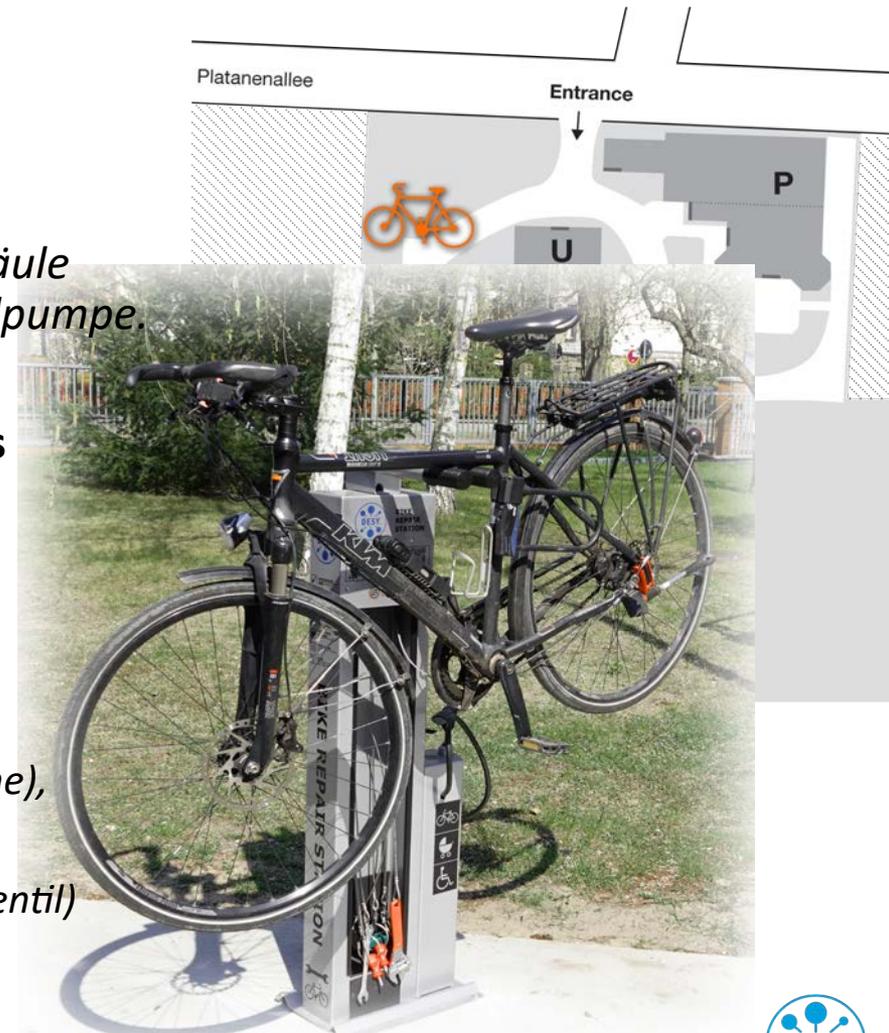
Schlitz-, Kreuzschlitz-, Inbus- und Torx-

Schraubendreher,

Schraubenschlüssel (keine Nüsse, keine Ratsche),

Rollgabelschlüssel, Reifenheber

Handluftpumpe (Dunlop-, Pkw-, Sclaverand-Ventil)



Kantine

Bewirtschaftungsbeginn durch die **plus catering profis** ([pcp](#)) am 03.04.2019

→ *Familienunternehmen aus Rodgau in Hessen*

Standorte deutschlandweit (u.a. Fürstenwalde, Ostseeküste)

*Ansprechpartnerin vor Ort: **Frau Licht***

Neue (beschränkte) Ausschreibung mit 4 Bewerbern

Kriterien nach den letzten Erfahrungen überarbeitet: Schwerpunkt **Kochen vor Ort**

Frühstücksangebot 8:00 – 11:00

Speisepläne: kantine-zeuthen.desy.de/

Feedback: zeuthen.desy.de/intern/kantinenkommission/

→ Vertrag noch in Arbeit

✓ *Betriebsrat bisher vorbildlich beteiligt*

Architekturwettbewerb Campusgestaltung

2-phasige öffentliche Auslobung:

SDMC-Gebäude + Kantine • Schulungsgebäude »Physik begreifen«

Campusgestaltung

Außerordentlich professionelles Verfahren, faire Jury-Entscheidung

Renommiertes Büro → keine Verzögerungen auf der AN-Seite zu erwarten

Kostenvorgabe (10.4 Mio €) eingehalten (Preisbasis von Anfang 2017!)

