

# 4. Betriebsversammlung 2019

## Agenda

**1. Bericht des Betriebsrats**

***Matthias Groß, Stellvertretender Vorsitzender***

**2. Bericht der Standortleitung**

***Christian Stegmann, Standortleiter***

**Danach: Musik, Glühwein, Kaffee & Kuchen**

Zeuthen, 10.12.2019

# 4<sup>th</sup> General Meeting 2019

## Agenda

**1. Report of the works council**

***Matthias Groß, Deputy chairman of the works council***

**2. Report of the site management**

***Christian Stegmann, Head of the institute***

**Afterwards: music, mulled wine, coffee & cake**

Zeuthen, 10.12.2019

# Betriebsvereinbarung Schließanlage

## Works Agreement Locking System

### Elektronisches Schlüssel/Schloss-System für Türen am Standort Zeuthen

- Installation eines mechanisch/elektronischen Schließsystems und Abschluss einer ersten Betriebsvereinbarung (BV): November 2006
- Warum eine Betriebsvereinbarung?
  - Schließzylinder speichern Daten: diese können **personenbezogen** sein → **Verhaltenskontrolle** ist möglich.
  - BV enthält Regelungen zum **vertraulichen Umgang** mit diesen Daten: Schutz der Beschäftigten.
- Software-Upgrade **August 2018**
  - Anpassung der BV erforderlich; BR legt schon vor dem Upgrade einen Entwurf vor
- Mit TI abgestimmter Entwurf des BR: **Dezember 2018**

### Electronic Key/lock system for doors at DESY in Zeuthen

- Installation of a mechanical/electronic locking system and completion of a first works agreement: November 2006
- Why a works agreement?
  - Lock cylinders store data: these can be **individual-related** → possibility of **behaviour control**
  - Works agreement contains regulations for **confidential handling** with these data: protection of employees.
- Software upgrade **August 2018**
  - Adjustment of works agreement required; works council submits draft before upgrade
- Draft of the works council agreed with TI: **December 2018**

# Betriebsvereinbarung Schließanlage

## Eine (fast) unendliche Geschichte...

- Essenz des Upgrades:
  - Die **Einbeziehung des Betriebsrates** bei einer (verdachtsbegründeten) **Auslese** eines Schließzylinders ist jetzt **zwingend erforderlich** (Token-Prinzip).
- Weitgehend geänderte Fassung durch V5/Hamburg: **März 2019**
  - Aufteilung in Betriebsvereinbarung und "Verfahrensbeschreibung" (= Betriebskonzept)
  - Die **BV** enthält nur **Regelungen** zur Erhebung von Daten und zum Umgang mit ihnen (immer gültig).
  - Auslagerung der technischen Details in ein **Betriebskonzept**; (wird bei Änderungen/Updates angepasst).
- Erneut in Zeuthen abgestimmte Fassung: **Mai 2019**
- Änderungsbegehren durch einen Juristen von V2: **September 2019**
- Unterschriftsreife Fassung: **November 2019**
- Essence of the upgrade:
  - The **involvement of the works council** in the **readout** (reasonable suspicion given) of a lock cylinder is now **mandatory** (token principle).
- Version largely modified by V5/Hamburg: **March 2019**
  - Division into works agreement and "procedure description" (= operating concept)
  - The **works agreement** only contains **regulations** on data collection and handling (always valid).
  - Outsourcing of technical details to an **operating concept** (will be adapted in the event of changes/updates).
- New version agreed upon in Zeuthen: **May 2019**
- Change request by a lawyer from V2: **September 2019**
- Version ready for signature: **November 2019**

# DACHS (DESY ACcess Handling System)

- Zutrittskontrollsystem zu Gebieten mit erhöhter Gefährdung, verwaltet personenbezogene Daten
  - Gilt für Hamburg und Zeuthen → Gesamtbetriebsvereinbarung (GBV)

## Zeitachse

- Seit 2007 bei DESY Hamburg, seit September 2008 bei DESY in Zeuthen
- November 2011: GBV DACHS
- Januar 2019: Start GBV DACHS Neuverhandlung mit dem Ziel der Vereinfachung; Software upgrade (erweiterbar für neue Nutzer, z.B. E-XFEL)
- November 2019 GBV DACHS; Abschluss der Verhandlungen, Beschlüsse der BR Hamburg und Zeuthen
  - Empfehlung an den GBR zur Zustimmung

