

# 1. Betriebsversammlung 2021

## Agenda

- 1. Bericht des Betriebsrates**  
*Matthias Groß, stellvertretender Vorsitzender*
- 2. Jahresgespräche**  
*Elisabeth Fritschi / Kaja Winkelmann , Personalentwicklung*
- 3. Bericht der Standortleitung**  
*Christian Stegmann, Standortleiter*

Zeuthen, 09.03.2021 via Videokonferenz

# 1<sup>st</sup> General Meeting 2021

## Agenda

- 1. Report of the works council**  
*Matthias Groß, Deputy chairman of the works council*
- 2. Annual appraisal interviews**  
*Elisabeth Fritschi / Kaja Winkelmann, HR development*
- 3. Report of the site management**  
*Christian Stegmann, Head of the institute*

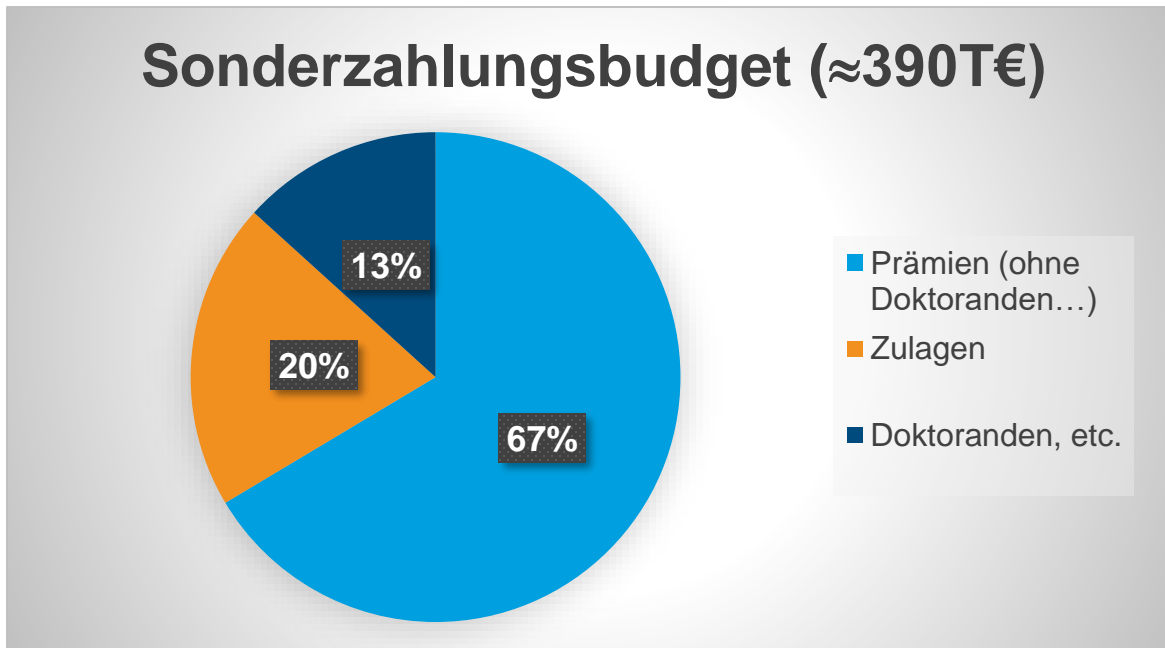
Zeuthen, 09.03.2021 via video connection

