

# 2. Betriebsversammlung 2021

## Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**  
*Matthias Groß, stellvertretender Vorsitzender*
- 2. Bericht der Standortleitung**  
*Christian Stegmann, Standortleiter*

Zeuthen, 01.06.2021 via Videokonferenz

# 2<sup>nd</sup> General Meeting 2021

## Agenda

**1. Report of the works council**

*Matthias Groß, Deputy chairman of the works council*

**2. Report of the site management**

*Christian Stegmann, Head of the institute*

Zeuthen, 01.06.2021 via video connection

# Aus der Arbeit des Betriebsrats: GBV Arbeitszeit

## From the work of the Works Council: GBV Working time

### Es wird keine GBV geben, stattdessen zwei BVen

- Diese Lösung ist **flexibler** (verschiedene Bedürfnisse bei Standorten mit 10:1 Größenverhältnis)
- Aber, die BVen werden voraussichtlich sehr ähnlich sein, vielleicht auch identisch

### Dies sind **langwierige Verhandlungen**

- Erste Verhandlungsrunde am 24.08.2020, dann ~monatlich
- **Komplexes Thema:** Arbeitszeitmodell, mobile Arbeit, alternierende Telearbeit, „Homeoffice“ + Arbeitszeiterfassung
- **Große Verantwortung für die BRe:** Ziel ist es, ein Arbeitszeitmodell zu erarbeiten, dass für **alle** vom Hausmeister bis zum Direktor anwendbar ist

**Vorschlag: Evaluation nach 6 bis 12 Monaten → Feedback aus der Belegschaft!**

### There will be no GBV, instead two BVs.

- This solution is more **flexible** (different needs for sites with 10:1 size ratio).
- But, the BVs will probably be very similar, maybe even identical.

### These are **lengthy negotiations**

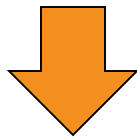
- First round of negotiations on 24.08.2020, then ~monthly
- **Complex issue:** working time model, mobile work, alternating telework, "home office" + working time recording
- **Great responsibility for BRe:** goal is to work out a working time model that is applicable for everyone from janitor to director

**Proposal: Evaluation after 6 to 12 months → Feedback from the staff!**

## From the work of the Works Council: VBL



Die „erzwungene“ **Altersvorsorge** für den öffentlichen Dienst.

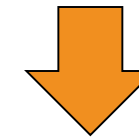
- **Betriebsrente als Pflichtversicherung** für alle Beschäftigten im öffentlichen Dienst, deshalb: immer gut informiert sein! Möglichkeiten dafür:
  - Die **webseite** <https://www.vbl.de/> (In Deutsch und Englisch) → Viele Dokumente zum Durchlesen, Filme zum Ansehen...
  - Seminare / Webinare
  - **Individuelle Beratung:** Email / Video / Telefon (auch in Englisch nach Anfrage)
  - **Präsenzvortrag eines VBL-Beraters**



Nächste Betriebsversammlung am 28. September

The "forced" **retirement plan** for public employees.

- **Company pension as compulsory insurance** for all employees in the public service, therefore: always be well informed! Possibilities for this:
  - The **website** <https://www.vbl.de/> (In German and **English**) Many documents to read through, films to watch... 
  - Seminars / Webinars
  - **Individual consulting:** Email / Video / Phone (also in English on request) 
  - **Presentation by a VBL consultant**



Next general meeting: 28. September

## News from the works council: Law to modernize works councils

- Kein neues Gesetz, sondern **Update** von Betriebsverfassungsgesetz und anderen Gesetzen und Verordnungen
  - Beschlossen von Bundestag und Bundesrat (21./ 28. Mai)
- Highlights
  - **Absenkung des Wahlalters** für Betriebsratswahlen von 18 auf 16 Jahre
  - Ausweitung des vereinfachten Wahlverfahrens
  - Erweiterung des Kündigungsschutzes
  - Möglichkeit einer **virtuellen Betriebsratssitzung** wird über den 30. Juni 2021 hinaus **verstetigt** (Präsenzsitzung soll grundsätzlich Vorrang haben)
  - Nutzung einer qualifizierten **elektronischen Signatur** z.B. für Betriebsvereinbarungen
  - **Datenschutz**: BR muss Vorschriften einhalten, aber der AG ist verantwortlich → **Gute Zusammenarbeit!**
  - Mitbestimmung beim Einsatz **Künstlicher Intelligenz** (KI)
  - Mitbestimmung bei **mobiler Arbeit**
- No new law, but **update** of Works Constitution Act and other laws and regulations
  - Passed by Bundestag and Bundesrat (May 21/28)
- Highlights
  - **Lowering of the voting age** for works council elections from 18 to 16 years
  - Extension of the simplified election procedure
  - Extension of protection against dismissal
  - Possibility of **virtual works council meetings permanent** beyond June 30, 2021 (face-to-face meetings are to take precedence as a matter of principle)
  - Use of a qualified **electronic signature**, e.g. for works council agreements
  - **Data protection**: Works council must comply with regulations, but employer is responsible → **cooperation!**
  - Co-determination in the use of **artificial intelligence** (AI)
  - Co-determination for **mobile work**

# Aus der Arbeit des Betriebsrats: Verschiedenes

## From the work of the Works Council: Miscellaneous

### Es wird ein Jobticket geben, aber leider kein Jobfahrrad

- **Jobticket** (Zuschuss zu ÖPNV): Voraussichtlich ab 01.01.2022 – siehe V-Newsletter 05/2021
- Daraufhin Nachfrage der BRe nach „**Jobrad**“ (Entgeltumwandlung zum Leasing eines Fahrrads) → Leider **keine Möglichkeit für Beschäftigte im Bund**, wozu DESY gehört. Wir bleiben dran...

### Digitalisierung bei DESY

- Das **GO Portal** wird immer reichhaltiger (jetzt auch Online Konferenzen und Werkstattauftrag, demnächst Gehaltsabrechnungen) und es geht weiter
- Der BR wird immer informiert und achtet auf Datenschutz, Bedienerfreundlichkeit etc.

### Corona

- **Vielen Dank für Ihre/eure Zusammenarbeit!** Nur noch etwas Geduld (und **2 Impfungen**), dann könnte es bald wieder (fast) normal werden!



### There will be a job ticket, but unfortunately no job bike

- **Job ticket** (subsidy for public transport): Expected from 01.01.2022 - see V-Newsletter 05/2021.
- Thereupon demand of the BRe for "**job bike**" (deferred compensation for leasing a bike) → Unfortunately, **no possibility for employees in the federal government**, to which DESY belongs. We will keep an eye on it...

### Digitalization at DESY

- The **GO portal** is getting richer and richer (now also online conferences and workshop order, soon salary statements) and it continues
- The BR is always informed and pays attention to data protection, user-friendliness, etc.

### Corona

- **Thank you very much for your cooperation!** Just a little more patience (and **2 vaccinations**) and things could soon be (almost) back to normal!

**Fragen?**

**Kommentare?**

**Bleiben Sie gesund!**

**Questions?**

**Comments?**

**Stay healthy!**