- Access control system to areas with increased risk, manages personal data
  - Applies to Hamburg and Zeuthen → General works agreement (GBV)

## Timeline

- In DESY Hamburg since 2007, in DESY Zeuthen since September 2008
- November 2011: GBV DACHS
- January 2019: Start of GBV DACHS renegotiation with the aim of simplification; software upgrade (expandable for new users, e.g. E-XFEL)
- November 2019 GBV DACHS; conclusion of negotiations, resolutions of the BR Hamburg and Zeuthen
- Recommendation to the GBR for approval

**Betriebsvereinbarungen | works agreements:** [https://betriebsrat-hamburg.desy.de/betriebsvereinbarungen/index\\_ger.html](https://betriebsrat-hamburg.desy.de/betriebsvereinbarungen/index_ger.html)

## Regulation of working hours

### Arbeitsgruppe bei DESY

- Warum? **EuGH Urteil**, DESY als attraktiver Arbeitgeber, moderne 'work-life-balance'
- Wann? Erstes Treffen am 25. Oktober
- Wer? **Mitarbeiter aus allen Bereichen** in Hamburg und Zeuthen: Techniker, Ingenieure, Wissenschaftler..., Personalabteilung, Betriebsräte...
- Was wurde gemacht? **Bestandsaufnahme** (BR Zeuthen: vgl. Poster Gesundheitstag, Aushang BR-Info), **Wünsche** aus der Belegschaft
- Wie geht es weiter? **Auswertung** der Ergebnisse, Start des eigentlichen Prozesses. Ziel: Erarbeitung eines Vorschlags für **flächendeckende Arbeitszeit-Modelle** und technische Lösungen für die **Erfassung der Arbeitszeit**

### DESY Work group

- Why? **ECJ ruling**, DESY as an attractive employer, modern work-life balance
- When? First meeting on 25<sup>th</sup> October
- Who? **Employees from all fields** in Hamburg and Zeuthen: technicians, engineers, scientists..., personnel department, works councils...
- What has been done? **Inventory** (BR Zeuthen: see poster Health Day, notice BR-Info), **wishes** from the workforce
- What is the next step? **Evaluation** of the results, start of the actual process. Objective: Development of a proposal for **area-wide working time models** and technical solutions for **recording working time**

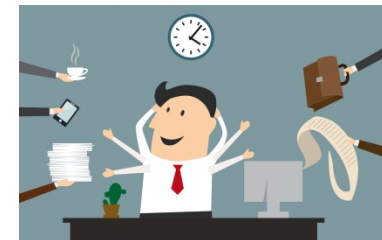
### Ergebnisse der ver.di Arbeitszeitbefragung im öffentlichen Dienst

- Rücklauf: 210.000 Fragebögen (Beschäftigte im öffentlichen Dienst/Beamte; 56% ver.di Mitglieder)
- Gut **2/3 arbeiten länger als vereinbart**; am meisten in höchsten Einkommensgruppen (durchschnittlich 1,6 Stunden pro Woche) – Gründe variieren stark
- Nächste Tarifrunde: Leichte Präferenz für **mehr freie Zeit** statt mehr Geld
- Mehrheit ist für sofortige Angleichung der Arbeitszeit von Ost und West (50% West; 88% Ost)

<https://www.verdi.de/arbeitszeitumfrage-oed>

### Results of the ver.di (workers union) working time survey in the public sector

- Response: 210,000 questionnaires (public servants/official employees; 56% ver.di members)
- About **2/3 work longer than agreed**; mostly in highest income groups (average 1.6 hours per week) - reasons vary greatly
- Next collective bargaining round: slight preference for **more free time** instead of more money
- Majority in favour of immediate alignment of working time between East and West (50% West; 88% East)



# Umbau der Personalbetreuung in Zeuthen

## Ein Konfliktfall | A Conflict Situation in the Personnel Department

### Sachverhalt

- Standortleitung hat den BR erst informiert, **nachdem** das Konzept beschlossen und vom DIR entschieden war.
- "Mitbestimmung" (wie bei vorangegangenen Restrukturierungen) **wurde und wird explizit verweigert**.
- **Evaluation** der Verwaltung Zeuthen 2012 (durch externe Gutachter) mit gegenteiligem Ergebnis: V2/Z erhalten!
- **Umsetzung** des Vorhabens **läuft anders** als im Konzept vorgesehen; aktuell hakt es an verschiedenen Stellen – Einstellung der Sachbearbeiterin in Hamburg abwarten...