Honorare (nach HOAI):

Aufwandsvergütung (36T€)

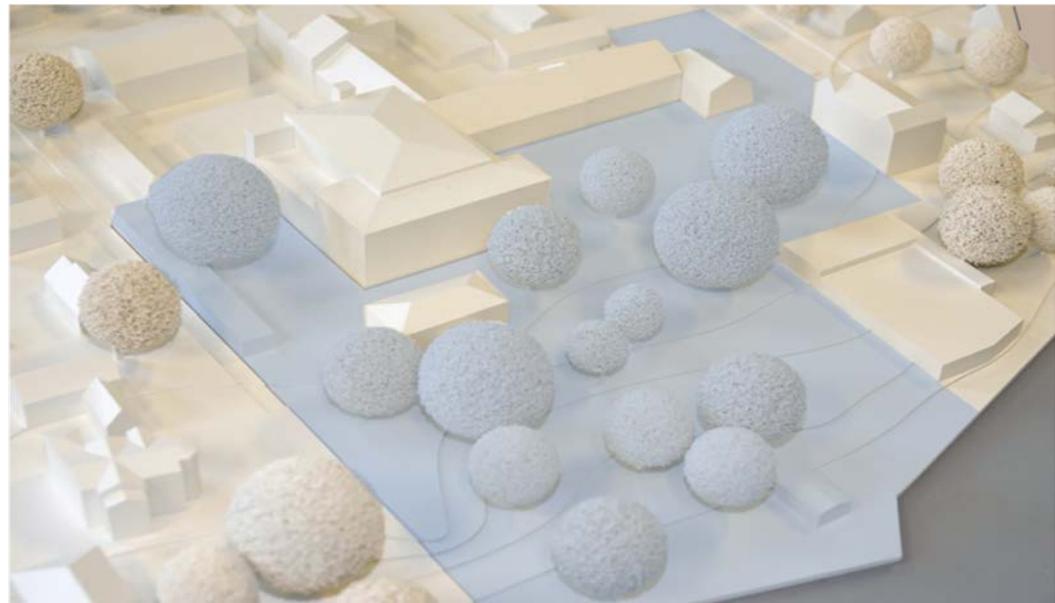
für Teilnehmer 2. Runde

Preisgeld (36T€)

für die 3 Sieger

Baubeginn: Ende 2020

Fertigstellung: nicht vor 2023



CAMPUS (3)

Beurteilung des Ergebnisses

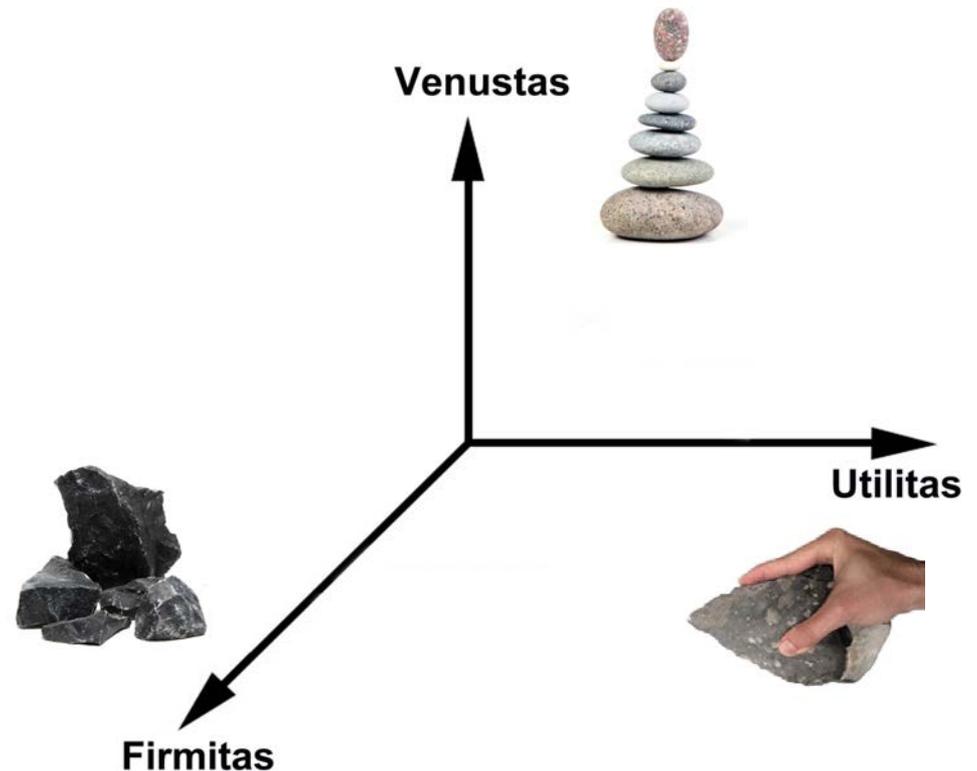
Was ist gute Architektur?

