



Jahresgespräche bei DESY

Neue GBV, geänderter Gesprächszeitraum, Unterlagen und Trainings

Elisabeth Fritschi / Kaja Winkelmann
März 2021



Jahresgespräche (JAG) bei DESY

Hintergründe / Geschichte



seit über 10 Jahren verbindliches Führungsinstrument bei DESY

erfolgreich und akzeptiert bei DESY mit hoher Beteiligungsquote

Anpassungsbedarf erkannt und umgesetzt:

Neuverhandlung der Gesamtbetriebsvereinbarung (GBV) in 2020

Neuverhandlung GBV JAG

Verhandlungsergebnisse in 2020 // Negotiation Results in 2020

- ✓ **Anpassung der GBV - Klarheit über die Zielsetzung der Jahresgespräche**
- ✓ **Anpassungen an gendergerechte Sprache**
- ✓ **Aktualisierungen zur JAG-Datenbank**

Arbeitshilfen:

- ✓ **Neuer, übersichtlicher Kurz-Leitfaden** – Einsatz ab 2021
- ✓ **Anpassung der Gesprächsdokumentation** – Einsatz ab 2021
- ✓ Entwicklung einer **ausführlichen Handreichung** zu den Jahresgesprächen – Einsatz ab 2021

- ✓ **Adjustments to the GBV - clarity on the objective of the annual appraisal interviews**
- ✓ **Adaptations to gender-inclusive language**
- ✓ **Updates to the JAG database**

Guidelines:

- ✓ **New, clear short guideline** – to be used from 2021 onwards
- ✓ **Adaptation of the interview documentation form** – to be used from 2021 onwards
- ✓ Development of a **detailed handout** on annual appraisal interviews – to be used from 2021 onwards

Neuverhandlung GBV JAG

Verhandlungsergebnisse in 2020

Veränderter Gesprächszeitraum:

- ✓ Verlegung des Gesprächszeitraums ab **2022** in das 1. Halbjahr: **März bis Juni**
- ✓ Übergangsregelung für **2021**: Gesprächszeitraum **März bis Oktober**

Changed schedule:

- ✓ Moving the annual appraisal interviews to the first half of the year **starting in 2022: March to June**
- ✓ Transitional arrangement for **2021**: extended time frame from **March to October**

Ziele und Inhalte der Jahresgespräche (JAG)

Definition

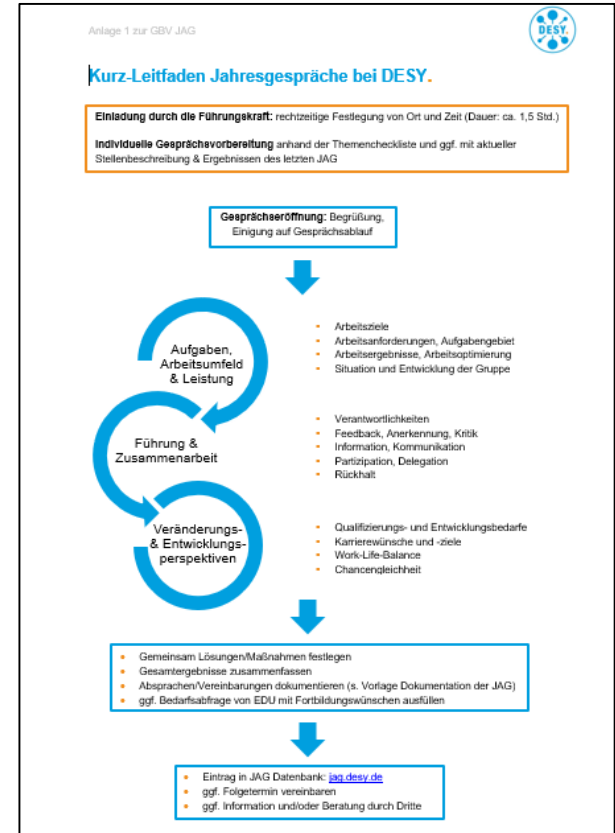
Das JAG ist ein **Entwicklungsgespräch** (=Dialog) mit folgenden Themengebieten:

- **Aufgaben, Arbeitsumfeld & Leistung**
- **Führung & Zusammenarbeit**
- **Veränderungs- & Entwicklungsperspektiven**

Definition

The JAG is a **development talk** (=dialogue) with the following topics:

- **Tasks, working environment & performance**
- **Leadership & working together**
- **Perspectives for change & development**



Neue Trainingsangebote zum JAG bei DESY

Modulares Konzept, überwiegend virtuell, für verschiedene Zielgruppen

Modul 1 (1,5 Std.): Info-Veranstaltung zu den Veränderungen der JAG
Zielgruppe: Führungskräfte und Beschäftigte

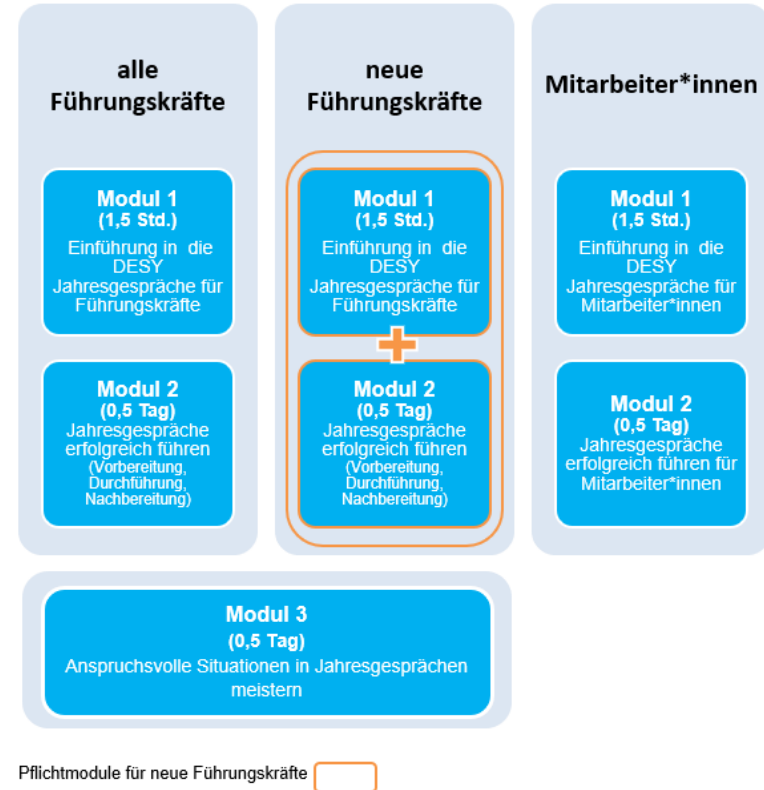
Modul 2 (4 Std.): Interaktives Gesprächstraining
Zielgruppe: Führungskräfte und Beschäftigte

Modul 3 (4 Std.): Moderierter Austausch: Anspruchsvolle Situationen im JAG meistern
Zielgruppe: Erfahrene Führungskräfte

Module 1 (1.5 hrs.): Info event on new documents of the JAG // introduction to all processes
Target group: leaders & all employees

Module 2 (4 hrs.): Interactive conversation training
Target group: leaders & all employees

Module 3 (4 hrs.): Moderated exchange: Mastering challenging situations in the annual appraisal interviews
Target group: experienced leaders



Intranet Personalentwicklung

Unterlagen und Informationen zu den JAG

Alle Dokumente, Informationen und Termine zu Schulungen sowie zur Datenbank finden Sie unter:

https://pe.desy.de/pe_angebote/jahresgespraeche/index_ger.html

https://pe.desy.de/hrd_offers_amp_services/annual_appraisal_interviews/index_eng.html

Ansprechpartnerinnen für alle Fragen zum Thema Jahresgespräche:



Elisabeth Fritschi
Referentin Personalentwicklung
☎ +49 40 8998 4293
📍 06/212, Hamburg
✉ elisabeth.fritschi@desy.de



Kaja Winkelmann
Referentin Personalentwicklung
☎ +49 40 8998 4418
📍 06/212, Hamburg
✉ kaja.winkelmann@desy.de