### Rechtsgutachten

- BR sieht in der **Verweigerung der Mitbestimmung** ein Misstrauensvotum seitens des AG – Novum in Zeuthen!
- BR hat **externes Rechtsgutachten** beauftragt:
- "keineswegs offensichtlich", dass die Reorganisation eine mitbestimmungsfreie Maßnahme ist – **einschlägige Urteile** zur "**Stilllegung eines wesentlichen Betriebsteils**" liegen vor.

### Facts

- The site management informed BR only **after** the concept had been decided and voted for by the DIR.
- The "participation" (as with previous restructurings) **was and is explicitly refused**.
- **Evaluation** of the administration in Zeuthen 2012 (by external experts) with opposite result: V2/Z to be kept!
- **Implementation** of the project is **proceeding differently** than envisaged in the concept; there are currently a number of problems – waiting for the clerk to be hired in Hamburg ...

### Legal opinion

- BR sees the **refusal of co-determination** as a vote of no confidence on the part of the AG - a novelty in Zeuthen!
- BR has commissioned an **external legal opinion**:
- It is "by no means obvious" that this reorganization can omit co-determination – **relevant judgments** on the "**closure of an essential part of the business**" have been handed down.



### Helmholtz-Gemeinschaft hat dies als wichtiges Thema erkannt

- November 2019: 1. **Helmholtz Sustainability Summit** am MDC in Berlin-Buch
- Workshops zu den Themen Organisationsführung, Forschung, Personal, Gebäude und Infrastruktur und unterstützende Prozesse (Einkauf, Reisen...)
- Nachhaltigkeit wird betrachtet mit den 3 Säulen Ökonomie, Ökologie und Soziologie
- Nachhaltigkeit betrifft **nicht nur Klima**, wird in viele Richtungen gedacht
- Diskrepanz zwischen Forschung über Nachhaltigkeit und nachhaltiger Forschung
- **2. Summit**: Mitte November 2020 am DESY in Hamburg

### Helmholtz Society has recognized this as an important topic

- November 2019: **1<sup>st</sup> Helmholtz Sustainability Summit** at the MDC in Berlin-Buch
- Workshops on organizational management, research, human resources, buildings and infrastructure and supporting processes (purchasing, travel...)
- Sustainability is considered with the 3 pillars economy, ecology and sociology
- Sustainability does not only concern climate, it is thought in many directions
- Discrepancy between research on sustainability and sustainable research
- **2<sup>nd</sup> Summit**: Mid-November 2020 at DESY in Hamburg

# Neues vom Betriebsrat

## News from the works council



### Unsere neue Sekretärin: Bärbel Rodde

- 10h/Woche für:
  - Protokollschreiben
  - Betriebsratsthemen eigenständig vor- und nachbereiten
  - Allgemeine Sekretariatsarbeiten, Aktenpflege
  - Anlaufstelle für Mitarbeiter\*innen und Externe
- Ort: BR-Büro bzw. ehemaliges ELI-Büro
- Vor Ort: Dienstag und Mittwoch 8 – 12 Uhr (außerdem Telearbeit)
- Dem Arbeitgeber sei gedankt für den problemlosen Einstellungsprozess

### Our new secretary: Bärbel Rodde

- 10h/week for:
  - Writing protocols
  - Independently prepare and follow-up works council topics
  - General secretarial work, maintenance of files
  - Contact point for staff and externals
- Location: BR office or former ELI office
- On site Tuesday and Wednesday 8am to 12pm (additionally: remote work)
- Thanks to the employer for the smooth hiring process