# Prämienaktion 2020

## Bonus granting in 2020

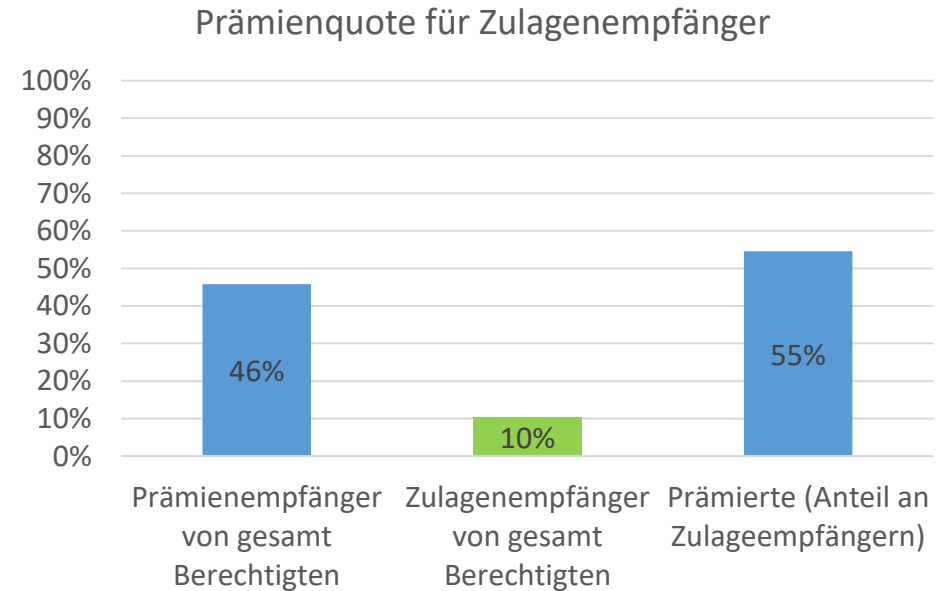
### Allgemeines

- Etwa zwei Drittel des Budgets für die Prämienaktion
- **Zulagenempfänger wurden diesmal weniger bevorzugt**



### General

- About two-thirds of the budget for the bonus granting campaign
- **Allowance recipients given less preference this time**



2019: 350T€; **64% Prämien**, 34% Zulagen, 2% Doktoranden etc.

2019: **57%** **13%** **76%**

# Prämienaktion 2020

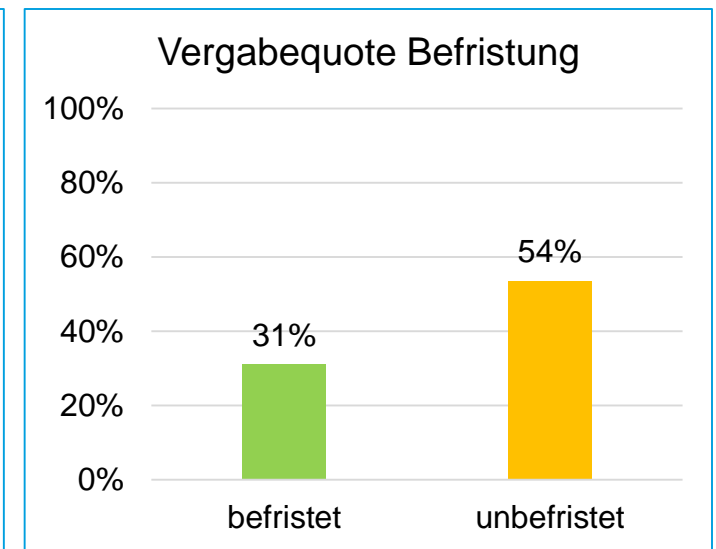
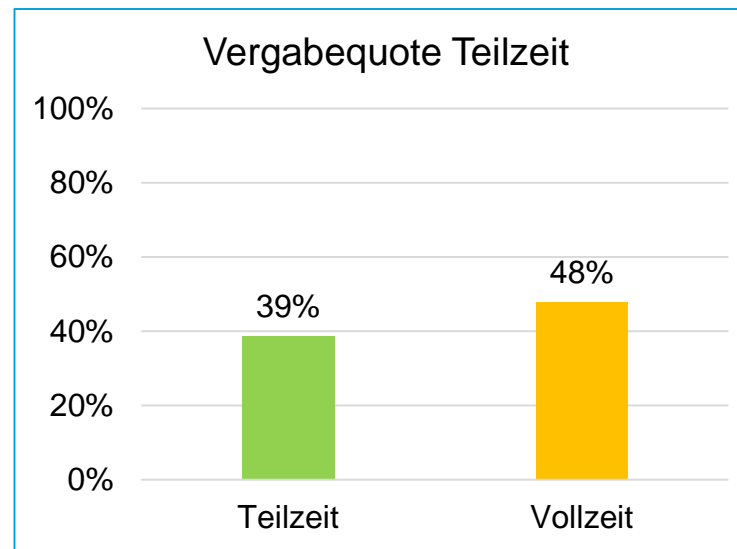
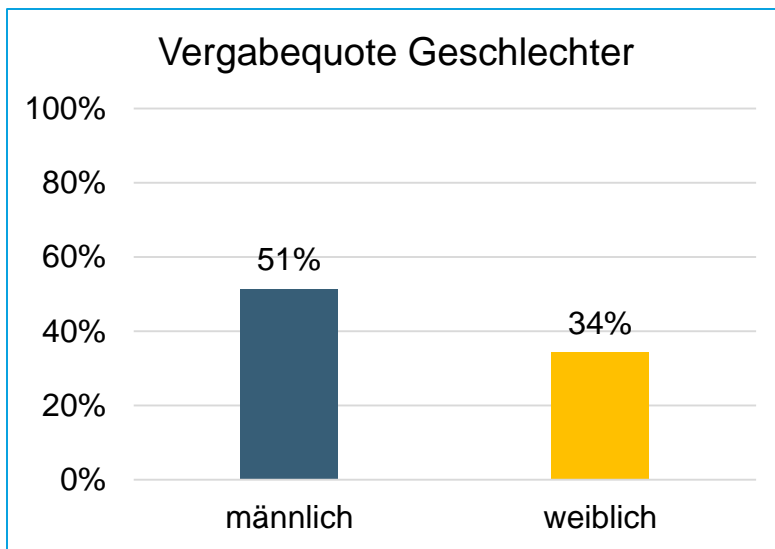
## Bonus granting in 2020