Vitruv (römischer Architekt, 1. Jh. ante domini):

Firmitas (Stabilität)

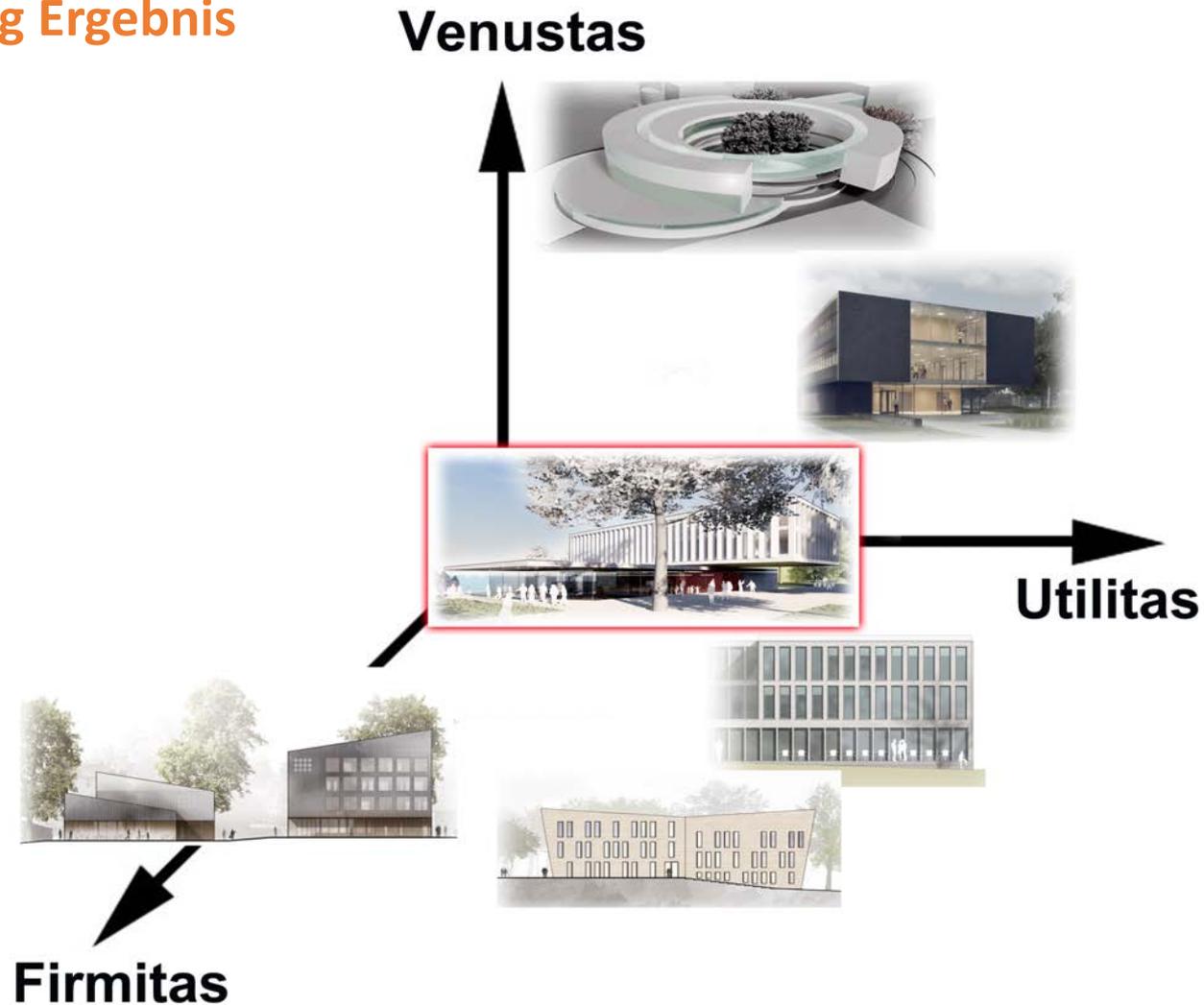
Utilitas (Nützlichkeit)

