

4. Betriebsversammlung 2021

Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**
Matthias Groß, stellvertretender Vorsitzender
- 2. Bericht der Standortleitung**
Christian Stegmann, Standortleiter
- 3. Ein (kurzes) Konzert der DESY Band**

Zeuthen, 14.12.2021 via Videokonferenz

4th General Meeting 2021

Agenda

- 1. Report of the works council**
Matthias Groß, Deputy chairman of the works council
- 2. Report of the site management**
Christian Stegmann, Head of the institute
- 3. A (short) concert of the DESY Band**

Zeuthen, 14.12.2021 via video connection



Aus der Arbeit des Betriebsrats: Verhandlungen

Negotiations



Abgeschlossene Verhandlungen

- Prozess Freigabe und Einkauf von Zeitarbeitskräften
- BV Grundsätze für innerbetriebliche Ausschreibungen
- **GBV COVID-19-Selbsttests, BV 2G-Räume (Corona)**
- Gerätemwirtschaftsordnung, Geschäfts-/Betriebsordnung

Laufende Verhandlungen

- **BV Arbeitszeitmodell; BV Mobile Arbeit; GBV Arbeitszeiterfassung**
- GBV Sonderzahlungen
- GBV DV Rahmenvereinbarung
- GBV Nutzung von Internet, Email und anderer DV-Systeme (in rechtlicher Prüfung)
- GBV Inklusion (Neu)
- Kfz-Ordnung Zeuthen (Neu)

Completed negotiations

- Process release and purchase of temporary staff
- BV Principles for Intra-company job announcements
- **GBV COVID-19 self-tests, BV 2G rooms (Corona)**
- Equipment management regulations, business/operating regulations

Ongoing negotiations

- **BV Working Time Model; BV Mobile Work; GBV Recording of Working Time**
- GBV Special payments
- GBV DP framework agreement
- GBV Use of Internet, Email and other DP Systems (under legal review)
- GBV Inclusion (new)
- Motor Vehicle Regulations Zeuthen (New)

https://betriebsrat-hamburg.desy.de/betriebsvereinbarungen/index_ger.html

Arbeitssicherheit ist Gemeinschaftsarbeit.

- Wir haben Organe für die Arbeitssicherheit: Sicherheitsingenieur Herr Zinke, Arbeitsschutzausschuss (ASA),
- und
- **Der Betriebsrat hat sich dafür einzusetzen, dass entsprechende Vorschriften eingehalten werden.**
- Aber auch Ihre/Eure Mitarbeit ist wichtig in diesem Zusammenhang.

- **Falls jemandem etwas auffällt: Vorgesetzten/Sicherheitsingenieur informieren.**
- Zusätzlich möglich: Kontakt zum Betriebsrat aufnehmen (Mitglieder im ASA: Axel Hagedorn, Ralf Netzel, Matthias Groß), um Themen anzusprechen.

Occupational safety is a joint effort.

- We have bodies for occupational safety: safety engineer Mr. Zinke, Occupational Safety Committee (ASA),
- and
- **The works council is responsible for ensuring that the relevant regulations are complied with.**
- But your cooperation is also important in this context.

- **If you notice something: inform your supervisor/safety engineer.**
- Also possible: contact the works council (members of the ASA: Axel Hagedorn, Ralf Netzel, Matthias Groß) to raise issues.



Service: Stellenbeschreibung

Service: Job description

Die Stellenbeschreibung definiert Aufgaben und Tätigkeiten, Ziele, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten und Pflichten, die mit der Position einher gehen.

Wie ist der normale Werdegang bei DESY?

- Grundlage für Anzeigentext: liegt für Einstellungsgespräche unterschriftsfertig vor (kann nach Kandidatenauswahl eventuell angepasst werden).
- Dann wird die Stellenbeschreibung von Personalabteilung und Vorgesetztem unterschrieben. **Sollte bei Einstellung zur Unterschrift bereitliegen** – ist Teil der Personalakte.
- Bei Unsicherheiten/Unstimmigkeiten: Kontakt mit Vorgesetztem und/oder Personalabteilung.
 - Dabei kann der Betriebsrat helfen (§82 BetrVG: Ein Betriebsratsmitglied kann als Vertrauensperson hinzugezogen werden).
- Auch: **die Stellenbeschreibung kann sich im Laufe der Zeit ändern** (kann z.B. bei Erwerb von Zusatzqualifikation zur Höhergruppierung führen).