### Allgemein (jeweils % der Berechtigten)

- **Große Unterschiede** zum Vorjahr sind zu sehen – statistische Schwankungen?
- **Vergabequote ist geringer** als im letzten Jahr (dort durchgehend >50%)

### General (% of those entitled in each case)

- **Large differences** to the previous year can be seen - statistical fluctuations?
- **Award rate is lower** than last year (consistently >50% there).



2019:	2020 (männlich)	2020 (weiblich)	2020 (Teilzeit)	2020 (Vollzeit)	2020 (befristet)	2020 (unbefristet)
	53%	65%	58%	56%	52%	59%

# Prämienaktion 2020

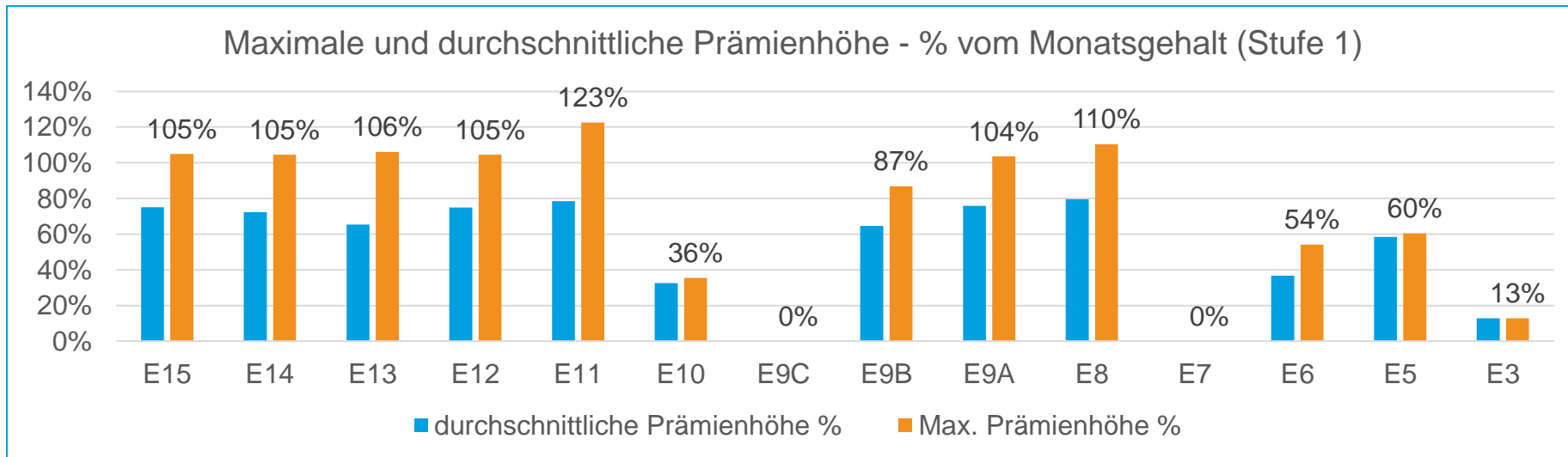
## Bonus granting in 2020

### Prämienhöhe

- Höhere Maxima → Mehr Geld für weniger Empfänger
- Die maximale und durchschnittliche Prämienhöhe ist einigermaßen gleichverteilt (viel besser als im letzten Jahr), aber die **untersten Lohngruppen werden immer noch benachteiligt**