Venustas (Anmut/Schönheit)



CAMPUS (3)

Beurteilung Ergebnis



CAMPUS (3)

Beurteilung Ergebnis

PRO: Kompaktes Gebäude, geringer Flächenverbrauch

Klare Zuordnung und Erschließung SDMC * Saal * Kantine + Terrasse

Erhalt der Solitärbäume und einer großen, freien Campusmitte

Vermeidung 'privilegierter' Büroarbeitsplätze

Erhalt der Pkw-Stellplätze



KONTRA: Zweckarchitektur

keine erkennbar ökologische/nachhaltige Bauweise (Beton/Stahl/Glas)

Konflikt Heizungs-/Lüftungskonzept ↔ öffnende Fenster

OFFEN: Viele Details bis hin zur Fassadengestaltung!

**Verträge sind keine Garantie, dass man sich verträgt.
Aber sie festigen den guten Willen, der sie ermöglicht hat.**

Ernst Reinhardt

BETRIEBSVEREINBARUNGEN (1)

Schließenanlage

Software-Update (Juni/August 2018)

→ Überarbeitung der alten BV (vom November 2006):

✓ Abstimmung zwischen TI und Betriebsrat im Dezember 2018

Übergabe an die Rechtsabteilung in Hamburg
vollständig neu formulierter Text von V5: Anfang März 2019

! → erneute Verhandlungen erforderlich

Geschenke-Richtlinie

Motivation:

Korruptionsprävention

Steuerhinterziehung

Vielzahl externer Vorgaben (Gesetze, Zuwendungsgeber, Steuerrecht)

✓ *Betriebsrat wurde vorbildlich beteiligt*

BETRIEBSVEREINBARUNGEN (2)

Entgelttransparenzgesetz

Zielstellung: Durch Transparenz der Bezahlung strukturelle Benachteiligungen, z.B. für Frauen, beseitigen.

Was wird geregelt? **Auskunftsanspruch für Beschäftigte**

Worüber wird Auskunft gegeben? **Vergütung für "gleichartig" Beschäftigte**

Problematik: Ohne Preisgabe der Anonymität ist eine sinnvolle Auskunft nicht möglich!

Auskunft begründet keinen Anspruch auf Angleichung!

→ *In Betrieben mit strikter Tarifbindung und Entgeltordnung ist das Gesetz weitgehend unwirksam.*

Compliance (wörtlich: Regeltreue)

gesetzliche Verpflichtung zur Terror-Abwehr!

allmähliche Ausweitung des überwachten Personenkreises

→ *Aktuell ruhen die Verhandlungen*

Wenn man einem Menschen trauen kann, erübrigt sich ein Vertrag. Wenn man ihm nicht trauen kann, ist ein Vertrag nutzlos.

Jean Paul Getty

Betriebsausflug

Mittwoch, 11. September 2019

Verschiebung aus gewichtigem Grund möglich,

mit Genehmigung der Standortleitung

gruppenweise

»Der Betriebsausflug soll in einer Weise gestaltet werden, dass mit gemeinsamen Aktivitäten außerhalb der alltäglichen Arbeitsumgebung die Gemeinschaft der Beschäftigten innerhalb ihrer Gruppe oder über die Gruppe hinaus gefördert wird.« (Gemeinsame Erklärung 2008)

Gesundheitstag

Mittwoch, 28. August 2019

Schwerpunkt: Work-Life-Balance

ZUM SCHLUSS

Danke für's Zuhören – und jetzt ...

... dürfen SIE reden!