# Neues vom Betriebsrat

## News from the works council

### Zusammenarbeit mit den **Doktoranden/** **Postdoktorandenvertretungen**

- Eingruppierung
- Eingliederungsunterstützung
- VBL (Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder)
  - Expertin wird eingeladen für eine Betriebsversammlung in 2020

### Die **Termine** für die Betriebsversammlungen 2020:

- am 31.03.2020 um 10.00 Uhr
- am 23.06.2020 um 10.00 Uhr
- am 06.10.2020 um 10.00 Uhr
- am 15.12.2020 um 13.00 Uhr
- Rundmail als **Kalenderdatei** (ICS-Datei); falls nötig: später update

**BR online:** <https://betriebsrat-zeuthen.desy.de/>

**BR Info:** [https://betriebsrat-zeuthen.desy.de/br\\_info/](https://betriebsrat-zeuthen.desy.de/br_info/)

### Cooperation with **PhD student/postdocs** **representations**

- Remuneration issues
- Support for integration
- VBL (Federal and State Pension Fund)
  - Expert will be invited for a general meeting in 2020

### The **dates** for the general meetings in 2020:

- 31<sup>st</sup> March 2020 at 10am
- 23<sup>rd</sup> June 2020 at 10am
- 06<sup>th</sup> October 2020 at 10am
- 15<sup>th</sup> December 2020 at 1pm
- Round mail as **calendar file** (ICS); will be updated if necessary

**BR online:** information in German only...

**BR Info:** [https://betriebsrat-zeuthen.desy.de/br\\_info/](https://betriebsrat-zeuthen.desy.de/br_info/)





### Preisausschreiben

Gewinnen Sie ein Buch aus früheren Jahren 2

### In eigener Sache

Redaktionstreffen in Zeuthen 3

### „Jo, she can“

Wieder ein Beitrag über Gleichstellung und Chancengleichheit 4

### Neue SBV

Über ihre erste Jahreshauptversammlung 5

### Senior/innentreff

Gut besucht und viel Information 6

### Interessante Quelle

Wo Sie private Filmschätze aus der DDR finden 6

### BVW

Wieder Prämien für interessante Vorschläge 8

### Praktikum

Vier Wochen in Glasgow (England) – Bericht einer Auszubildenden 9

### DESY damals ...

Aufruf zur Grippeimpfung 11

### Leserbriefe

Diesmal fünf Zuschriften 12

### Advent bei DESY

Heiße Getränke und festliche Lieder 14

### Alle Jahre wieder

Weihnachtsgrüße der Redaktion 16  
... und weitere Beiträge

## Es weihnachtet sehr ...



Weihnachtliche Stimmung in Zeuthen beim Eingang.

Foto: Andreas Tomow

## Weihnachtsregelung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir möchten Euch daran erinnern, dass die seit langem praktizierte Weihnachtsregelung verstetigt wurde.

Das Direktorium und der Gesamtbetriebsrat haben hierzu eine Gesamtbetriebsvereinbarung „Weihnachtsregelung“ abgeschlossen, die zum 1. Juli 2018 in Kraft getreten ist.

Die Weihnachtsregelung betrifft in diesem Jahr folgende Tage:

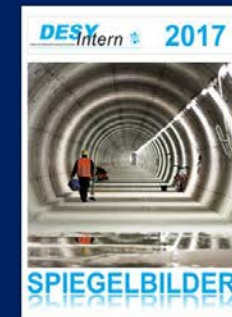
Montag, den 23. Dezember

Freitag, den 27. Dezember  
und  
Montag, den 30. Dezember

Heiligabend (24. Dezember) und Silvester (31. Dezember) sind bei DESY gemäß Tarifvertrag keine Arbeitstage.

Die Details finden sich unter: [www.desy.de](http://www.desy.de)  
DESY USER > Bereiche und Gruppen > BR > BETRIEBSVEREINBARUNGEN (NEU)

Ihre Betriebsräte



# DESY Intern



Zeitung der Betriebsräte Hamburg und Zeuthen

# 2020

Was  bewegt...



**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!  
Nachher: Weihnachtssingen  
und –konzert mit der DESY  
Band**

**Thank you!**



**Later: DESY band**



**Fragen?**

**Kommentare?**

**Questions?**

**Comments?**