### Amount of bonus

- Higher maxima → more money for less recipients
- Maximum and average premium levels are reasonably evenly distributed (much better than last year), but the **lowest wage groups are still disadvantaged**



Maximale Höhe 2019:	90%	90%	90%	98%	90%	0%	51%	61%	61%	61%	58%	36%	0%	18%
---------------------	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----

# Prämienaktion 2020

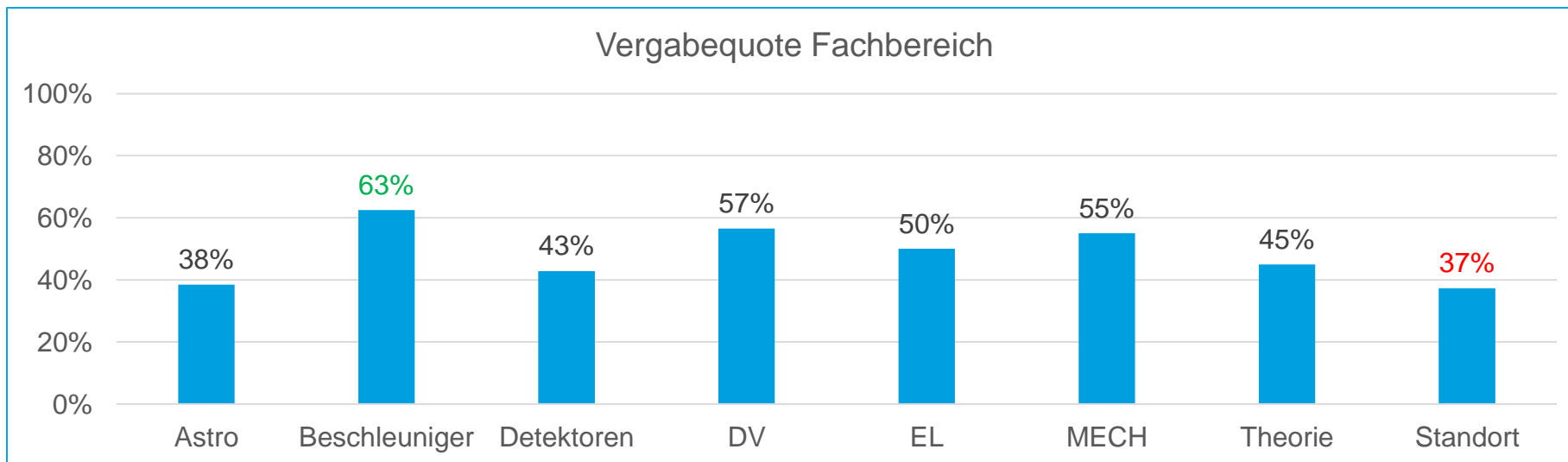
## Bonus granting in 2020

### Fachbereiche (jeweils % der Berechtigten)

- Streuung ist geringer als im letzten Jahr
- Stark veränderte Verteilung
- → **Belohnung von tatsächlichen Leistungen** (,die sich ja von Jahr zu Jahr ändern)?

### Departments (% of those entitled in each case)

- Fluctuation is lower than last year
- Strongly changed distribution
- → **Rewarding actual performance** (which, after all, changes from year to year)?