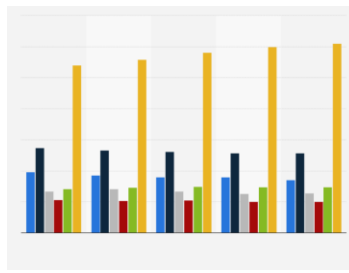
The job description defines tasks and activities, goals, competencies, responsibilities and duties that go along with the position.

What is the standard procedure at DESY?

- Basis for job advertisement text: is ready to be signed for job interviews (can possibly be adapted after candidate selection).
- Then the job description is signed by HR department and supervisor. **Should be ready for signature upon hiring** - is part of the personnel file.
- In case of uncertainties/discrepancies: Contact with supervisor and/or HR department.
 - The works council can help (§82 BetrVG: a works council member can be consulted as a confidant).
- Also: **the job description can change in the course of time** (can e.g. lead to upgrading if additional qualification is acquired).

Verschiedenes I

Miscellaneous I



Statistik Beschlüsse 2021 (Bis heute)

- Gesamt: 246
 - Davon BR intern: 51
- Beschlüsse über personelle Einzelmaßnahmen: 189
 - **Davon verspätet: 45**
- Davon Verlängerungen: 46

Klausur: 4. und 5. Oktober in Potsdam

- Betriebsvereinbarungen
- Rückblick / Arbeitsverteilung
- Arbeitsplatzgestaltung (Auswertung der Umfrage)
- Arbeitszeitmodell inklusive Mobile Arbeit
- **BR Wahl 2022**
- Internes

Statistics Resolutions 2021 (To date)

- Total: 246
 - Of which BR internal: 51
- Resolutions about individual personnel measures: 189
 - **Of which delayed: 45**
- Of which extensions: 46

Retreat: October 4 and 5 in Potsdam

- Works agreements
- Review / work allocation
- Workplace design (evaluation of survey)
- Working time model including mobile work
- **BR election 2022**
- Internal

Verschiedenes II

Miscellaneous II

Wir wünschen der neugewählten Gleichstellungsbeauftragten / Frauenvertretung viel Erfolg - auf gute Zusammenarbeit!

<https://gleichstellung.desy.de/>

Termine der Betriebsversammlungen 2022

- 08. März
- 24. Mai
- 27. September
- 06. Dezember

Wir bedanken uns bei der Standortleitung für die vertrauensvolle Zusammenarbeit in diesen schwierigen Zeiten unter Pandemiebedingungen

We wish the newly elected Equal Opportunities Officer / Women's Representative Council every success - here's to good cooperation!

https://gleichstellung.desy.de/index_eng.html

Dates of the works meetings 2022

- March 08
- May 24
- September 27
- December 06

We would like to thank the site management for the trustful cooperation in these difficult times under pandemic conditions.

Verschiedenes II

Miscellaneous II

**Wir wünschen der neugewählten
Gleichstellungsbeauftragten / Frauenvertreterinnen
Erfolg - auf gute Zusammenarbeit!**

https://gleichstellung.de/y/gleichstellung.de/index_eng.html

Termine der Betriebsversammlungen 2022

- 08. März
- 24. Mai
- 27. September
- 06. Dezember

**Wir bedanken uns bei der Standortleitung
für die vertrauensvolle Zusammenarbeit in diesen
schwierigen Zeiten unter Pandemiebedingungen**

Erhältlich bei Marlis Schütze



**Newly elected Equal Opportunities Officer /
Representative Council every success - here's to
you!**

https://gleichstellung.de/y/gleichstellung.de/index_eng.html

Work meetings 2022

27

06

**We to thank the site management for the
trustful cooperation in these difficult times under
pandemic conditions.**

Organisation des Betriebsrats: Wahlen 2022

Organization of the works council: election 2022

Alle 4 Jahre wird von (aus) der Belegschaft ein neuer Betriebsrat gewählt

- Vorgeschrieben vom Betriebsverfassungsgesetz.
- **Wahlvorstand wurde eingesetzt** (Danke für die Hilfe!), Schulungen für die Mitglieder wurden organisiert.
- Wahl: Voraussichtlich Ende März.



- **Wir brauchen immer Hilfe im Betriebsrat!** Bei Interesse, sich zur Wahl zu stellen:
 - Meldet euch bei uns,
 - weitere Informationen gibt es von den Betriebsräten.

Every 4 years, a new works council is elected by (from) the workforce.

- Required by the Works Constitution Act.
- **Election committee has been set up** (thanks for the help!), training for members has been organized.
- Election expected at the end of March.

- **We always need help in the works council!** If you are interested to stand for election:
 - Contact us,
 - further information is available from the works council members.

Fragen?

Kommentare?

bleiben Sie gesund!

Questions?

Comments?

Stay healthy!