2019:	48%	60%	33%	57%	85%	41%	50%	60%
-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

# Prämienaktion 2020

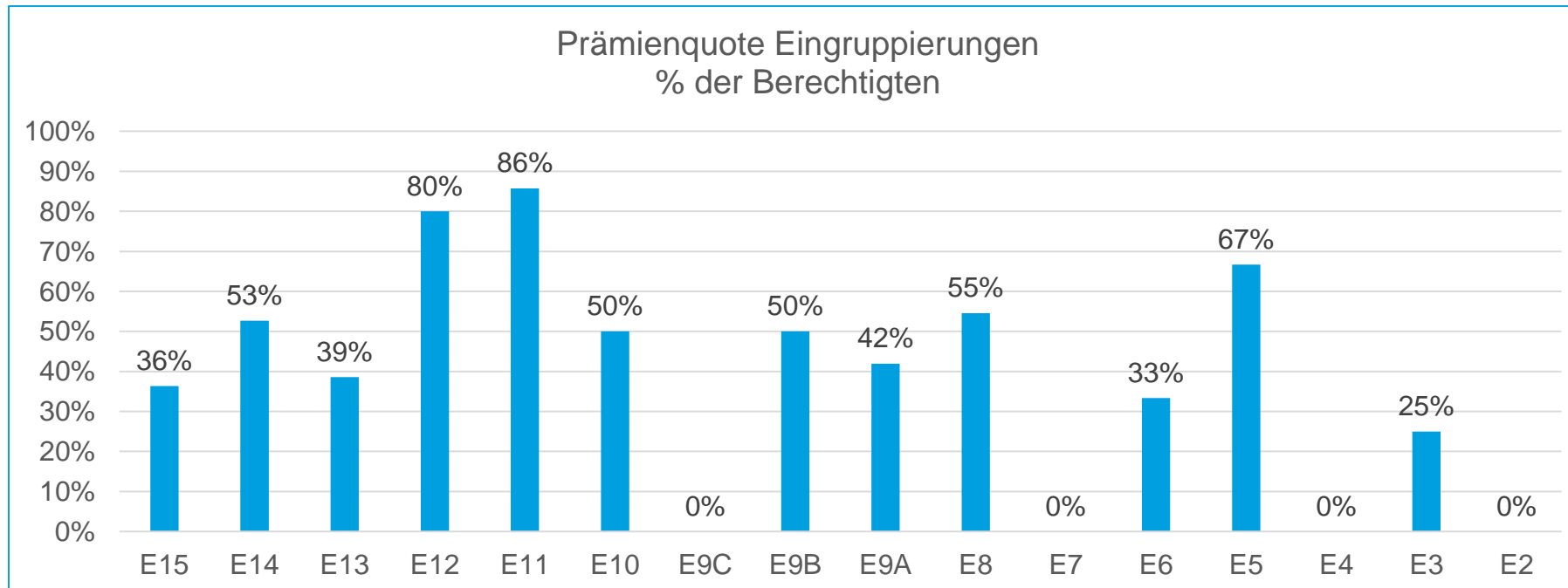
## Bonus granting in 2020

### Prämienquote

- Einigermaßen gleichverteilt, aber ein **Peak bei E11/E12** → Zufall oder Bevorzugung?

### Share of bonus

- Somewhat evenly distributed, but a **peak at E11/E12** coincidence or preference?



### Homeoffice-Pauschale

- Für 2020 (und 2021) können **Homeoffice-Tage** in der Steuererklärung als Homeoffice-Pauschale geltend gemacht werden:
  - 5€ pro Tag, bis zu 600€
- Falls **Nachweis vom Finanzamt** gefordert: Personalabteilung stellt offizielles Dokument mit **Daten** aus, **die der Bereich/die Gruppe angibt**
- Mehrfache Nachfrage des BRs: **Einheitliches Formular** für alle Gruppenleiter? → Wichtig: Anzahl der angegebenen Tage **vorher mit dem GL abstimmen!!**

§

### Fehlerhafte Lohnsteuerbescheinigung

- **Fehler von SAP** – wurde dort zu spät bemerkt
  - Insgesamt betroffen: etwa 450 Beschäftigte
- Falls Steuererklärung schon abgegeben: Finanzamt kontaktieren

### Home office allowance

- For 2020 (and 2021), **home office days** can be claimed as a home office allowance in the tax return:
  - 5€ per day, up to 600€
- If **proof is required by the tax office**: HR department issues official document with **data provided by the division/group**
- Multiple requests from the Works Council: **Uniform form** for all group leaders? → Important: Number of days specified **must be agreed with the group leader beforehand!!**

### Incorrect wage tax certificate

- **Error by SAP** - was noticed there too late
  - Total affected: about 450 employees
- If tax return has already been submitted: Contact tax office



### Ansprechpartner Personalabteilung

- Frau Rogatz Kanty und Frau Münsterer werden wieder regelmäßig persönlich nach Zeuthen kommen, wenn es die Coronalage zulässt
- Bis dahin: Kontakt per Email/Telefon mit diesen Zuständigkeiten:
  - Anja Franke: Personalabteilung
  - Kirsten Bröder: BAU
  - Petra Mannsperger: Einkauf
  - Martina Bomert: Finanzabteilung
  - Annette Pettersson: Azubis
  - Annette Pettersson / Ieva Robertson: Praktikanten / Summis / Umschüler
  - Anna Münsterer: TI / Mechanik / HESS / KOM / ATLAS / Theorie
  - Ariane Rogatz-Kanty: Alle anderen



### Contact persons HR

- Mrs. Rogatz Kanty and Mrs. Münsterer will come again regularly in person to Zeuthen, if the corona situation permits it
- Until then: contact by email/phone with these responsibilities:
  - Anja Franke: Human Resources
  - Kirsten Bröder: BAU
  - Petra Mannsperger: Purchasing
  - Martina Bomert: Finance department
  - Annette Pettersson: Trainees
  - Annette Pettersson / Ieva Robertson: Trainees / Summis / Retrainees
  - Anna Münsterer: TI / Mechanics / HESS / KOM / ATLAS / Theory
  - Ariane Rogatz-Kanty: All others

# Neues vom Betriebsrat

## News from the Works Council



### Ab dem 1. April gibt es mehr Geld (kein Scherz :-)

- Die nächste Stufe der Tarifeinigung 2020 ist da
- Tabellenentgelte steigen um **1,4%**, aber **mindestens um 50€** pro Monat; **Auszubildende** bekommen **25€** mehr

#### Beispiele für Erhöhungen (Vollzeit, Stufe 3):

- EG3 → 50 €
- EG9b → 50 €
- EG15 → 78 €



- Gesamtlaufzeit bis 31.12.2022 mit weiterer Erhöhung um 1,8% im April 2022

### Salary increase on 1<sup>st</sup> April (No April's fool joke :-)

- The next stage of the 2020 collective agreement is here
- Table wages increase by **1.4%**, but **at least by €50** per month; **trainees** get **€25** more

#### Examples of increases (full-time, step 3):

- EG3 → 50 €
- EG9b → 50 €
- EG15 → 78 €



- Total term until 31.12.2022 with further increase of 1.8% in April 2022

Details: <https://unverzichtbar.verdi.de/++co++366af9e2-2e4e-11eb-a854-001a4a160129>

**Fragen?**

**Kommentare?**

**Bleiben Sie gesund!**

**Questions?**

**Comments?**

**Stay healthy!**



§4 Abs. 5 Satz 1 Nr. 6b Satz 4 EStG:  
Liegt kein häusliches Arbeitszimmer vor oder wird auf einen Abzug der Aufwendungen für ein häusliches Arbeitszimmer nach den Sätzen 2 und 3 verzichtet, kann der Steuerpflichtige für jeden Kalendertag, an dem er seine betriebliche oder berufliche Tätigkeit ausschließlich in der häuslichen Wohnung ausübt und keine außerhalb der häuslichen Wohnung belegene Betätigungsstätte aufsucht, für seine gesamte betriebliche und berufliche Betätigung einen Betrag von 5 Euro abziehen, höchstens 600 Euro im Wirtschafts- oder Kalenderjahr

§4 Abs. 5 Satz 1 Nr. 6b Satz 4 EStG:  
If there is no home office or if the deduction of expenses for a home office is waived in accordance with sentences 2 and 3, the taxpayer may deduct an amount of 5 euros for each calendar day on which he performs his business or professional activity exclusively in the home and does not visit a place of activity located outside the home, for his entire business and professional activity, up to a maximum of 600 euros in a financial or calendar year  
(Translated from legal text with DeepL translator)